



## COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4927 del 01.12.2022

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE  
NORMATIVO 2022/2024 ED ECONOMICO ANNO 2022. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.  
(artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)**

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 01.12.2022, alle ore 10.15, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 40 del 28.10.2021:

- Sig. MARIANO COGOTTI - Responsabile Servizio Amministrativo: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: - Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali, regolarmente convocate:

- RSU assente in quanto l'ente è privo di Rappresentante Sindacale Unitario per mancanza di candidature.
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate: ASSENTI

Ordine del Giorno:

"Sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2022/2024 ed economico per l'anno 2022."

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Rag. Vilma Murgia, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

Pertanto:

Vista la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto da tutti i componenti la delegazione trattante nelle sedute del 13.10.2022 e del 27.10.2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la Deliberazione G.M. n. 55 del 21.11.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2022/2024 ed economico per l'anno 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Il testo viene integralmente approvato dal Presidente della delegazione trattante e da tutti gli altri componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue.

Piscinas 01.12.2022

Letto, confermato e sottoscritto, compresi gli allegati facenti parte integrante e sostanziale del presente documento.

LA PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: Rag. Vilma Murgia

Componente: Sig. Mariano Cogotti



Componente: Geom. Maurizio Desogus



Si allega:

- Ipotesi sottoscritta in data 13.10.2022 e in data 27.10.2022 di contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2022/2024 ed economico per l'anno 2022.





## COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4545 del 07.11.2022

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE NORMATIVO 2022/2024 ED ECONOMICO ANNO 2022.  
AGGIORNAMENTO SEDUTA DEL 13 OTTOBRE 2022.  
(artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)**

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 27.10.2022, alle ore 11.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione n. 4303 del 24.10.2022, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in aggiornamento della seduta del 13 ottobre 2022 durante la quale la stessa veniva rinviata ad una data successiva e ad avvenuta consultazione del personale dipendente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 40 del 28.10.2021:

- Sig. MARIANO COGOTTI - Responsabile Servizio Amministrativo: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario – Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali, regolarmente convocate:

- RSU assente in quanto l'Ente è privo di Rappresentante Sindacale Unitario per mancanza di candidature.
- Sig. GIOVANNI ZEDDE (CGIL) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali
- Sig.ri FABRIZIO LECCA (in collegamento videoconferenza ai sensi della normativa vigente) e NICOLA SESTU (CSA) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Ordine del Giorno:

1. Convocazione delegazione trattante. Trattativa per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2021/2023 ed economico per l'annualità 2022. Aggiornamento seduta del 13 ottobre 2022.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Rag. Vilma Murgia, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

- 1. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo normativo personale non dirigente per il triennio 2022/2023/2024 ed economico per l'anno 2022.**

### PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2021/2022/2023

Si prende atto - dalla seduta precedente - del rinnovo anche per l'annualità corrente 2022 del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2018/2019/2020 per il personale non dirigente sottoscritto e approvato in data 23.12.2019.

### PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Si prende integralmente atto delle premesse contabili e giuridiche già illustrate nella seduta precedente e si fa riferimento, come da accordi intrapresi nella medesima seduta del 13 ottobre u.s., all'esito della riunione con tutto il personale dell'Ente tenutasi in data 18 ottobre 2022 al fine di stabilire, con un eventuale accordo di base, l'utilizzo delle risorse stabili in disponibilità per l'anno 2022 pari a € 5.594,91 potenzialmente destinabili alle progressioni orizzontali. Si prende atto, al riguardo, che in tale riunione non è stato possibile addivenire ad un accordo unanime fra tutto il personale interessato per cui la decisione sulla destinazione dei predetti fondi viene rimessa in capo alla delegazione trattante.

Il Sig. Zedde, rappresentante CGIL, precisa inizialmente che, a suo parere, la delegazione trattante può avere luogo anche in assenza di RSU proprio perché nessuna candidatura è stata proposta dagli stessi lavoratori e di questo occorre prenderne atto. In merito alle risorse decentrate anno 2022 ed a conferma di quanto già asserito nella precedente seduta, auspica, per quanto possibile, la destinazione dei fondi disponibili anche alle progressioni orizzontali.

