COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **46** DEL **17.12.2015**

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2016/2017 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01.

L'anno duemilaquindici il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 18.55 nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.
Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	FEDERICO	ASSESSORE	SI	
FRAU	LOREDANA	ASSESSORE	SI	

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;
Assiste il Segretario Comunale, Dr.ssa Serena Copersino;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 50 del 15.12.2015 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2016/2017 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;
All'unanimità,

D E L I B E R A

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2016/2017 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01".

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D. Lgs.267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015-2017 ove non sono previste nuove assunzioni;

DI CONFERMARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, così come risulta dalla deliberazione di G.C. n. 22 del 20.03.2001;

DI DARE ATTO che:

- la suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, secondo periodo;

DI DARE ATTO, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D. Lgs.165/01 non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI CONSIDERARE i prospetti contenente i dati contabili in argomento allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali, di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente deliberato.

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Cogotti	Dr.ssa Serena Copersino

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.3761 del 18.12.2015, all'Albo Pretorio del Comune dal 18.12.2015 al 01.01.2016 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Serena Copersino

COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

REG. GEN. N. 49
DEL 01.12.2015

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 24
DEL 01.12.2015

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2016/2017 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.*";
- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs.267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs.267/2000 stabilisce che "*Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*";
- l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*";
- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art.3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, in legge 11 agosto 2014 n. 114 che ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112,

convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- l'art.3, comma 6 dello stesso decreto-legge che prevede che i limiti assunzionali non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

DATO ATTO che l'Ente:
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 08 del 24.03.2015, esecutiva ai sensi di legge ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2015/2017;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 19.11.2015, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs.165/01, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2014 - 2016 ed il relativo piano occupazionale ed effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze ai sensi dell'art. 33, comma 1, D. Lgs.165/01;
- ha rispettato i tempi medi di pagamento come risulta dall'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria;
- con Deliberazione n. 45 del 01.12.2015 ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs.198/06;

ATTESO che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:
- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

ATTESO che la disciplina in materia di spese di personale degli enti locali, dopo l'entrata in vigore del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014, prevede:
- limite di spesa: divieto di superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (comma 562, Legge n. 296/06);
- limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità;

VISTO l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come da ultimo modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), il quale pone due distinti limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, ovvero:
a) limite di spesa per personale a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative e convenzioni;
b) limite di spesa per contratti di formazione e lavoro, altri rapporti formativi (tirocini, stage), somministrazione di lavoro e lavoro accessorio;

nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ovvero, nel caso in cui nell'anno 2009 non siano state sostenute spese, nel 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

CHIARITO che, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e fermo restando quanto infra previsto, è da ritenersi comunque salvo il ricorso all'utilizzo del lavoro flessibile, disciplinato dall'art. 36 del D. Lgs.165/01 per fronteggiare eventuali esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso del triennio di riferimento;

RICHIAMATA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008/2010 ed il piano occupazionale approvati con propria deliberazione n. 43 in data 07.12.2007 esecutiva ai sensi di legge, e le argomentazioni ivi contenute;

EVIDENZIATO in particolare che, per quanto riguarda gli enti locali non soggetti a patto, lo spostamento del parametro temporale di rifermento su cui computare il limite di spesa dall'anno 2004 all'anno 2008, comporta una rideterminazione del limite di spesa da € 388.801,00 ad € 357.440,82;

PRESO ATTO che, sulla base delle scelte già assunte in attuazione della citata programmazione triennale del fabbisogno di personale ed a seguito del venir meno della contribuzione regionale per esaurimento del periodo di copertura finanziaria, le spese di personale dell'anno 2015:
- non sono coerenti con il nuovo limite di spesa, presentando uno scostamento di € 10.998,60 (differenza tra: spese personale anno 2014 pari a € 368,439,42 e limite spese personale 2008 pari a € 357.440,82;

DATO ATTO che, in considerazione delle ridotte dimensioni dell'ente, dell'esiguo numero di dipendenti, nonché dell'avvenuto consolidamento di situazioni giuridiche conseguenti a scelte adottate in vigenza di un diverso regime di contenimento della spesa, non è possibile ridurre la spesa di personale;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4/2014 del 28/04/2014 ad oggetto "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento";

EVIDENZIATO che, ai fini della ricognizione di cui all'art. 33 D. Lgs.165/01, la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 24 del 22.04.2008 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla stabilizzazione occupativa di n. 02 lavoratori socialmente utili (LSU) mediante assunzione a tempo indeterminato e parziale orizzontale all'80% ai sensi dell'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159 "Interventi urgenti in materia economico-finanziaria, per lo sviluppo e l'equita' sociale" il quale prevede che "Le assunzioni dei soggetti collocati in attivita' socialmente utili disciplinate dall'articolo 1, comma 1156, lettere f) e f-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate anche in soprannumero nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per i comuni con meno di 5.000 abitanti dall'articolo 1, comma 562, della citata legge n. 296 del 2006. I comuni che dispongono le assunzioni in soprannumero non possono procedere ad altre assunzioni di personale fino al totale riassorbimento della relativa temporanea eccedenza".

