ORIGINALE

COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Prot. n. 877 del 12.03.2019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

ANNO 2018

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 12.03.2018, alle ore 10.0, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 46 del 06.12.2016:

- Geom. GIAMPIERO SECCI, Responsabile Servizio Tecnico Comunale - Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE
- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali :

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate, ASSENTI.

Ordine del Giorno:
Sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Geom. Giampiero Secci, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

Pertanto:

Vista la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritto da tutti i componenti la delegazione trattante nella seduta del 05.03.2019, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la Deliberazione G.M. n. 13 del 11.03.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

COMUNE DI PISCINAS - PROV. DI CAGLIARI - UFFICIO SEGRETERIA

Il testo viene integralmente approvato dal Presidente della delegazione trattante e da tutti gli altri componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue.
Piscinas 12.03.2019

Letto, confermato e sottoscritto, compresi gli allegati facenti parte integrante e sostanziale del presente documento.

LA PARTE PUBBLICA:
Il Presidente: Geom. Giampiero Secci _____

Componente: Dr. Pietro Paderas _____

Componente: Rag. Vilma Murgia _____

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:
Sig.ra Irma Liliana Pittau _____

Si allega:

- Ipotesi sottoscritta di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2018
(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 05.03.2019, alle ore 10.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 46 del 06.12.2016:

- Geom. GIAMPIERO SECCI, Responsabile Servizio Tecnico Comunale - Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE
- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali:

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate: ASSENTI.

Ordine del Giorno:
Avvio trattativa per la redazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Geom. Giampiero Secci, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:
Si premette che nel corso dell'anno 2016 il Comune di Piscinas ha avviato un processo interno, in autotutela, di rivisitazione del fondo accessorio a decorrere dall'anno 2010.
A seguito del lavoro di ricostruzione del fondo e degli atti amministrativi correlati si è proceduto all'avvio graduale del recupero della somma originaria complessiva – erroneamente erogata nelle annualità precedenti – pari a € 29.920,38.
Infatti, con Deliberazione G.M. n. 02 del 08.01.2018 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2010/2014 e 2015 e per l'anno 2016 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 16.01.2018.

Con Deliberazione G.M. n. 42 del 19.11.2018, invece, è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 21.11.2018.
Considerata, pertanto, conclusa la contrattazione decentrata integrativa fino a tutto l'anno 2017 e considerato concluso con l'annualità 2017 anche il recupero delle somme erroneamente erogate nelle annualità 2010/2014, occorre procedere alla definizione della contrattazione per l'anno 2018.
A tal proposito si richiama la seduta della delegazione trattante del 21.11.2018 con la quale venivano formalmente aperte le trattative per l'annualità 2018 e si prendeva contestualmente atto sia delle grosse difficoltà interpretative delle norme di riferimento previste nel nuovo CCNL stipulato in data 21.05.2018 sia della conseguente mancata costituzione, a quella data, del fondo per la stessa annualità. Fondo 2018 che è stato, poi, regolarmente costituito con Determinazione Responsabile Finanziario n. 223 del 19.12.2018 sulla base degli indirizzi e delle direttive dettati precedentemente dall'Amministrazione Comunale con Deliberazione G.M. n. 45 del 05.12.2018.
La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 da destinare nell'anno 2018 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente nell'importo complessivo di parte fissa e variabile risulta, pertanto, come indicato di seguito:

- **€ 74.869,84 totale** fondo per l'anno 2018 fondo di cui € 23.461,84 fondo fisso e € 51.408,00 fondo variabile:

  € 23.461,84 totale risorse fisse:
  - € 22.723,84 al netto degli incrementi contrattuali CCNL 2018
  - € 738,00 incrementi contrattuali posizioni economiche ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018

  € 51.408,00 totale risorse variabili:
  - € 11.379,15 risorse variabili soggette al limite:
  - € 40.028,85 risorse variabili escluse dal limite:
    - € 38.704,00 risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16
    - € 1.324,85 risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per lo straordinario

Da specificare che l'importo di € 38.704,00 quali risorse per incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16 è del tutto presunto giacché calcolato sull'importo massimo dei lavoro presenti nell'elenco annuale delle Opere Pubbliche e dovrà essere ricalcolato a consuntivo sulla base di quanto realmente realizzato dal personale interessato.
Viene subito precisato in questa sede che, a seguito del lavoro di ricostruzione del fondo avviato in autotutela dall'Amministrazione, la eventuale applicazione rigida per il Comune di Piscinas dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 (rispetto del tetto del salario accessorio dell'anno 2016) sopra richiamato comporterebbe, oltremodo e paradossalmente, l'assenza totale di risorse variabili anche per l'anno 2018 e per gli anni a seguire.
A seguito di tale problematica, nella convinzione di trovare una legittima soluzione, si propone, con il presente documento, di fare proprie:

- integralmente, le motivazioni, le argomentazioni nonché gli indirizzi, le direttive e quanto stabilito nella Deliberazione G.M. n. 45 del 05.12.2018;
- la quantificazione del fondo di produttività per l'anno 2018 tramite atto di costituzione effettuato con Determinazione Responsabile Finanziario n. 223 del 19.12.2018 corredata del necessario parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Ente, come da relativo verbale n. 22 del 27.12.2018 e come in dettaglio illustrato in premessa.

