

COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4856 del 14.12.2020

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA). SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

(artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 14.12.2020, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 27 del 25.07.2019:

- Dr. PIETRO PADERAS, Responsabile Servizio Amministrativo - Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali :

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Sig. Giovanni Zedde (CGIL) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate.

Ordine del Giorno:

Sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica).

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Dr. Pietro Paderas, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

Pertanto:

Vista la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritto da tutti i componenti la delegazione trattante nella seduta del 30.11.2020, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la Deliberazione G.M. n. 44 del 11.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica);

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica), allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Il testo viene integralmente approvato dal Presidente della delegazione trattante e da tutti gli altri componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue.

Piscinas 14.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto, compresi gli allegati facenti parte integrante e sostanziale del presente documento.

LA PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: Dr. Pietro Paderas Pietro Paderas

Componente: Rag. Vilma Murgia Vilma Murgia



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Componente: Geom. Maurizio Desogus

M. Desogus

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:

Sig.ra Irma Liliana Pittau

Irma Liliana Pittau

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

Sig. Giovanni Zedde CGIL

Giovanni Zedde



Si allega:

- Ipotesi sottoscritta di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica).

Dietro Pittau

Zedde



COMUNE DI PISCINAS
(ROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4705 del 30.11.2020

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)**
(art. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 30.11.2020, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione n. 4658 del 26.11.2020, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 27 del 25.07.2019:

- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo – Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali:

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Sig. GIOVANNI ZEDDE (CGIL) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate.

Ordine del Giorno:

1. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per l'anno 2020.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Dr. Pietro Paderas, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

1. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per l'anno 2020.

In applicazione di quanto previsto dalle norme contrattuali si procede all'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) per il personale non dirigente per l'anno 2020 di cui al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

DISPOSIZIONI GENERALI

Si rammenta che nel corso dell'anno 2016 il Comune di Piscinas ha avviato un processo interno, in autotutela, di rivisitazione del fondo accessorio a decorrere dall'anno 2010.

A seguito del lavoro di ricostruzione del fondo e degli atti amministrativi correlati si è proceduto all'avvio graduale del recupero della somma originaria complessiva – erroneamente erogata nelle annualità precedenti – pari a € 29.920,38.

Infatti, con Deliberazione G.M. n. 02 del 08.01.2018 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2010/2014 e 2015 e per l'anno 2016 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 16.01.2018.

Con Deliberazione G.M. n. 42 del 19.11.2018, invece, è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 21.11.2018.

Considerata, pertanto, conclusa la contrattazione decentrata integrativa fino a tutto l'anno 2017 e considerato concluso con l'annualità 2017 anche il recupero delle somme erroneamente erogate nelle annualità 2010/2014, si è proceduto con Deliberazione G.M. n. 53 del 19.12.2019 all'autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI triennale per gli anni 2018/2019/2020 con sottoscrizione definitiva avvenuta con Prot. 4508 in data 23.12.2019 con approvazione dei nuovi criteri di ripartizione adottati in applicazione dell'ultimo CCNL del 21.05.2018.

A questo punto, si richiamano brevemente le problematiche, di cui si discuterà meglio di seguito, presenti nella contrattazione decentrata per il Comune di Piscinas.

Per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 da destinare nell'anno 2020 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente nell'importo complessivo di parte fissa e variabile occorre richiamare: sia la Deliberazione G.M. n. 40 del 15.10.2020 con la quale sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa

P. Paderas
J. Zedde

Pietro Paderas

Vilma Murgia



la Determinazione Responsabile Finanziario n. 224 del 03.11.2020 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 come segue:

