



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 17

del 08-04-2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE DELLE PRESTAZIONI E DEGLI OBIETTIVI 2018/2020. AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019.
-----------------	---

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 11
DEL 08.04.2019

IL SINDACO

VISTA la Deliberazione Consiglio Comunale di Piscinas n. 06 del 18.02.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019-2020-2021 e la nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2019-2021;

VISTO il D. Lgs. 150/09, così come modificato dal D. Lgs. 74/17, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 10 del Decreto citato il quale dispone che: "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance (prestazione), le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno ... omissis ... il Piano della performance (prestazione), documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione ... e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione G.M. n. 01 del 12.01.1998 e successivamente modificato;

PRESO ATTO che con l'atto di cui sopra si disponeva che il Nucleo di valutazione era composto dal Segretario Comunale dell'Ente;

PRESO ATTO che con il Decreto sopra richiamato è stato istituito un nuovo sistema di valutazione per il miglioramento delle *performance*, ossia delle prestazioni dei pubblici dipendenti, e che occorre adeguare il sistema di valutazione ai principi dettati dal Decreto di cui trattasi senza il quale non si possono erogare i compensi legati alle prestazioni individuali, cioè la indennità di risultato per dirigenti e titolari di posizione organizzativa e la produttività per il personale;

PRESO ATTO che tali nuove disposizioni prevedono l'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione in alternativa anche al superato Nucleo di Valutazione;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 06 del 16.02.2010 con la quale sono state trasferite all'Unione dei Comuni del Sulcis - cui il Comune di Piscinas appartiene - le competenze in materia di Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO dell'incarico affidato alla Dr.ssa Marina Orefice quale componente unico del Nucleo di Valutazione in forma associata per i Comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Sulcis;

VISTA la Deliberazione n. 13 del 29.08.2011 del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della *performance* redatto ai sensi del D. Lgs.150/09;

VISTO l'art.20 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente che definisce le responsabilità di direzione in relazione alle risorse assegnate attraverso lo stesso Regolamento;

VISTO l'art.97, comma 4, del D. Lgs.267/2000 il quale stabilisce che il Segretario Comunale sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività;

VISTO l'art.107, comma 7, del D. Lgs.267/2000 sulla valutazione dei dirigenti degli enti locali;

VISTO l'art.147, comma 1, del D. Lgs.267/2000 sulla valutazione del personale con qualifica dirigenziale;

VISTO l'art.5, commi 1 e 2, del D. Lgs.286/99 sulla valutazione del personale con incarico dirigenziale;

VISTO l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del 31.03.1999 sulla retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL del 21.05.2018 il quale stabilisce che *“Gli incarichi di posizione organizzativa ... proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, ... e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”*;

PRESO ATTO che l'Ente non ha ancora proceduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative ma che dovrà provvedervi entro la data del 21.05.2019;

TENUTO CONTO che la prima parte dell'anno corrente sarà, pertanto, interessata dalla previgente disciplina organizzativa interna mentre la restante parte dell'anno in corso sarà necessariamente interessata alla nuova disciplina delle posizioni organizzative così come dettata dal nuovo CCNL del 21.05.2019;

RITENUTO opportuno dover comunque procedere all'aggiornamento del Piano degli Obiettivi per l'anno 2019 in corso anche nelle more del nuovo assetto organizzativo;

DATO ATTO che anche per la parte interessata dell'anno in corso si ritiene di dover lavorare sulla base degli stessi schemi e procedure già adottati, nelle more dell'approvazione e della sostituzione integrale del precedente sistema di valutazione;

RICHIAMATO, a tal proposito, il verbale n. 01 del 13.01.2000 con il quale si è proceduto all'approvazione del Manuale di valutazione ed alla valutazione delle posizioni organizzative, confermate con atti G.M. n. 28 del 30.03.2001 e n. 54 del 27.05.2003 secondo il prospetto di seguito riportato:

1° fascia – fino a 400 punti –	€ 5.164,57 (£. 10 Milioni)
2° fascia – da 401 a 450 punti –	€ 6.455,71 (£. 12.5 Milioni)
3° fascia – oltre 450 punti –	€ 7.746,86 (£. 15 Milioni)

VISTA la Deliberazione G.M. n. 12 del 20.03.2009 con la quale è stato istituito presso il Servizio Tecnico dell'Ente lo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP);

VISTO il Provvedimento del Sindaco n. 05 del 24.03.2009 con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio SUAP il Responsabile del Servizio Tecnico, Geom. Giampiero Secci;

RITENUTO opportuno, sulla base dell'appesantimento delle competenze e delle responsabilità conseguente al conferimento dell'incarico SUAP di cui sopra, procedere ad una modifica della valutazione della posizione organizzativa del Servizio Tecnico a decorrere da tale data;