Pertanto, nella presente seduta di delegazione trattante si propone ancora di prendere atto che, con gli atti sopra richiamati si procede:

- nelle more di un intervento legislativo chiarificatore dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul rispetto del tetto del salario accessorio riferito all'anno 2016, ovvero all'anno 2015 per gli enti non rispettosi del patto di stabilità interno;

- nelle more dell'intervento degli organi giurisdizionali competenti (nello specifico: Corte dei Conti) con sentenze che, come accaduto nei casi analoghi citati in premessa, diano un chiaro e preciso orientamento giurisprudenziale sulla norma ritenuta, ad oggi, piuttosto lacunosa;
- in via precauzionale, all'adozione di tutti gli atti necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo 2018 in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- in attesa di una maggiore certezza giuridica prima di procedere alla effettiva erogazione delle risorse decentrate 2018 costituite in deroga all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul tetto 2016;
- nella piena consapevolezza che la effettiva erogazione al personale interessato viene sospesa e che essa avverrà soltanto in presenza di un eventuale intervento interpretativo del legislatore o di un chiaro orientamento giurisprudenziale che consenta anche agli enti non sottoposti al patto di stabilità per l'anno 2015 - che nessuna risorsa aggiuntiva avevano destinato nell'anno 2016 - di applicare il parametro del salario accessorio 2015;
- nella piena consapevolezza che le risorse del fondo 2018 rese disponibili con gli atti richiamati in premessa non potranno essere materialmente erogate fino all'accertamento della piena legittimità di quanto applicato, in deroga, al caso dell'Ente (rispetto del tetto 2015 anziché del tetto 2016);
- nella piena consapevolezza che in caso di conferma dell'attuale vincolo per l'Ente (in merito alla obbligatoria applicazione del tetto salario accessorio 2016) tutti gli atti adottati in via precauzionale per la destinazione e la ripartizione delle risorse variabili per l'anno 2018 verranno revocati in sede di applicazione del principio di autotutela;
- nella piena consapevolezza che vengono adottati, in via precauzionale, tutti gli atti propedeutici e necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- nella consapevolezza che anche il Revisore dei Conti si è espresso favorevolmente con proprio parere ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/1/2004;

Sentito il parere di tutti i presenti, viene stabilito che la ripartizione delle risorse del fondo 2018 verrà, eventualmente, effettuata secondo i nuovi criteri che verranno adottati in applicazione delle disposizioni dell'ultimo CCNL stipulato in data 21.05.2018 al quale si rimanda anche per i fondi di cui all'annualità 2019 ancora da determinare.

Si prende, ancora, atto che il reintegro di € 1.285,34 necessario a ridare giusta capienza al fondo stabile per il pagamento degli istituti già erogati in corso d'anno 2018 gravanti sul fondo stesso (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali), frutto di precedenti accordi decentrati, avverrà, anche per l'annualità 2018, in applicazione di quanto sancito anche con parere ARAN n. 8334/2010. Con un importo effettivamente disponibile di risorse variabili soggette al limite pari a € 10.093,81 (€ 11.379,15 - € 1.285,34).

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2018.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Si prende atto, per le ragioni sopra esposte, della sospensione dell'erogazione degli istituti contrattuali per l'anno 2018 e del rimando ai nuovi criteri di ripartizione che verranno adottati quanto prima in applicazione delle disposizioni dell'ultimo CCNL stipulato in data 21.05.2018.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 22.723,84

Le parti prendono atto degli atti amministrativi sopra richiamati nei quali vengono indicate le quote del fondo per le risorse decentrate che per l'anno in argomento è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno di riferimento 2018 ammonta a Euro 18.348,81 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2019.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a Euro 2.247,22, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Nel corso delle annualità sotto disamina non vi è stata alcuna cessazione e quindi non vi sono stati importi riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa.