- **€ 49.243,92 totale** fondo per l'anno 2020 fondo di cui € 24.581,28 fondo fisso e € 24.662,64 fondo variabile:
 - **€ 24.581,28 totale risorse fisse:**
 - € 22.723,84 al netto degli incrementi contrattuali CCNL 2018
 - € 859,04 incrementi contrattuali posizioni economiche ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018
 - € 998,40 incrementi contrattuali ex art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 per 12 unità;
 - **€ 24.662,64 totale risorse variabili:**
 - **€ 11.379,15 risorse variabili soggette al limite:**
 - **€ 13.283,49 risorse variabili escluse dal limite:**
 - € 10.954,00 risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16
 - € 739,34 risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per lo straordinario
 - € 1.000,00 contributo ANPR (supporto ai Comuni per il subentro)
 - € 87,18 concorso lavoro straordinario Polizia Locale
 - € 502,97 somme residue non utilizzate anno 2019

Viene confermato anche in questa sede ed anche per l'annualità 2020 che, a seguito del lavoro di ricostruzione del fondo avviato in autotutela dall'Amministrazione, la eventuale applicazione rigida per il Comune di Piscinas dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 (rispetto del tetto del salario accessorio dell'anno 2016) sopra richiamato comporterebbe, oltremodo e paradossalmente, l'assenza totale di risorse variabili per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e per gli anni a seguire.

A seguito di tale problematica, nella convinzione di trovare una legittima soluzione, si propone, con il presente documento, di fare proprie:

- integralmente, le motivazioni, le argomentazioni nonché gli indirizzi, le direttive e quanto stabilito nelle Deliberazioni G.M. n. 45 del 05.12.2018 (fondo 2018), n. 45 del 26.11.2019 (fondo 2019) e n. 40 del 15.10.2020 (fondo 2020);
- la quantificazione del fondo di produttività l'anno 2020 tramite atto di costituzione effettuato con Determinazione Responsabile Finanziario n. 224 del 03.11.2020 corredata del necessario parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Ente.

Pertanto, nella presente seduta di delegazione trattante si propone ancora di prendere espressamente atto che, con gli atti sopra richiamati si procede:

- nelle more di un intervento legislativo chiarificatore dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul rispetto del tetto del salario accessorio riferito all'anno 2016, ovvero all'anno 2015 per gli enti non rispettosi del patto di stabilità interno;
- nelle more dell'intervento degli organi giurisdizionali competenti (nello specifico: Corte dei Conti) con sentenze che, come accaduto nei casi analoghi citati negli atti di riferimento, diano un chiaro e preciso orientamento giurisprudenziale sulla norma ritenuta, ad oggi, piuttosto lacunosa;
- in via precauzionale, all'adozione di tutti gli atti necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo per gli anni 2018, 2019 e 2020 in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- in attesa di una maggiore certezza giuridica prima di procedere alla effettiva erogazione delle risorse decentrate per gli anni 2018, 2019 e 2020 costituite in deroga all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul tetto 2016;
- nella piena consapevolezza che la effettiva erogazione al personale interessato viene sospesa e che essa avverrà soltanto in presenza di un eventuale intervento interpretativo del legislatore o di un chiaro orientamento giurisprudenziale che consenta anche agli enti non sottoposti al patto di stabilità per l'anno 2015 - che nessuna risorsa aggiuntiva avevano destinato nell'anno 2016 - di applicare il parametro del salario accessorio 2015;
- nella piena consapevolezza che le risorse del fondo per gli anni 2018, 2019 e 2020 rese disponibili con gli atti richiamati in premessa non potranno essere materialmente erogate fino all'accertamento della piena legittimità di quanto applicato, in deroga, al caso dell'Ente (rispetto del tetto 2015 anziché del tetto 2016);
- nella piena consapevolezza che in caso di conferma dell'attuale vincolo per l'Ente (in merito alla obbligatoria applicazione del tetto salario accessorio 2016) tutti gli atti adottati in via precauzionale per la destinazione e la ripartizione delle risorse variabili per gli anni 2018, 2019 e 2020 verranno revocati in sede di applicazione del principio di autotutela;
- nella piena consapevolezza che vengono adottati, in via precauzionale, tutti gli atti propedeutici e necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- nella considerazione che anche il Revisore dei Conti si è espresso favorevolmente con proprio parere ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018;

Sentito il parere di tutti i presenti, viene stabilito che la ripartizione delle risorse del fondo per l'anno 2020 verrà, eventualmente, effettuata - come già concordato anche per gli anni 2018 e 2019 - secondo i criteri approvati con il CCDI definitivo stipulato in data 23.12.2019 in applicazione delle disposizioni dell'ultimo CCNL stipulato in data 21.05.2018.

