



COMUNE DI PISCINAS
(Provincia del Sud Sardegna)

**CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE
PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE**

(ART. 52, C. 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, CC. 6-7-8, E ART. 15 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022)

Approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 42 del 13.10.2023

1. Oggetto e ambito di applicazione

1. Il presente atto, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 13, commi 6-8, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 (di seguito anche CCNL), al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti effettivamente utilizzate dall'Amministrazione Comunale - in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto con il predetto CCNL - disciplina le procedure comparative per la progressione verticale tra le Aree riservate al personale di ruolo a cui sono ammessi anche coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza.
2. Il numero dei posti destinati alle procedure comparative, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, è individuato dalla Giunta comunale nel piano triennale dei fabbisogni e nelle sue successive modifiche. La Giunta individuerà altresì i profili professionali specifici da ricoprire mediante le procedure comparative.
3. Per il periodo dal 01.04.2023 al 31.12.2025, in conformità del disposto dell'art. 13, comma 6, del CCNL, è consentito bandire procedure comparative in deroga al precedente comma che tengano conto dell'esperienza acquisita e delle professionalità maturate nel corso degli anni di servizio dei dipendenti anche in assenza del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno.
4. Le norme contenute nel presente atto costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di procedura comparativa di cui al successivo art. 5.
5. Le procedure comparative in deroga disciplinate dal presente atto devono essere concluse improrogabilmente entro il 31.12.2025.
6. Le norme procedurali di natura generale di cui al presente atto sono comuni ad entrambe le modalità (ordinaria e transitoria in deroga) di progressione tra aree.
7. Le progressioni transitorie in deroga di cui al presente atto potranno essere attivate anche utilizzando lo stanziamento ex art. 13, comma 8, del CCNL (ossia, entro lo 0,55% del monte salari 2018).

2. Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale tra aree contrattuali, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di selezione.
2. Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
 - a. essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura comparativa:
 - per l'Area degli Operatori esperti (ex cat. B): inquadramento nell'Area degli Operatori (ex cat. A);
 - per l'Area degli Istruttori (ex cat. C): inquadramento nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B);
 - per l'Area dei Funzionari e dell'EQ (ex cat. D): inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C);
 - b. non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti a quello nel quale è indetta la procedura.
 - c. essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta la procedura comparativa oppure, in assenza del titolo di studio, in possesso del numero minimo di anni di esperienza nell'Area (o previgente categoria) immediatamente inferiore secondo quanto previsto dalla Tabella C allegata al CCNL che di seguito si riporta:
 - 1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
 - a) assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.
 - 2) per la progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
 - a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
oppure:
 - a) assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - b) almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

- 3) per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:
- a) laurea (triennale o magistrale);
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- oppure:**
- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - b) almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

3. Procedura comparativa (ex art. 15 CCNL 16.11.2022).

1. La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:
- a. la *performance* individuale nel triennio precedente la selezione (la *performance* deve essere comunque positiva).
 - b. il possesso di titoli professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, ovvero l'esperienza professionale acquisita dal candidato.
 - c. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente e fuori.

Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a **100 punti**.

- Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della *performance* (**lett. a**) conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (la media delle tre valutazioni deve essere fatta dividendo sempre per 3 anche nel caso in cui il candidato negli anni precedenti non abbia conseguito alcuna valutazione), è di **40 punti**, ripartiti come segue (per il calcolo della media si procederà all'arrotondamento aritmetico):

valutazione fino a 60	0 punti
valutazione da 61 a 70	10 punti
valutazione da 71 a 80	20 punti
valutazione da 81 a 90	30 punti
valutazione 91 a 100	40 punti

- Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (**lett. b**) è di **20 punti**. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

ACCESSO AREA DEGLI ISTRUTTORI	
TITOLI	PUNTI MAX ATTRIBUIBILI
Abilitazioni professionali coerenti con la mansione e il profilo da ricoprire	punti 2
laurea triennale	punti 4 punti
laurea quinquennale – laurea vecchio ordinamento (non si somma alla precedente)	punti 5
dottorato di ricerca	Punti 2
Master di I livello	Punti 2
Master di II livello	Punti 2
Abilitazioni corsi professionali superiori alle 30 ore (1 punto per corso conseguito fino al max di tre corsi)	Punti 3