RAVVISATA la necessità di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015-2017, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L.159/07, secondo periodo, e dunque di non prevedere alcuna assunzione a tempo indeterminato nel triennio di riferimento;

ATTESO in particolare che, ai fini della ricognizione di cui all'articolo 33 del D. Lgs. 165/01 con la suddetta programmazione triennale del fabbisogno:
- non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RITENUTO, per gli stessi motivi, di lasciare invariata la dotazione organica dell'ente approvata, da ultimo, con deliberazione G.C. n. 22 del 20.03.2001;

SENTITO il Segretario Comunale in merito alla necessità che tutte le scelte discrezionali dell'Ente in materia di spesa del personale devono essere dirette, anche ricorrendo a diverse modalità organizzative dei servizi, a ridurre detta tipologia di spesa entro il limite di quella impegnata nel 2008 in modo da assicurare, quanto prima possibile, l'osservanza dell'art. 1, comma 562, della legge finanziaria per il 2007 nel testo attualmente vigente;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTI i prospetti allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale contenenti i dati contabili in argomento;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti dell'Ente;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs.267/2000 così come riportati in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D. Lgs.267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015-2017 ove non sono previste nuove assunzioni;

DI CONFERMARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, così come risulta dalla deliberazione di G.C. n. 22 del 20.03.2001;

DI DARE ATTO che:

- la suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, secondo periodo;

DI DARE ATTO, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D. Lgs.165/01 non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI CONSIDERARE i prospetti contenenti i dati contabili in argomento allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali, di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente deliberato.

IL SINDACO
Mariano Cogotti

COMUNE DI PISCINAS
SERVIZIO AMMINISTRATIVO
PROV. DI CARBONIA IGLESIAS

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA': ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Serena Copersino

Comune di .....PISCINAS ..... *(Prov.* .....CI.....*)*

SERVIZIO FINANZIARIO

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2014 CON IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2008 *(ENTI NON SOGGETTI A PATTO)*

(art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296, come da ultimo modificato dall'articolo 4-ter, comma 11, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, conv. in legge 26 aprile 2012, n. 44)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2014[1]
	A SOMMARE		
1	Retribuzioni lorde personale a **tempo indeterminato**, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 355.627,15
2	Retribuzioni lorde personale a **tempo determinato**	Int. 01	275,89
3	Collaborazioni coordinate e continuative		€ 0
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€ 0
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€ 0
6	Spese per personale in comando presso l'ente		€ 0
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL		€ 0
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		€ 0
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 87.510,46
10	IRAP	Int. 07	€ 8.912,22
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€
12	Buoni pasto		€
13	Assegno nucleo familiare		€ 10.198,69
14	Spese per equo indennizzo		€
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		€
16	Altro .....Spese straordinario elettorale		€ 13.421,89
17	Altro .....Spese per la formazione		€ 1.227,10
18	**TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 17)**		€ 477.173,40
	A DETRARRE		
19	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		€ 13.421,89
20	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€
21	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€
22	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06	€ 23.741,10
23	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€
24	Arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti conseguenti alla stipula CCNL 22/01/2004		€ 46.785,11
25	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€ 23.660,08
26	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	1.125,80
27	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€
28	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€
29	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.		€
30	**TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 19 a 29)**		€ 108.733,98
31	**LIMITE SPESA DI PERSONALE (voce 18-30)**		€ 368.439,42

[1] Vanno indicate tutte le somme impegnate o ancora da impegnare sull'esercizio 2014 per personale in servizio.

A) Limite di spesa di personale anno 2008	€ 357.440,82
B) Spesa di personale a carico del bilancio 2014 (voce 31)	€ 368.439,42
C) Margine per nuove spese di personale (A - B, se A > B)	€ .....
D) Sforamento (B - A, se A < a B)	€ 10.998,60

Data ...04/12/2015

Il Responsabile del servizio finanziario

Comune di ....PISCINAS.. *(Prov.* .....CI...............*)*

SERVIZIO FINANZIARIO

PROSPETTO DI CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE
(ENTI NON SOGGETTI A PATTO)