Si precisa, a tal proposito, che l'intero importo di parte fissa (pari a € 24.009,16) deve essere necessariamente destinato agli istituti stabili – progressioni e comparto – e che, allo stato, non è neanche sufficiente. Con un importo negativo di € 1.285,32 (€ 24.009,16 - € 22.723,84) da sanare annualmente con prelievo dalla parte variabile del fondo (a tal proposito, parere Aran Prot. n. 8334/2010 del 07.10.2010 dal quale si evince che, in presenza di situazioni di errore nella quantificazione che generano o hanno generato incapienza del fondo stabile, ed anche al fine di evitare l'insorgenza di danno a carico dell'Ente, l'Ente stesso potrebbe ridurre dell'importo necessario l'ammontare delle risorse variabili, anno per anno, fino al momento del ripristino dell'esatto importo delle risorse decentrate stabili).

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2018 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a Euro 5.660,35.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di € 22.723,84 per l'Anno 2018

Nell'anno 2018, dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", non rimangono importi disponibili alla contrattazione. Con rimando alle annualità successive per il recupero della differenza di € 1.285,32 (€ 24.009,16- € 22.723,84) da destinare al fondo stabile per le ragioni meglio specificate sopra.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi da ripartire come segue:

altre risorse variabili ex. art. 15, comma 1, lett. k):

Previsione Anno 2018: € 38.704,00

- incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:
  - di programmazione della spesa per investimenti;
  - di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
  - di responsabile unico di procedimento;
  - di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
  - di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
  - di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale già adottato dall'Amministrazione Comunale.

dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.
In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.
Quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, esse verranno erogate secondo i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

CONCLUSIONI
Dopo ampia discussione, le parti tutte convengono di prendere atto, integralmente, ai fini della successiva autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato in sede di giunta municipale, di quanto riportato nel presente verbale.
In riferimento, invece, all'avvio delle trattative per la redazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, i componenti rimandano a futura convocazione della delegazione trattante in attesa di atto costitutivo formale del fondo 2019.
La presente ipotesi di contratto per l'anno 2018, unitamente alla relazione tecnico illustrativa, viene trasmessa al revisore per l'acquisizione del parere necessario per essere successivamente rimessa alla competenza della giunta municipale per la debita autorizzazione al presidente della delegazione alla sua definitiva sottoscrizione.
Il testo viene integralmente approvato da tutti i componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue

Piscinas 05.03.2019

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:
Il Presidente: Geom. Giampiero Secci _____

Componente: Dr. Pietro Paderas _____

Componente: Rag. Vilma Murgia _____

COMUNE DI PISCINAS - UFFICIO SEGRETERIA - PROV. DI CAGLIARI

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:
Sig.ra Irma Liliana Pittau _____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:
Assenti

COMUNE DI PISCINAS

Provincia del Sud Sardegna

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05.03.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Secci Giampiero - Presidente - Responsabile Servizio Tecnico Murgia Vilma - Componente parte pubblica - Responsabile Servizio finanziario Paderas Pietro Paolo – Componente parte pubblica - Responsabile Servizio Amministrativo Socio-culturale Rag. Pittau Irma Liliana Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U). Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Nessuna
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 04.02.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione G.M. di Piscinas n. 43 del 19.11.2018 .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 24.01.2019 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2019-2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

I.2 - *Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la costituzione del fondo di produttività per l'anno 2018:

1) Presa d'atto costituzione fondo 2018 come da Determinazione Responsabile Finanziario n. 223 del 19.12.2018.

2) Presa d'atto indirizzi e direttive Amministrazione Comunale come da Delibera G.M. n. 45 del 05.12.2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 38.704,00 (calcolo presunto effettuato sulla base del Programma Annuale Lavori Pubblici)*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016);

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono momentaneamente sospese nella loro erogazione nelle more di migliori chiarimenti legislativi sul vincolo d cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 e nelle more dell'approvazione di nuovi criteri di ripartizione che varranno adottati in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. Al momento non applicabile alla fattispecie

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Non è presente alcuna progressione.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Per l'annualità 2018 di riferimento non vi sono, al momento, risultati legati alla prestazione che sono attesi dall'Amministrazione in quanto tali risorse vengono momentaneamente sospese nella loro erogazione nelle more di migliori chiarimenti legislativi sul vincolo d cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 e nelle more dell'approvazione di nuovi criteri di ripartizione che varranno adottati in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con Determinazione del Servizio Finanziario n. 223 del 19.12.2018, per un totale di Euro 74.869,84, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	23.461,84
Risorse variabili	51.408,00
TOTALE	74.869,84

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 23.461,84 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	22.723,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. b), CCNL 21/05/2018	738,00
TOTALE	738,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 51.408,00 e sono così determinate:

