



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Numero 42 del 13-10-2023

<b>OGGETTO:</b>	<b>REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022).</b>
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Addì **tredecim** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore **11:15**, nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale di Piscinas, in modalità mista presenza/videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata, nelle persone dei Signori:

<u>NOME</u>	<u>CARICA</u>	<u>PRESENTE</u>	<u>ASSENTE</u>
COGOTTI MARIANO	SINDACO	X (in presenza)	
FRAU LOREDANA	ASSESSORE	X (in videoconferenza)	
TRASTUS GIANLUCA	ASSESSORE	X (in presenza)	
PINTUS FABRIZIO	ASSESSORE	X (in presenza)	

<b>COMPONENTI IN CARICA</b>	n. 04
<b>PRESENTI</b>	n. 04
<b>ASSENTI</b>	n. 00

**Presiede** l'adunanza, in qualità di Sindaco, il Sig. Mariano Cogotti;

**Assiste**, da remoto, il Segretario Comunale titolare, Dr.ssa Carla Maria Secci;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno;

Il Sindaco, altresì, dichiara che, conformemente al D.L. 18/20 ed al restante quadro normativo vigente sul lavoro agile e sul funzionamento degli organi in modalità a distanza, la riunione si tiene in modalità mista presenza/videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza ed ognuno dei partecipanti può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno;

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 42 del 13.10.2023 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "**REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)**";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata dei pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile, ove richiesti, espressi ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

Con votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano,

### DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "**REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE**

*PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)";*

DI DICHIARARE, con votazione separata ed unanime favorevole, espressa per alzata di mano, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 stante la necessità di avviare quanto prima le procedure per la copertura dei posti vacanti in organico previsti nel PIAO con la programmazione triennale del personale.

La seduta si chiude alle ore 11:20.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Mariano Cogotti  
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Carla Maria Secci  
(firmato digitalmente)

---

Il presente verbale viene pubblicato, con Prot. 3726 del 16.10.2023, all'Albo Pretorio del Comune dal 16.10.2023 al 30.10.2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmesso ai Capigruppo Consiliari con medesima nota.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Carla Maria Secci  
(firmato digitalmente)



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 42

del 13-10-2023

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022).</b>
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

### IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:
  - il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
  - il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

VISTO anche l'articolo 89, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale:

*1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.*

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

*"1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."*

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (di seguito anche CCNL);

VISTO, in particolare, l'art. 13 (Norme di prima applicazione), commi 6-7-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

VISTO anche l'art. 15 (Progressioni tra le aree) del CCNL che recita:

“1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;

- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.”;

VISTO l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 sulle differenze e sugli elementi in Comune tra procedura a regime “ordinario” e procedura “transitoria” per le progressioni verticali che, seppure relativo al comparto delle Funzioni centrali, può in via analogica essere considerato applicabile anche al comparto delle Funzioni locali;

PRESO ATTO che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'Ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

RITENUTO, pertanto, di dover adottare i criteri per la disciplina delle procedure comparative “ordinarie” e “transitorie” in oggetto ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 nonché dell'art. 13, commi 6-7-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

DATO ATTO che, in applicazione dell'art. 13, comma 7, CCNL 16 novembre 2022, è stato previamente attivato il confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. o), CCNL 16 novembre 2022 e che al termine del confronto è stata redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, come da verbale in data 11.09.2023, a seguito della quale l'Amministrazione può procedere all'adozione dei criteri in oggetto;

VISTA la Deliberazione Giunta Municipale n. 37 del 14.09.2023 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)”;

PRESO ATTO che, per mero errore materiale, il regolamento allegato alla predetta Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale non è andato in pubblicazione all'Albo Pretorio comunale viziando l'atto non nella sua validità ma solamente nella sua efficacia;

RITENUTO opportuno, per tale ragione ed in autotutela, revocare la Deliberazione Giunta Municipale n. 37 del 14.09.2023 e adottare nuovo atto di approvazione dei criteri di cui trattasi;

ATTESA l'opportunità di apportare alcune modifiche non sostanziali al testo del documento approvato con la predetta Deliberazione e ad essa allegato;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

RISCONTRATO che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Piscinas, approvato con Deliberazione Giunta Municipale n. 01 del 12.01.1998 come successivamente modificato;

VISTA la bozza del documento contenente i criteri per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ACCERTATA la competenza residuale della Giunta Municipale in materia, ai sensi dell'art.48, comma 2, del D. Lgs.267/2000;

#### PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI REVOCARE, in autotutela, per le ragioni espresse in premessa, la Deliberazione Giunta Municipale n. 37 del 14.09.2023 avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)"*;

DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa ed alle quali espressamente si rinvia, i criteri per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree del Comune di Piscinas (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 nonché dell'art. 13, commi 6-7-8, e dell'art. 15 CCNL 16 novembre 2022), allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

DI REVOCARE eventuali norme regolamentari comunali in contrasto con le disposizioni di cui al presente atto e suo allegato;

DI DARE ATTO che la Deliberazione di approvazione del presente atto, unitamente al documento allegato, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

DI DICHIARARE la presente proposta di Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 stante la necessità di avviare quanto prima le procedure per la copertura dei posti vacanti in organico previsti nel PIAO con la programmazione triennale del personale.

IL SINDACO  
Mariano Cogotti  
(firmato digitalmente)



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

## PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 42 del 13-10-2023 avente ad oggetto: "REVOCA IN AUTOTUTELA DELIBERAZIONE G.M. N. 37 DEL 14.09.2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, D. LGS. 165/2001, ART. 13, COMMI 6-7-8, E ART. 15 CCNL 16.11.2022)."

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole  
Piscinas 13-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Cogotti Mariano  
(firmato digitalmente)