ACCESSO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
TITOLI	PUNTI MAX ATTRIBUIBILI
abilitazioni albi professionali coerenti con la mansione e il profilo da ricoprire	punti 5
dottorato di ricerca	Punti 5

Master di I livello	Punti 3
Master di II livello	Punti 3
Abilitazioni corsi professionali pari o superiori alle 100 ore (1 punto per corso conseguito fino al max di quattro corsi)	Punti 4

- Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi svolti dal candidato (**lett. c**) è di **40 punti**. La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

Incarico di responsabile di settore formalmente attribuito precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	3 punti per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 25 punti
Specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	1 punto per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 5 punti
Funzione di Rup specificamente attribuita con atto formale	1 punto per ogni incarico di RUP – massimo 5 punti
Altri specifici incarichi (a titolo esemplificativo): progettazione interna di lavori pubblici; componente commissione di concorso; incarico vicesegretario comunale; etc.	1 punto per ogni incarico – massimo 5 punti

Art. 3 bis. Procedura comparativa ex art 13, comma 6, CCNL del 16.11.2022

1. Per le progressioni di carriera ex art. 13, comma 6, del CCNL si stabiliscono i seguenti criteri di valutazione: Gli ulteriori anni di esperienza professionale maturati oltre a quelli necessari per potere partecipare alla progressione, sono valutati nel seguente modo, sino a un massimo di 40 punti:

- Per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi nella qualifica o area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione, maturata anche con contratto a tempo determinato, presso enti del comparto Funzioni locali: **4 punti**

Il titolo di studio per l'accesso all'area di appartenenza viene valutato nel seguente modo, sino a un massimo di 20 punti:

1) Per l'accesso all'area degli operatori esperti e istruttori:

sufficiente 6	5 punti
discreto 7	10 punti
buono 8	15 punti
ottimo 9/10	20 punti
titolo di studio superiore*	20 punti

*Il possesso eventuale di un titolo di studio superiore a quello necessario per l'accesso all'area di appartenenza viene valutato 20 punti (p.es. accesso all'area operatori esperti e possesso di diploma superiore)

2) Per l'accesso all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione:

da 36/60 a 42/60 oppure da 60/100 a 70/100	5 punti
da 43/60 a 48/60 oppure da 71/100 a 80/100	10 punti
da 49/60 a 54/60 oppure da 81/100 a 90/100	15 punti
da 55/60 a 60/60 oppure da 91/100 a 10/100	20 punti
titolo di studio superiore*	20 punti

*Il possesso eventuale di un titolo di studio superiore a quello necessario per l'accesso all'area di appartenenza viene valutato 20 punti (p.es. accesso all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e possesso di titolo di laurea)

Le competenze professionali sono valutate nel seguente modo sino a un massimo di 40 punti:

Incarico di responsabile di settore formalmente attribuito precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	3 punti per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 30 punti
---	--

Specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	1 punto per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 5 punti
Funzione di Rup specificamente attribuita con atto formale	1 punto per ogni incarico di RUP – massimo 5 punti

4. Commissione esaminatrice

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Dirigente/Responsabile del servizio personale, in conformità a quanto previsto dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme sul reclutamento del personale in quanto applicabili.
2. La Commissione sarà presieduta dal Segretario comunale.
3. Qualora non si rendesse necessaria alcuna comparazione tra candidati (in presenza di una sola candidatura), potrà non essere nominata la commissione esaminatrice e, nel caso, sarà il responsabile del servizio del personale a valutare il possesso dei requisiti e dei titoli provvedendo a redigere ed approvare la graduatoria.

5. Avviso della procedura comparativa

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con Determinazione del Dirigente/Responsabile del servizio personale.
2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare o revocare l'avviso di selezione.

6. Graduatoria

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui ai precedenti articolo 3 e 3 bis.
2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.
3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura comparativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

7. Rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.

8. Entrata in vigore

1. Il presente atto entra in vigore con l'esecutività della Deliberazione di Giunta comunale che lo approva.