RITENUTO opportuno, per tali motivi, riconoscere in aumento il peso ed il relativo punteggio del Servizio Tecnico di cui alle tre fasce sopra riportate approvate dal Nucleo di valutazione in data 22.03.2001 e convalidate con Deliberazione G.M. n. 28 del 30.03.2001;

RITENUTO opportuno, per i motivi sopra esposti ed in deroga alla valutazione delle posizioni organizzative di cui al verbale n. 01 del 13.01.2000, mantenere anche per la parte interessata dell'anno in corso un incremento fino a € 8.871,86 della indennità di posizione riconosciuta al Responsabile del Servizio Tecnico;

RICHIAMATA la proposta G.M. n. 34 del 30.08.2018 di presa d'atto della valutazione conclusiva dei Responsabili dei Servizi e dei dipendenti per l'anno 2017 con la quale vengono confermate anche per il futuro le fasce di punteggio per le indennità di risultato secondo il prospetto di seguito riportato;

- punteggi pari o superiori ai 300 e inferiori ai 350 punti sul totale di 500, ossia da 6/10 a 6,99/10: 10% dell'indennità di posizione in godimento;
- punteggi pari o superiori ai 350 e inferiori ai 400 punti sul totale di 500, ossia da 7/10 a 7,99/10: 20% dell'indennità di posizione in godimento;
- punteggi pari o superiori ai 400 punti sul totale di 500, ossia da 8/10 a 10/10: 25% dell'indennità di posizione in godimento;

RESO NOTO che sono state comunque valutate le posizioni comparando il lavoro già effettuato per l'anno 2019 con i contenuti dei Piani degli obiettivi da approvarsi, così come risultanti a seguito delle varie trattative e valutazioni effettuate con i Responsabili dei Servizi;

PRESO ATTO che, per ragioni organizzative interne ed anche a seguito di difficoltà nella gestione del bilancio secondo le nuove regole di contabilità finanziaria, si è accumulato un certo ritardo nella redazione del Piano delle prestazioni per il triennio 2018/2020, di competenza della Giunta, per l'anno in corso;

TENUTO CONTO, per tale ragione, che una certa parte dell'attività amministrativa per l'anno in corso è stata già espletata, tramite gestione provvisoria, dagli uffici e dai Responsabili di Servizio ai quali i Piani vanno affidati;

VISTI i Provvedimenti del Sindaco nn. 11 - 12 - 13 del 22.11.2017 con i quali sono state confermate in via definitiva per l'anno 2017 le funzioni dirigenziali ai Responsabili dei rispettivi Servizi Amministrativo, Finanziario e Tecnico;

TENUTO CONTO che le funzioni di cui sopra, pur cessando al 31.12.2017, sono proseguite in regime provvisorio di prorogatio di cui ai Provvedimenti del Sindaco sopra citati;

TENUTO CONTO che il Piano delle prestazioni e degli obiettivi per il triennio 2018/2020 e l'aggiornamento al Piano medesimo per l'anno 2019 è stato concordato con la Dr.ssa Marina Orefice, componente unica del Nucleo di valutazione;

VISTO il Piano triennale delle prestazioni e degli obiettivi 2018/2020 aggiornato negli obiettivi al corrente anno 2019, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO necessario proporre l'approvazione onde consentire ai Responsabili di agire in maniera più spedita e trasparente, nonché dare attuazione alle norme contrattuali che regolano il sistema di conferimento degli incarichi e di valutazione delle prestazioni;

ACCERTATA la competenza della Giunta Comunale in materia, ai sensi dell'art.48 del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI APPROVARE il Piano delle prestazioni e degli obiettivi per i Responsabili dei Servizi per il triennio 2018/2020 aggiornato con gli obiettivi per l'anno corrente 2019, così come riportato nell'elaborato allegato al presente atto, che rispecchia appieno le direttive e la volontà espresse nella partecipazione ai lavori e che riportano la copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario con la presente proposta:

1. ALLEGATO "A": PIANO TRIENNALE DELLE PRESTAZIONI E DEGLI OBIETTIVI 2018/2020. AGGIORNAMENTO OBIETTIVI PER L'ANNO 2019.

DI DARE ATTO che il suddetto Piano sarà integralmente acquisito agli atti della Deliberazione di approvazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che copia integrale della Deliberazione di approvazione verrà inviata al Nucleo di valutazione per la dovuta conoscenza;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge stante la necessità di stabilire ad inizio anno il Piano contenente le prestazioni e gli obiettivi relativi al corrente anno 2019.

IL SINDACO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 17 del 08-04-2019 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DELLE PRESTAZIONI E DEGLI OBIETTIVI 2018/2020. AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019."

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole
Piscinas 08-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Paderas Pietro
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 17 del 08-04-2019 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DELLE PRESTAZIONI E DEGLI OBIETTIVI 2018/2020. AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019."

REGOLARITA' CONTABILE:
Piscinas

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia
(firmato digitalmente)