Interviene il Sig. Lecca, rappresentante CSA, il quale afferma la propria convinzione di consentire le progressioni orizzontali al personale interessato con l'auspicio che – nella particolarissima situazione in cui si ritrova il Comune di



Piscinas a causa dell'assenza totale di risorse variabili – per il prossimo anno finanziario venga completamente ricalcolato il fondo per le risorse decentrate, anche con il supporto di un eventuale incarico esterno affidato ad esperti in materia. Aggiungendo che il ricalcolo del fondo - con un suo probabile/possibile incremento - offrirebbe maggiori possibilità di progressione ai dipendenti che nell'anno in corso ne rimarrebbero esclusi arrivando a sancire formalmente, anche con accordo o regolamento sottoscritto dalle parti, tale principio a garanzia ed in favore di un equo avvicendamento del personale nei miglioramenti contrattuali. Costatato, inoltre, che l'Ente è attualmente privo di alcun fondo riconducibile ad una qualche forma di reperibilità, ne auspica la sua tempestiva costituzione così come delle indennità specificamente istituite come fondamentali dal vigente CCNL (reperibilità ufficiale stato civile e anagrafe e servizio esterno di vigilanza, ad esempio).

Il Sig. Zedde, rappresentante CGIL, ed il Sig. Sestu, rappresentante CSA, sostengono entrambi che occorre necessariamente la costituzione di un fondo (proveniente anche da parte stabile, ove non possibile in altro modo) che garantisca gli istituti obbligatori previsti dal contratto nazionale quali reperibilità ufficiale stato civile e anagrafe, reperibilità protezione civile e servizio vigilanza.

Per tali ragioni, le parti sindacali sostengono che sarebbe opportuno destinare una quota non inferiore al 30% dell'intero fondo 2022 alla produttività, un'altra quota agli istituti contrattuali obbligatori ed una quota alle progressioni orizzontali.

## CONCLUSIONI

Si prende atto delle difficoltà oggettive in cui l'Ente si ritrova a causa della attuale impossibilità di costituzione della parte variabile del fondo e si prende atto, contestualmente, della necessità di garantire, tramite giusto compromesso, anche gli istituti e le indennità al personale previsti dai contratti collettivi nazionali, anche attingendo dalle residue disponibilità delle risorse di parte fissa.

Si rammenta che l'importo complessivo della parte stabile disponibile per l'anno 2022 è pari a € € 7.605,96 di cui € 5.594,91 quale importo massimo da destinare alle progressioni orizzontali.

Dopo ulteriore confronto fra le parti, si conviene, infine, collegialmente, di destinare:

- ✓ una somma di € 2.281,79 pari al 30% dell'intero fondo alla produttività collettiva (€ 7.605,96 x 30%)
- ✓ una somma complessiva di € 1.500,00 per il riconoscimento dell'indennità contrattuale di € 350,00 ex art. 70-quinques, comma 2, lett. a), del CCNL 21.05.2018 per specifiche responsabilità per l'Ufficiale di stato civile ed anagrafe e la restante somma di € 1.150,00 quale riconoscimento forfetario per indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21.05.2018
- ✓ la restante somma alle progressioni economiche orizzontali garantendo la progressione ad almeno una figura per ogni categoria presente in organico nel rispetto di quanto stanziato, procedendo dalla categoria più bassa.

Il Sig. Fabrizio Lecca precisa che sottoscriverà l'accordo, in rappresentanza del CSA, il Sig. Nicola Sestu in forza dei poteri conferiti per delega.

Si conviene, altresì, che eventuali economie risultanti dalla ripartizione verranno destinate alla produttività collettiva.

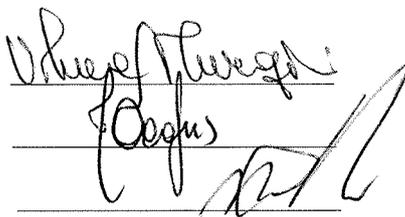
Il testo viene integralmente approvato da tutti i componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue.

Piscinas 27.10.2022

Letto, confermato e sottoscritto.