D. Vito Padellaro

Olivero Pirelli



DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Ai fini della destinazione e della ripartizione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili, si prende atto dei criteri e di quanto stabilito precedentemente e, per le ragioni sopra esposte, si prende anche atto della sospensione dell'erogazione degli istituti contrattuali per gli anni 2018, 2019 e 2020.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA:

- anno 2020: € 24.581,28

Le parti prendono atto degli atti amministrativi sopra richiamati nei quali vengono indicate le quote del fondo per le risorse decentrate che per l'anno 2020 interessata è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2020 di riferimento ammonta a € 15.891,47 ed è destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2020.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti dal pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a € 2.247,22, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Nel corso dell'annualità 2019 vi è stata una cessazione che produce i suoi effetti dal corrente anno 2020 con una disponibilità di utilizzo pari a € 3.316,39 i quali, se non utilizzati per l'anno in corso rientreranno nella disponibilità dell'annualità 2021.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2020 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 5.096,95 con una disponibilità residua di € 563,40 (€ 5.660,35 quale quota indennità di comparto disponibile - € 5.096,95 quale quota indennità di comparto utilizzata 2020) la quale, se non utilizzata per l'anno in corso, rientrerà nella disponibilità dell'annualità 2021.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA:

Anno 2020 € 24.581,28

In conclusione, per l'anno 2020 si avrà a disposizione la somma di € 11.379,15 quali risorse variabili a cui si aggiunge la ulteriore somma di € 3.879,79 decurtata di € 286,93 (quale differenza fra parte fissa € 24.581,28 e destinazioni storiche € 24.868,21) pari a € 3.592,86 (quali risorse complessive residue non utilizzate nell'anno 2020 di progressioni orizzontali e comparto) oltre a € 739,34 quale importo risultante dalle economie dello straordinario non utilizzato e € 502,97 somme residue non utilizzate derivanti dall'anno 2019 per un importo complessivo pari a € 4.835,17.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi da ripartire come segue:

altre risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018:

Previsione Anno 2020:

1) contributo ai Comuni per subentro nel sistema Anagrafe Nazionale Popolazione Residente ANPR € 1.000,00

2) concorso lavoro straordinario emergenza Covid -19 Polizia Locale € 87,17

3) incentivi funzioni tecniche: € 10.954,00:

- incentivi per le "funzioni tecniche" (ex art. 113 del D. Lgs. 50/16) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale già adottato dall'Amministrazione Comunale.

Dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile

Dietro Paderan

Ubaldo Pirego



[Handwritten signatures and initials]

unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, esse verranno erogate secondo i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

CONCLUSIONI

Dopo ampia discussione, le parti tutte convengono di prendere atto, integralmente, ai fini della successiva autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato in sede di Giunta Municipale, di quanto riportato nel presente verbale.

La presente ipotesi di contratto (parte economica) per l'annualità 2020, unitamente alla relazione tecnico illustrativa, viene trasmessa al revisore per l'acquisizione del parere necessario per essere successivamente rimessa alla competenza della Giunta Municipale per la debita autorizzazione al presidente della delegazione alla sua definitiva sottoscrizione ed alla competenza dei Responsabili interessati per il successivo atto di adozione dell'impegno finanziario entro l'anno corrente 2020.