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
L.R. 23.05.1997 n. 19	2.540,61
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	38.704,00
Risparmi a consuntivo derivanti dalla	1.324,85

disciplina dello straordinario	
Incremento contrattuale fino al 1,2% del monte salari anno 1997	1.956,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione	6.882,54
TOTALE	51.408,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018 non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	23.461,84
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	51.408,00
TOTALE	74.869,84

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.660,35
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.086,82
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL	0,00

1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	24.747,17

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	74.869,84
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	24.747,17
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)	
TOTALE		50.122,67

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	/
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	/
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	/
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	/
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro (Incentivi Uff. Tecnico)	38.704,00
TOTALE	38.704,00

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 di € 11.418,67 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono momentaneamente sospese nella loro erogazione nelle more di migliori chiarimenti legislativi sul vincolo d cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 e nelle more dell'approvazione di nuovi criteri di ripartizione che varranno adottati in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 24.747,17 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 23.461,84 la quale differenza pari a € 1.285,32 è da sanare annualmente (fino al suo reintegro stabile) con prelievo dalla parte variabile del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2015 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	20.025,93	19.287,93	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei	3.435,91	3.435,91	

vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**23.461,84**	**22.723,84**	738,00 Diff. Contratt
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	**51.408,00**	**18.406,91**	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	**51.408,00**	**18.406,91**	**Diff. Incentivi uff. tecnico**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (straordinario)		53,36	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**//**	**53,36**	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.461,84	22.723,84	
Risorse variabili	51.408,00	18.353,55	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**74.869,84**	**41.077,39**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2015 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**24.747,16**	24.009,17	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**50.122,66**	17.068,23	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	24.747,16	24.009,17	
Destinazioni regolate in sede di	50.122,66	17.068,23	

contrattazione integrativa			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**74.869,82**	**41.077,40**	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE	CAP 1021
SERVIZIO FINANZIARIO	CAP. 1021/1
SERVIZIO TECNICO	CAP. 1081 – 1081/1
SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE	CAP. 1111
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	CAP. 1261
SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	CAP. 1871

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella Determinazione Responsabile Servizio Finanziario n. 223 del 19.12.2019.

COMUNE DI PISCINAS - Provincia CARBONIA IGLESIAS
Via R. Margherita, 65 - 09010 Piscinas
Revisore dei Conti

VERBALE N. 04/2019

--

Il giorno undici del mese di marzo dell'anno duemiladiciannove, alle ore 10.40, la Dott.ssa Cristina Pireddu, nominata in data 30/07/2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22, esamina, la documentazione:

1. Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018, sottoscritto dalle parti il 05/3/2019, derivante dall'incontro della delegazione trattante;

2. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, redatta dal Responsabile dei Servizio Finanziario, elaborata ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 comma 3-sexies del novellato decreto legislativo n. 165/2001;

3. Piano delle performance: "Piano triennale delle prestazioni e degli obiettivi 2018/2020" approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n.43 del 07/11/2018

Il Revisore Unico dell'Ente,

- richiamato l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio;

- richiamato in particolare l'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.s.m.m.i.i.;

- visto il reperimento delle necessarie risorse finanziarie nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio;

- rinvia alle considerazioni già evidenziate nel proprio Verbale n.22 del 27/12/2018 Relativo alla Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2018.

Certifica

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio nonchè la coerenza dei costi con i vincoli previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto riguarda i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge:

- il revisore esprime parere positivo in relazione alla coerenza dei costi con i vincoli previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il Revisore evidenzia il mancato rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, ma condivide i ragionamenti espressi dall'amministrazione in merito alla sua deroga per la fattispecie in oggetto come già chiarito nel proprio Verbale n.22 del 27/12/2018;
- Il revisore evidenzia altresì che l'ente nel 2018 ha rispettato i vincoli disposti dall'art.1 comma 562 della Legge 296/2006,

Il Revisore, evidenzia un ritardo nella definizione del processo in esame, ricorda che l'ente deve provvedere alla definizione del contratto collettivo decentrato integrativo in corrispondenza dell'iter previsto per l'approvazione del bilancio dell'anno di riferimento, secondo quanto evidenziato nella delibera n. 287/2010 della Corte dei Conti, Sez. Reg. di Controllo Lombardia, cui si rimanda.

Il Revisore Unico rammenta che la quota di risorse destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità finalizzate alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, può essere resa disponibile esclusivamente in seguito alla puntuale valutazione e verifica della realizzazione degli obiettivi ad essa correlati.

Il Revisore Unico rammenta, infine, il puntuale rispetto degli obblighi di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente e di trasmissione dei documenti contrattuali all'Aran ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 150/2009 da porre in essere successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.

Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà trasmessa al Segretario ed al Presidente del Consiglio Comunale.

La seduta ha termine alle ore 11.30.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti

firmato

Dott.ssa Cristina Pireddu