### LA PARTE PUBBLICA:

- Il Presidente: Rag. Vilma Murgia
- Componente: Geom. Maurizio Desogus
- Componente: Sig. Mariano Cogotti



### LA PARTE SINDACALE:

- Sig. Giovanni Zedde (CGIL)
- Sig. Nicola Sestu (CSA)

F.TO Zedde (vedi documento firmato digitalmente nella cartella PC)  
F.TO Sestu (IDEM)



**COMUNE DI PISCINAS**  
(PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4319 del 25.10.2022

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE NORMATIVO 2022/2024 ED ECONOMICO ANNO 2022  
(artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)**

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 13.10.2022, alle ore 10.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione n. 4021 del 05.10.2022, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 40 del 28.10.2021:

- Sig. MARIANO COGOTTI - Responsabile Servizio Amministrativo: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario – Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali:

- L'Ente è privo di Rappresentante Sindacale Unitario per mancanza di candidature.
- Sig. GIOVANNI ZEDDE (CGIL) e Sig. NICOLA SESTU (CSA) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate.

Ordine del Giorno:

1. Convocazione delegazione trattante. Trattativa per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2022/2024 ed economico per l'annualità 2022.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Rag. Vilma Murgia, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

1. **Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo normativo personale non dirigente per il triennio 2022/2023/2024 ed economico per l'anno 2022.**

PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2021/2023/2024

Si prende atto che il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2018/2019/2020 per il personale non dirigente sottoscritto ed approvato in data 23.12.2019 è scaduto.

In applicazione dell'art. 2 del predetto CCDI, nelle more del rinnovo contrattuale a livello nazionale del CCNL 2016/2018 ed in assenza di disdetta formale di alcuna delle parti, il contratto è stato rinnovato in sede di CCDI del 12.11.2021. Si conviene anche per l'annualità corrente 2022 di rinnovare tacitamente di anno in anno il CCDI approvato in data 23.12.2019.

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In applicazione di quanto previsto dalle norme contrattuali si procede all'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il personale non dirigente per l'anno 2022 di cui al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

**DISPOSIZIONI GENERALI**

Si rammenta che nel corso dell'anno 2016 il Comune di Piscinas ha avviato un processo interno, in autotutela, di rivisitazione del fondo accessorio a decorrere dall'anno 2010.

A seguito del lavoro di ricostruzione del fondo e degli atti amministrativi correlati si è proceduto all'avvio graduale del recupero della somma originaria complessiva – erroneamente erogata nelle annualità precedenti – pari a € 29.920,38.

Infatti, con Deliberazione G.M. n. 02 del 08.01.2018 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2010/2014 e 2015 e per l'anno 2016 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 16.01.2018.

Con Deliberazione G.M. n. 42 del 19.11.2018, invece, è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 con



sottoscrizione definitiva avvenuta in data 21.11.2018.

Considerata, pertanto, conclusa la contrattazione decentrata integrativa fino a tutto l'anno 2017 e considerato concluso con l'annualità 2017 anche il recupero delle somme erroneamente erogate nelle annualità 2010/2014, si è proceduto con Deliberazione G.M. n. 53 del 19.12.2019 all'autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI triennale per gli anni 2018/2019/2020 con sottoscrizione definitiva avvenuta con Prot. 4508 in data 23.12.2019 con approvazione dei nuovi criteri di ripartizione adottati in applicazione dell'ultimo CCNL del 21.05.2018. A questo punto, si richiamano brevemente le problematiche, di cui si discuterà meglio di seguito, presenti nella contrattazione decentrata per il Comune di Piscinas.