(art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296, come da ultimo modificato dall'articolo 4-ter, comma 11, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, conv. in legge 26 aprile 2012, n. 44)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2008[1]
	A SOMMARE		
1	Retribuzioni lorde personale a **tempo indeterminato**, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 327.048,93
2	Retribuzioni lorde personale a **tempo determinato**	Int. 01	
3	**Collaborazioni coordinate e continuative**		€
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€
6	Spese per personale in comando presso l'ente		€
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL		€
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		€
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 83.469,24
10	IRAP	Int. 07	€ 25.919,54
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€ 1.855,97
12	Buoni pasto		€ 1.612,00
13	Assegno nucleo familiare		€ 6.742,00
14	Spese per equo indennizzo		€
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		€
16	Altro		€ 2.955,46
17	Altro		€
18	**TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 17)**		€ 449.603,14

	A DETRARRE		
19	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		€
20	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€
21	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€
22	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06	€ 33.955,08
23	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€
24	Arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti conseguenti alla stipula CCNL 22/01/2004		€ 58.207,24
25	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€
26	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	
27	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€
28	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€
29	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.		€
30	**TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 19 a 29)**		€ 92.162,32
31	**LIMITE SPESA DI PERSONALE (voce 18-30)**		€ 357.440,82

Data ...04/12/2015

Il Responsabile del servizio finanziario

Vilma Meloni [firma]

[timbro: COMUNE DI PISCINAS – PROV. DI CARBONIA IGLESIAS – SERVIZI FINANZIARI]

[1] Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2008.

COMUNE DI PISCINAS
SPESE PERSONALE ANNO 2015

Le componenti <u>considerate</u> per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti

		importo
1	Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	355.572,34
2	Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	
3	Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	
4	Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	
5	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
6	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del TUEL	
7	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 1 TUEL	
8	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 2 TUEL	
9	Spese per personale con contratto di formazione lavoro	
10	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	90.662,97
11	Quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate	
12	Spese destintate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziae con proventi da sanzioni del codice della strada	
13	IRAP	27.270,63
14	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	9.061,00
15	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	
16	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.200,00
17	Altre spese (specificare):	
	Totale	**483.766,94**

COMUNE DI PISCINAS * SERVIZI FINANZIARI * PROV. DI CARBONIA IGLESIAS

COMUNE DI PISCINAS
SPESE PERSONALE ANNO 2015

Le componenti <u>escluse</u> dalla determinazione della spesa sono le seguenti

		importo
1	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	23.741,10
2	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	4.106,03
3	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.200,00
4	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	
5	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	46.785,11
6	Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
7	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	
8	Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	
9	Incentivi per la progettazione	5.827,76
10	Incentivi recupero ICI	1.200,00
11	Diritto di rogito	
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30 luglio 2010 n. 122, art. 9, comma 25)	
13	Maggiori spese autorizzate – entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007	
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)	
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del d.l. n. 95/2012	
16	Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)	
	Totale	**82.860,00**

COMUNE DI PISCINAS * SERVIZI FINANZIARI * PROV. DI CARBONIA IGLESIAS

COMUNE DI PISCINAS
PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

VERIFICA DEL RISPETTO DEI CRITERI DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 557 E 562, L. 296/2006

ANNO 2015

	RENDICONTO 2008 PER GLI ENTI NON SOGGETTI AL PATTO	IMPEGNI ANNO 2015
SPESE INTERVENTO 01	419.116,14	443.362,52
SPESE INTERVENTO 03	4.567,46	3.200,00
IRAP INTERVENTO 07	25.919,54	27.270,63
SPESE ELETTORALI	5.899,00	4.106,03
INCARICHI PROGETTAZIONE		5.827,76
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	449.603,14	483.766,94
- COMPONENTI ESCLUSE (B)	92.162,32	82.860,00
= COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (ex art. 1, co. 557, l.n. 296/2006) (A) – (B)	**357.440,82**	**401.076,94**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Vilma Murgia

COMUNE DI PISCINAS PROV. DI CARBONIA-IGLESIAS SERVIZI FINANZIARI

COMUNE DI PISCINAS
SPESE PERSONALE ANNO 2016

Le componenti escluse dalla determinazione della spesa sono le seguenti		
		32
		importo
1	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	23.741,10
2	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	
3	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.200,00
4	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	
5	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	46.785,11
6	Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
7	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	
8	Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	
9	Incentivi per la progettazione	1.200,00
10	Incentivi recupero ICI	3.000,00
11	Diritto di rogito	
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30 luglio 2010 n. 122, art. 9, comma 25)	
13	Maggiori spese autorizzate – entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007	
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)	
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del d.l. n. 95/2012	
16	Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)	
	Totale	**75.926,21**

