



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 229

SERVIZIO AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE

del 17-11-2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

ORIGINALE

Reg. Responsabile n. 111 del 17-11-2023	PROCEDURA COMPARATIVA "TRANSITORIA" PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO, EX ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6-7-8, CCNL 16.11.2022. APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E RELATIVA GRADUATORIA.
---	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 11 del 31.12.2020 con il quale viene attribuito al Sig. Mariano Cogotti, in qualità di Sindaco del Comune di Piscinas ed ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 388/2000, l'incarico ex art. 50, comma 10, D. Lgs. 267/2000 di Responsabile del Servizio Amministrativo con conferimento di incarichi dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, con facoltà di revoca;

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023/2024/2025, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale di Piscinas n. 04 del 17.02.2023;

VISTA la Deliberazione Giunta Municipale di Piscinas n. 32 del 20.07.2023 con la quale è stato approvato l'aggiornamento n. 02 per il 2023 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

VISTO il piano del fabbisogno del personale contenuto nel PIAO con il quale viene programmato il piano occupazionale del Comune di Piscinas per il triennio 2023/2024/2025;

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

"1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (di seguito anche CCNL);

VISTO, in particolare, l'art. 13 (Norme di prima applicazione), commi 6-7-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;

PRESO ATTO che il piano occupazionale per l'anno 2023 prevede il reclutamento di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno attraverso la progressione di carriera in regime “transitorio” fino al 31.12.2025, così come consentita dalla normativa citata in premessa;

VISTO il regolamento di organizzazione per il funzionamento degli uffici e dei servizi del Comune di Piscinas approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 01 del 12.01.1998 come successivamente modificato ed integrato;

VISTO il regolamento comunale in materia di accesso all'impiego approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 40 del 09.03.1998 come successivamente modificato ed integrato;

VISTA la Deliberazione Giunta Municipale n. 42 del 13.10.2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “**REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)**”;

VISTA la Determinazione Responsabile Amministrativo n. 201 del 16.10.2023 con la quale viene approvato l'avviso pubblico riservato al personale interno contenente le disposizioni relative al procedimento di selezione per il reclutamento di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico (presso il Servizio Tecnico) a tempo pieno attraverso la progressione di carriera in regime “transitorio” - ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6-7-8, CCNL 16.11.2022 - secondo i criteri per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree approvati con la Deliberazione Giunta Municipale n. 42 del 13.10.2023 citata;

VISTO il relativo avviso pubblico pubblicato separatamente dal 16 al 31 ottobre 2023 all'Albo Pretorio dell'Ente, nel sito del Comune - sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi concorso – e attraverso il portale informatico interno accessibile a tutti i dipendenti dell'Ente;

VISTA la Determinazione Responsabile Amministrativo n. 216 del 31.10.2023 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

VISTO il verbale della predetta commissione del 15.11.2023 con il quale si è proceduto alla disamina delle istanze presentate, all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e dall'avviso pubblico di riferimento nonché ad assegnare i punteggi sulla base della documentazione presentata e dei criteri applicabili predeterminati;

VISTA la graduatoria di merito dei candidati che hanno presentato istanza ed i relativi punteggi ad essi attribuiti, così come approvata dalla commissione con il verbale sopra richiamato;

ACCERTATA la regolarità e la legittimità delle operazioni della commissione giudicatrice e ritenuto approvare con atto formale la graduatoria predisposta dalla stessa commissione;

DETERMINA

- per i motivi espressi in premessa

DI PRENDERE ATTO integralmente delle motivazioni e delle argomentazioni richiamate in narrativa;

DI FARE PROPRIO integralmente il verbale della seduta del 15.11.2023 approvato dalla commissione esaminatrice nella procedura comparativa per il reclutamento di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico (presso il Servizio Tecnico) a tempo pieno attraverso la progressione di carriera in regime "transitorio" - ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6-7-8, CCNL 16.11.2022;

DI APPROVARE, a tal proposito, la relativa graduatoria di merito allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e parzialmente omessa alla pubblicazione per ragioni di riservatezza;

DI DARE ATTO che con atto successivo e separato il Responsabile del Servizio Amministrativo procederà alla assunzione di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico prima in graduatoria con costituzione di nuovo rapporto di lavoro regolato da formale contratto individuale;

DI DARE ATTO che si procederà alla pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito del Comune - sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi concorso;

DI DARE ATTO che verrà data opportuna informazione all'interessato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)