Il testo viene integralmente approvato da tutti i componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue

Piscinas 30.11.2020

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: Dr. Pietro Paderas

Pietro Paderas

Componente: Geom. Maurizio Desogus

Maurizio Desogus

Componente: Rag. Vilma Murgia

Vilma Murgia



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:

Sig.ra Irma Liliana Pittau

Irma Liliana Pittau

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

Sig. Giovanni Zedde CGIL

Giovanni Zedde

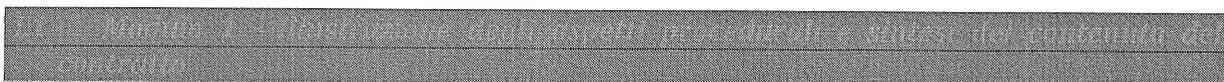


COMUNE DI PISCINAS

Provincia del Sud Sardegna

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.11.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Paderas Pietro Paolo - Presidente - Responsabile Servizio Amministrativo Socio-culturale Murgia Vilma - Componente parte pubblica - Responsabile Servizio finanziario Desogus Maurizio - Componente parte pubblica - Responsabile Servizio Tecnico Rag. Pittau Irma Liliana Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U). Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 10.12.2020</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione G.M. di Piscinas n. 41 del 03.11.2020 (aggiornamento Piano Triennale 2018/2020).</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 03.02.2020 di aggiornamento del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con Deliberazione G.M. n. 39 del 15.10.2020 relativa all'anno 2019. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		



a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la costituzione del fondo di produttività per l'anno 2020:

- 1) Presa d'atto costituzione fondo 2020 come da Determinazione Responsabile Finanziario n. 224 del 03.11.2020.
- 2) Presa d'atto indirizzi e direttive Amministrazione Comunale come da Delibera G.M. n. 40 del 15.10.2020.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 10.954,00 (calcolo presunto effettuato sulla base del Programma Annuale Lavori Pubblici)*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016);

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono momentaneamente sospese nella loro erogazione nelle more di migliori chiarimenti legislativi sul vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 e verranno, eventualmente, erogate in applicazione dei nuovi criteri di ripartizione adottati con Deliberazione G.M. n. 53 del 19.12.2019 ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. Al momento non applicabile alla fattispecie

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non è presente alcuna progressione.

a) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Per l'annualità 2020 di riferimento non vi sono, al momento, risultati legati alla prestazione che sono attesi dall'Amministrazione in quanto tali risorse vengono momentaneamente sospese nella loro erogazione nelle more di migliori chiarimenti legislativi sul vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 e nelle more dell'approvazione di nuovi criteri di ripartizione che verranno adottati in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con Determinazione del Servizio Finanziario n. 224 del 03.11.2020, per un totale di Euro 49.243,92, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
--------------------	---------

Risorse stabili	24.581,28
Risorse variabili	24.662,64
TOTALE	49.243,92

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 24.581,28 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	22.723,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. b), CCNL 21/05/2018	859,04
Art. 67 c.2, lett. a), CCNL 21/05/2018	998,40
TOTALE	24.581,28

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.662,64 e sono così determinate:

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
L.R. 23.05.1997 n. 19	2.540,61
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	10.954,00
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	502,97
Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	739,34
Incremento contrattuale fino al 1,2% del monte salari anno 1997	1.956,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione	6.882,54

Risorse previste da disposizioni di legge (contributo per ANPR e contr. Per straordinario Polizia locale)	1.087,18
TOTALE	24.662,64

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2020 non sono previste riduzioni, in base alla disposizione ai sensi del comma 2 art.33 D.L. n. 34/2019.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.581,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.662,64
TOTALE	49.243,92

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.096,95
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	15.891,47
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	20.988,42

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	49.243,92
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	20.988,42
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)	
TOTALE		28.255,50

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	/
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	/
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	/
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.621,46
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro (Incentivi Uff. Tecnico)	10.954,00
Altro (Compensi vincolati)	1.087,18
TOTALE	24.662,64

La differenza fra € 28.255,50 e € 24.662,64 pari a € 3.592,86 proveniente da avanzi di parte fissa viene rimandata alla contrattazione del prossimo anno in quanto in sede di delegazione trattante non è

stata stabilita alcuna destinazione.

