



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 201

SERVIZIO AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE

del 16-10-2023

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

ORIGINALE

Reg. Responsabile n. 92 del 16-10-2023	REVOCA IN AUTOTUTELA DETERMINAZIONE N. 192 DEL 04.10.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA "TRANSITORIA" PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO, EX ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6-7-8, CCNL 16.11.2022.
----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 11 del 31.12.2020 con il quale viene attribuito al Sig. Mariano Cogotti, in qualità di Sindaco del Comune di Piscinas ed ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 388/2000, l'incarico ex art. 50, comma 10, D. Lgs. 267/2000 di Responsabile del Servizio Amministrativo con conferimento di incarichi dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, con facoltà di revoca;

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023/2024/2025, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale di Piscinas n. 04 del 17.02.2023;

VISTA la Deliberazione Giunta Municipale di Piscinas n. 32 del 20.07.2023 con la quale è stato approvato l'aggiornamento n. 02 per il 2023 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

VISTO il piano del fabbisogno del personale contenuto nel PIAO con il quale viene programmato il piano occupazionale del Comune di Piscinas per il triennio 2023/2024/2025;

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

*"1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."*

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (di seguito anche CCNL);

VISTO, in particolare, l'art. 13 (Norme di prima applicazione), commi 6-7-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il*

*termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

*a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*

*b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;*

PRESO ATTO che il piano occupazionale per l'anno 2023 prevede il reclutamento di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno attraverso la progressione di carriera in regime “transitorio” fino al 31.12.2025, così come consentita dalla normativa citata in premessa;

VISTO il regolamento di organizzazione per il funzionamento degli uffici e dei servizi del Comune di Piscinas approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 01 del 12.01.1998 come successivamente modificato ed integrato;

VISTO il regolamento comunale in materia di accesso all'impiego approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 40 del 09.03.1998 come successivamente modificato ed integrato;

VISTA la Deliberazione Giunta Municipale n. 37 del 14.09.2023 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)”;

VISTA la Determinazione Responsabile Amministrativo n. 192 del 04.10.2023 avente ad oggetto: “AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA “TRANSITORIA” PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO, EX ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6-7-8, CCNL 16.11.2022”;

PRESO ATTO che, per mero errore materiale, il regolamento allegato alla Deliberazione Giunta Municipale n. 37 del 14.09.2023 per farne parte integrante e sostanziale non è andato in pubblicazione all'Albo Pretorio comunale viziando l'atto non nella sua validità ma solamente nella sua efficacia;

VISTA la successiva Deliberazione Giunta Municipale n. 42 del 13.10.2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)”;

PRESO ATTO che con la predetta Deliberazione n. 42 del 13.10.2023 sono state apportate alcune modifiche non sostanziali al testo del documento approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 37 del 14.09.2023;

RITENUTO opportuno, per tale ragione ed in autotutela, revocare anche la Determinazione Responsabile Amministrativo n. 192 del 04.10.2023 susseguente alla Deliberazione revocata citata e adottare contestualmente nuovo atto di approvazione dell'avviso di procedura comparativa in oggetto;

ATTESA la necessità di approvare apposito avviso pubblico riservato al personale interno contenente le disposizioni relative al procedimento di selezione per il reclutamento di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico (presso il Servizio Tecnico) a tempo pieno attraverso la progressione di carriera in regime “transitorio” - ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6-7-8, CCNL 16.11.2022 - secondo i criteri per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree approvati con la Deliberazione Giunta Municipale n. 42 del 13.10.2023 esecutiva citata;

VISTA la bozza dell'avviso pubblico e del modulo di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che si procederà alla eventuale nomina della commissione esaminatrice con atto successivo e separato al momento della valutazione delle istanze presentate;

VISTO il Bilancio per il corrente esercizio 2023;

#### DETERMINA

- *per i motivi espressi in premessa*

DI PRENDERE ATTO integralmente delle motivazioni e delle argomentazioni richiamate in premessa;

DI REVOCARE, in autotutela, per le ragioni espresse in premessa, la Determinazione Responsabile Amministrativo n. 192 del 04.10.2023 avente ad oggetto: "AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA "TRANSITORIA" PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO, EX ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6-7-8, CCNL 16.11.2022";

DI APPROVARE l'avviso pubblico riservato al personale interno contenente le disposizioni relative al procedimento di selezione per il reclutamento di n. 01 figura di Istruttore Direttivo Tecnico (presso il Servizio Tecnico) a tempo pieno attraverso la progressione di carriera in regime "transitorio" - ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6-7-8, CCNL 16.11.2022 - secondo i criteri per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree approvati con la Deliberazione Giunta Municipale n. 42 del 13.10.2023 citata;

DI DARE ATTO che l'avviso pubblico, unitamente allo schema di domanda ed all'informativa sui dati personali, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, resteranno in pubblicazione per un periodo di 15 giorni;

DI DARE ATTO che verrà data opportuna informazione a tutto il personale dell'Ente attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio, nel sito del Comune - sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi concorso – e attraverso il portale informatico interno accessibile a tutti i dipendenti dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Mariano Cogotti  
(firmato digitalmente)