COMUNE DI PISCINAS * PROV. DI CARBONIA IGLESIAS * SERVIZI FINANZIARI

COMUNE DI PISCINAS
SPESE PERSONALE ANNO 2016

Le componenti considerate per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti		
		31
		importo
1	Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	342.824,55
2	Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	
3	Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	
4	Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	
5	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
6	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del TUEL	
7	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 1 TUEL	
8	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 2 TUEL	
9	Spese per personale con contratto di formazione lavoro	
10	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	88.970,01
11	Quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate	
12	Spese destintate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziae con proventi da sanzioni del codice della strada	
13	IRAP	26.763,64
14	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	9.061,00
15	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	
16	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.200,00
17	Altre spese (specificare):	
	Totale	**468.819,20**

Il Segretario

COMUNE DI PISCINAS * PROV. DI CARBONIA IGLESIAS * SERVIZI FINANZIARI

COMUNE DI PISCINAS
PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

VERIFICA DEL RISPETTO DEI CRITERI DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 557 E 562, L. 296/2006

ANNO 2016

	RENDICONTO 2008 PER GLI ENTI NON SOGGETTI AL PATTO	PREVISIONI ANNO 2016
SPESE INTERVENTO 01	419.116,14	438.855,56
SPESE INTERVENTO 03	4.567,46	3.200,00
IRAP INTERVENTO 07	25.919,54	26.763,64
SPESE ELETTORALI	5.899,00	
INCARICHI PROGETTAZIONE		
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	449.603,14	468.819,20
- COMPONENTI ESCLUSE (B)	92.162,32	75.926,21
= COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (ex art. 1, co. 557, l.n. 296/2006) (A) – (B)	**357.440,82**	**392.892,99**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Vilma Murgia

COMUNE DI PISCINAS
SERVIZI FINANZIARI
PROV. DI CARBONIA IGLESIAS

COMUNE DI PISCINAS
SPESE PERSONALE ANNO 2017

Le componenti escluse dalla determinazione della spesa sono le seguenti		
		32
		importo
1	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	23.741,10
2	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	
3	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.200,00
4	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	
5	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	46.785,11
6	Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
7	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	
8	Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	
9	Incentivi per la progettazione	1.200,00
10	Incentivi recupero ICI	3.000,00
11	Diritto di rogito	
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30 luglio 2010 n. 122, art. 9, comma 25)	
13	Maggiori spese autorizzate – entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007	
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)	
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del d.l. n. 95/2012	
16	Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)	
	Totale	**75.926,21**

Nuvegie

COMUNE DI PISCINAS * PROV. DI CARBONIA IGLESIAS * SERVIZI FINANZIARI

COMUNE DI PISCINAS
SPESE PERSONALE ANNO 2017

Le componenti <u>considerate</u> per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti

		importo
1	Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	342.824,55
2	Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	
3	Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	
4	Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	
5	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
6	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del TUEL	
7	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 1 TUEL	
8	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 2 TUEL	
9	Spese per personale con contratto di formazione lavoro	
10	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	88.970,01
11	Quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate	
12	Spese destintate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziae con proventi da sanzioni del codice della strada	
13	IRAP	26.763,64
14	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	9.061,00
15	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	
16	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.200,00
17	Altre spese (specificare):	
	Totale	**468.819,20**

COMUNE DI PISCINAS SERVIZI FINANZIARI

COMUNE DI PISCINAS
PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

VERIFICA DEL RISPETTO DEI CRITERI DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 557 E 562, L. 296/2006

ANNO 2017

	RENDICONTO 2008 PER GLI ENTI NON SOGGETTI AL PATTO	PREVISIONI ANNO 2017
SPESE INTERVENTO 01	419.116,14	438.855,56
SPESE INTERVENTO 03	4.567,46	3.200,00
IRAP INTERVENTO 07	25.919,54	26.763,64
SPESE ELETTORALI	5.899,00	
INCARICHI PROGETTAZIONE		
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	449.603,14	468.819,20
- COMPONENTI ESCLUSE (B)	92.162,32	75.926,21
= COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (ex art. 1, co. 557, l.n. 296/2006) (A) – (B)	**357.440,82**	**392.892,99**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Vilma Murgia

COMUNE DI PISCINAS * PROV. DI CARBONIA IGLESIAS * SERVIZI FINANZIARI

COMUNE DI PISCINAS

Prov. di Carbonia – Iglesias
Via R. Margherita, 65 – 09010 Piscinas
Tel. 0781/964440 – 963111 - ✉ ragioneria.piscinas@tiscali.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti gli atti d'ufficio;

Ai sensi del D.P.C.M. del 22.09.2014

ATTESTA

Che l'indicatore di tempestività dei pagamenti relativo all'anno 2015, risulta essere **-11,57**

pertanto il Comune di Piscinas rispetta i tempi medi di pagamento indicati dalla norma.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Murgia Vilma

Piscinas, 04/12/2015