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2020 ammontano a € 13.708,64 oltre a € 3.592,86 (equivalenti a minori utilizzi di parte stabile di cui sopra) pari a complessive € 17.301,50. Si precisa che nell'importo di € 17.301,50 sono comprensivi € 1.087,18 derivanti da risorse vincolate di cui sopra. Per l'anno 2020 le risorse (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali e i compensi vincolati per legge) vengono momentaneamente sospese nella loro erogazione nelle more di migliori chiarimenti legislativi sul vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 e verranno, eventualmente, erogate in applicazione dei nuovi criteri di ripartizione adottati con Deliberazione G.M. n. 53 del 19.12.2019 ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 20.988,42 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 24.581,28.

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2015 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	28.017,19	26.159,75	

Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	3.435,91	3.435,91	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	24.581,28	22.723,84	1.857,44 (Differenze Contrattuali CCNL 21.05.2018)
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	23.420,33	18.406,91	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	1.242,31	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	24.662,64	18.406,91	Differenza Incentivi ufficio tecnico
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (straordinario)		53,36	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	//	53,36	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.581,28	22.723,84	
Risorse variabili	24.662,64	18.353,55	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	49.243,92	41.077,39	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2015 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	24.581,28	24.009,17	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			

TOTALE	24.662,64	17.068,23	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	24.581,28	24.009,17	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	24.662,64	17.068,23	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	49.243,92	41.077,40	

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE	CAP 1021
SERVIZIO FINANZIARIO	CAP. 1021/1
SERVIZIO TECNICO	CAP. 1081 – 1081/1
SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE	CAP. 1111
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	CAP. 1261
SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	CAP. 1871

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella Determinazione Responsabile Servizio Finanziario n. 224 del 03.11.2020.

COMUNE DI PISCINAS - Provincia CARBONIA IGLESIAS

Via R. Margherita, 65 - 09010 Piscinas

Revisore dei Conti

VERBALE N. 21/2020

--

Il giorno dieci del mese di dicembre dell'anno duemilaventi, alle ore 8.30, la Dott.ssa Cristina Pireddu, nominata in data 30/07/2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22, esamina, la documentazione:

1. Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020, sottoscritto dalle parti il 30/11/2020, derivante dall'incontro della delegazione trattante;
2. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, elaborata ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 comma 3-sexies del novellato decreto legislativo n. 165/2001;

Il Revisore Unico dell'Ente,

- richiamato l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio;
- richiamato in particolare l'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.s.m.i.i.;
- visto il reperimento delle necessarie risorse finanziarie nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio;
- rinvia alle considerazioni già evidenziate nel proprio Verbale n.18 del 25/11/2020 Relativo alla Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2020.

Certifica

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio nonché la coerenza dei costi con i vincoli previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto riguarda i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge:

COMUNE DI PISCINAS - Provincia CARBONIA IGLESIAS

Via R. Margherita, 65 - 09010 Piscinas

Revisore dei Conti

- il revisore esprime parere positivo in relazione alla coerenza dei costi con i vincoli previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il Revisore evidenzia il mancato rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, ma condivide i ragionamenti espressi dall'amministrazione in merito alla sua deroga per la fattispecie in oggetto come già chiarito nel proprio Verbale n.18 del 25/11/2020;
- Il revisore evidenzia altresì che l'ente nel 2019 ha rispettato i vincoli disposti dall'art.1 comma 562 della Legge 296/2006,

Il Revisore Unico rammenta che la quota di risorse destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità finalizzate alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, può essere resa disponibile esclusivamente in seguito alla puntuale valutazione e verifica della realizzazione degli obiettivi ad essa correlati.

Il Revisore Unico rammenta, infine, il puntuale rispetto degli obblighi di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente e di trasmissione dei documenti contrattuali all'Aran ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 150/2009 da porre in essere successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.

Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà trasmessa al Segretario ed al Presidente del Consiglio Comunale.

La seduta ha termine alle ore 9.00.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti

firmato

Dott.ssa Cristina Pireddu