Per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 da destinare nell'anno 2022 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente nell'importo complessivo di parte fissa e variabile occorre richiamare: sia la Deliberazione G.M. n. 29 del 20.06.2022 con la quale sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa sia la Determinazione Responsabile Finanziario n. 139 del 21.06.2022 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 come segue:

- **€ 64.816,86 totale** fondo per l'anno 2022 fondo di cui € 25.728,37 fondo fisso e € 39.088,49 fondo variabile:
  - **€ 25.728,37 totale risorse fisse:**
    - € 22.723,84 al netto degli incrementi contrattuali CCNL 2018
    - € 859,04 incrementi contrattuali posizioni economiche ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018
    - € 998,40 incrementi contrattuali ex art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 per 12 unità;
    - € 1.168,57 quota RIA personale cessato dal servizio;
    - -€ 21,48 per eccedenza parte fissa rispetto al limite del 2016 (da detrarre);
  - **€ 39.088,49 totale risorse variabili:**
    - € 11.379,15 risorse variabili soggette al limite:
    - € 27.709,34 risorse variabili escluse dal limite:
      - € 26.145,00 risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16
      - € 739,34 risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per lo straordinario
      - € 825,00 previsione forfetaria per adempimenti Istat Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni

Viene confermato anche in questa sede ed anche per l'annualità 2022 che, a seguito del lavoro di ricostruzione del fondo avviato in autotutela dall'Amministrazione, la eventuale applicazione rigida per il Comune di Piscinas dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 (rispetto del tetto del salario accessorio dell'anno 2016) sopra richiamato comporterebbe, oltremodo e paradossalmente, l'assenza totale di risorse variabili per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e per gli anni a seguire.

A seguito di tale problematica, nella convinzione di trovare una legittima soluzione, si propone, con il presente documento, di fare proprie:

- integralmente, le motivazioni, le argomentazioni nonché gli indirizzi, le direttive e quanto stabilito nelle Deliberazioni G.M. n. 45 del 05.12.2018 (fondo 2018), n. 45 del 26.11.2019 (fondo 2019), n. 40 del 15.10.2020 (fondo 2020), n. 32 del 31.08.2021 (fondo 2021) e n. 29 del 20.06.2022 (fondo 2022);
- la quantificazione del fondo di produttività per l'anno 2022 tramite atto di costituzione effettuato con Determinazione Responsabile Finanziario n. 139 del 21.06.2022 corredata del necessario parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Ente.

Pertanto, nella presente seduta di delegazione trattante si propone ancora di prendere espressamente atto che, con gli atti sopra richiamati si procede:

- nelle more di un intervento legislativo chiarificatore dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul rispetto del tetto del salario accessorio riferito all'anno 2016, ovvero all'anno 2015 per gli enti non rispettosi del patto di stabilità interno;
- nelle more dell'intervento degli organi giurisdizionali competenti (nello specifico: Corte dei Conti) con sentenze che, come accaduto nei casi analoghi citati negli atti di riferimento, diano un chiaro e preciso orientamento giurisprudenziale sulla norma ritenuta, ad oggi, piuttosto lacunosa;
- in via precauzionale, all'adozione di tutti gli atti necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- in attesa di una maggiore certezza giuridica prima di procedere alla effettiva erogazione delle risorse decentrate per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 costituite in deroga all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul tetto 2016;
- nella piena consapevolezza che la effettiva erogazione al personale interessato viene sospesa e che essa avverrà soltanto in presenza di un eventuale intervento interpretativo del legislatore o di un chiaro orientamento giurisprudenziale che consenta anche agli enti non sottoposti al patto di stabilità per l'anno 2015 - che nessuna risorsa aggiuntiva avevano destinato nell'anno 2016 - di applicare il parametro del salario accessorio 2015;
- nella piena consapevolezza che le risorse del fondo per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 rese disponibili con gli atti richiamati in premessa non potranno essere materialmente erogate fino all'accertamento della piena legittimità di quanto applicato, in deroga, al caso dell'Ente (rispetto del tetto 2015 anziché del tetto 2016);

- nella piena consapevolezza che in caso di conferma dell'attuale vincolo per l'Ente (in merito alla obbligatoria applicazione del tetto salario accessorio 2016) tutti gli atti adottati in via precauzionale per la destinazione e la ripartizione delle risorse variabili per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 verranno revocati in sede di applicazione del principio di autotutela;
- nella piena consapevolezza che vengono adottati, in via precauzionale, tutti gli atti propedeutici e necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- nella considerazione che anche il Revisore dei Conti si è espresso favorevolmente con proprio parere ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018;

Sentito il parere di tutti i presenti e come convenuto in premessa della seduta odierna, viene stabilito che la ripartizione delle risorse del fondo per l'anno 2022 verrà, eventualmente, effettuata - come già concordato anche per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 - secondo i criteri approvati con il CCDI definitivo stipulato in data 23.12.2019 in applicazione delle disposizioni dell'ultimo CCNL stipulato in data 21.05.2018.

#### DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2022.

#### 1. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

#### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Ai fini della destinazione e della ripartizione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili, si prende atto dei criteri e di quanto stabilito precedentemente e, per le ragioni sopra esposte, si prende anche atto della sospensione dell'erogazione degli istituti contrattuali per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021.

#### DESTINAZIONE PARTE FISSA:

- anno 2022: € 25.728,37

Le parti prendono atto degli atti amministrativi sopra richiamati nei quali vengono indicate le quote del fondo per le risorse decentrate che per l'anno 2022 interessata è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 comma 2, lett. b), art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2022 di riferimento ammonta a € 14.473,11 ed è destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2022.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti dal pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a € 2.247,22, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Nel corso delle annualità 2019 e 2021 vi sono state due cessazioni che producono i loro effetti dall'anno 2020 con una disponibilità di utilizzo pari a € 4.734,75 (3.316,39 + 1.418,36) i quali, se non utilizzati per l'anno in corso rientreranno nella disponibilità dell'annualità 2022.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine, per l'anno 2022 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 4.388,64 con una disponibilità residua di € 1.271,71 (€ 5.660,35 quale quota indennità di comparto disponibile - € 4.388,64 quale quota indennità di comparto utilizzata 2022) la quale, se non utilizzata per l'anno in corso, rientrerà nella disponibilità delle risorse stabili dell'annualità 2022.

In conclusione, per l'anno 2022 si avrà a disposizione la somma di € 11.379,15 (allo stato non liquidabile secondo quanto già espresso in precedenza nelle "disposizioni generali") quali risorse variabili a cui si aggiunge la ulteriore somma di € 7.605,96 di cui: € 6.006,46 quali risorse complessive residue di parte fissa non utilizzate nell'anno 2022 per progressioni orizzontali e comparto, € 739,34 quale importo risultante dalle economie dello straordinario e € 860,16 quota RIA personale cessato.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi da ripartire come segue: altre risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018:

*Previsione Anno 2022:*

- 1) € 825,00 *previsione forfetaria per adempimenti Istat Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni*
- 2) *incentivi funzioni tecniche: € 26.145,00;*

- incentivi per le "funzioni tecniche" (ex art. 113 del D. Lgs. 50/16) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;



- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale già adottato dall'Amministrazione Comunale.

Dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, esse verranno erogate secondo i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

### CONCLUSIONI

Si stabilisce che, in relazione all'eventuale utilizzo della parte stabile disponibile per l'anno 2022 pari a € 5.594,91 risultante dalla somma algebrica:

+ € 7.605,96 (risorse complessive di parte stabile derivante da economie per progressioni orizzontali, comparto e RIA e di € 739,34 quale importo risultante dalle economie dello straordinario)

- € 739,34 (economie straordinario)

- € 1.271,71 (economie indennità di comparto)

potenzialmente destinabile alle progressioni orizzontali, si proceda ad una consultazione del personale dipendente e a riconvocare la delegazione per l'approvazione definitiva.

Le parti tutte convengono di aggiornare la seduta ad una data successiva alla consultazione del personale dipendente come sopra auspicato.

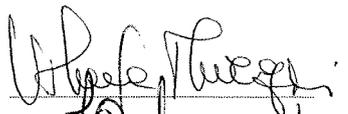
Il testo viene integralmente approvato da tutti i componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue

Piscinas 13.10.2022

Letto, confermato e sottoscritto.

#### LA PARTE PUBBLICA:

- Il Presidente: Rag. Vilma Murgia
- Componente: Geom. Maurizio Desogus
- Componente: Sig. Mariano Cogotti




#### LA PARTE SINDACALE:

- Sig. Giovanni Zedde (CGIL)
- Sig. Nicola Sestu (CSA)

