



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Numero 34 del 02-10-2019

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2021/2022 EX ART. 48 D. LGS.198/06.</b>
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove il giorno due del mese di ottobre alle ore 12:00, nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO		SI
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZEI	ELEONORA	ASSESSORE	SI	
FRAU	LOREDANA	ASSESSORE	SI	

Presiede l'adunanza il Vicesindaco, Sig. Gianluca Trastus;  
Assiste il Segretario Comunale titolare, Dr.ssa Carla Maria Secci;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 34 del 24.09.2019 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "*APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2021/2022 EX ART. 48 D. LGS.198/06*";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata dei pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile, ove richiesti, espressi ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

All'unanimità,

### DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "*APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2021/2022 EX ART. 48 D. LGS.198/06*";

DI APPROVARE il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2021/2022 redatto ai sensi art.48 del D. Lgs.198/06 nel testo che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il suddetto Piano sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICESINDACO  
Gianluca Trastus  
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Carla Maria  
(firmato digitalmente)

Il presente verbale viene pubblicato, con Prot. 3448 del 08.10.2019, all'Albo Pretorio del Comune dal 08.10.2019 al 22.10.2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari con medesima nota.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Carla Maria Secci  
(firmato digitalmente)



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 34

del 24-09-2019

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2021/2022 EX ART. 48 D. LGS.198/06.</b>
-----------------	--

SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
PROPOSTA N. 20  
DEL 24.09.2019

### IL SINDACO

VISTI:

- Il D. Lgs. 267/00;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi in vigore;

VISTO l'art.57 del D. Lgs.165/01 che stabilisce *“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

- a. riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);*
- b. adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica;*
- c. garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;*
- d. possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio”;*

VISTO l'art. 48 del D. Lgs.198/06 avente ad oggetto *“Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”* che così recita: *“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...) predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennial*

*e  
”.*  
”;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, che chiarisce le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

PRECISATO che l'adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive non deve essere solo un formale adempimento bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2021/2022" allegato al presente atto e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che non viene acquisito parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI APPROVARE il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2021/2022 redatto ai sensi art.48 del D. Lgs.198/06 nel testo che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il suddetto Piano sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente;

IL SINDACO  
Mariano Cogotti  
(firmato digitalmente)



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

## PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 34 del 24-09-2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2021/2022 EX ART. 48 D. LGS.198/06."

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole  
Piscinas 24-09-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dr. Paderas Pietro  
(firmato digitalmente)