



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE Numero 33 del 11-08-2017

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01
-----------------	---

L'anno duemiladiciassette il giorno undici del mese di agosto alle ore 17:50, nella solita sala delle riunioni del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	FEDERICO	ASSESSORE	SI	
FRAU	LOREDANA	ASSESSORE		SI

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;
Assiste il Segretario Comunale reggente, Dr. Siro Podda;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 30 del 27.07.2017 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS. 267/2000 – CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE – RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS. 165/01";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata dei pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

Con votazione separata per l'immediata esecutività,
All'unanimità,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: " PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS. 267/2000 – CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE – RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS. 165/01".

DI CONFERMARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, così come risulta dalla deliberazione di G.C. n. 22 del 20.03.2001;

DI DARE ATTO che la suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, secondo periodo;

DI DARE ATTO, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D. Lgs.165/01 non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI CONSIDERARE i prospetti contenenti i dati contabili in argomento allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali, di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente deliberato.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mariano Cogotti



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Siro Podda

Il presente verbale viene pubblicato, con Prot. 2589 del 16.08.2017, all'Albo Pretorio del Comune dal 16.08.2017 al 31.08.2017 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmesso ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Siro Podda





PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01
-----------------	---

PROPOSTA SERVIZIO AMMINISTRATIVO
N. 16 DEL 27.07.2017

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;
- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs.267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs.267/2000 stabilisce che *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;
- l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere."*;
- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art.3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, in legge 11 agosto 2014 n. 114 che ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- l'art.3, comma 6 dello stesso decreto-legge che prevede che i limiti assunzionali non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;
- gli artt. 6, 6-bis e 6-ter del D. Lgs. 165/01;

DATO ATTO che l'Ente:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 17.02.2017, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2017/2018/2019;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 20.09.2016 ha approvato e confermato la determinazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs.165/01, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017/2018/2019 ed il relativo piano occupazionale ed effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze ai sensi dell'art. 33, comma 1, D. Lgs.165/01;
- ha rispettato i tempi medi di pagamento come risulta dall'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria;
- con Deliberazione n. 25 del 23.08.2016 ha approvato il Piano triennale 2017/2018/2019 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs.198/06;

ATTESO che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

ATTESO che la disciplina in materia di spese di personale degli enti locali, dopo l'entrata in vigore del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014, prevede:

- limite di spesa: divieto di superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (comma 562, Legge n. 296/06);
- limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità;

VISTO l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come da ultimo modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), il quale pone due distinti limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, ovvero:

- a) limite di spesa per personale a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative e convenzioni;
- b) limite di spesa per contratti di formazione e lavoro, altri rapporti formativi (tirocini, stage), somministrazione di lavoro e lavoro accessorio;

nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ovvero, nel caso in cui nell'anno 2009 non siano state sostenute spese, nel 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

CHIARITO che, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e fermo restando quanto infra previsto, è da ritenersi comunque salvo il ricorso all'utilizzo del lavoro flessibile, disciplinato dall'art. 36 del D. Lgs.165/01 per fronteggiare eventuali esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso del triennio di riferimento;

RICHIAMATA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008/2010 ed il piano occupazionale approvati con propria deliberazione n. 43 in data 07.12.2007 esecutiva ai sensi di legge, e le argomentazioni ivi contenute;

EVIDENZIATO, in particolare, che, per quanto riguarda gli enti locali non soggetti a patto, lo spostamento del parametro temporale di riferimento su cui computare il limite di spesa dall'anno 2004 all'anno 2008, comporta una rideterminazione del limite di spesa da € 388.801,00 ad € 357.440,82;

PRESO ATTO che, sulla base delle scelte già assunte in attuazione della citata programmazione triennale del fabbisogno di personale ed a seguito del venir meno della contribuzione regionale per esaurimento del periodo di copertura finanziaria, le spese di personale dell'anno 2015:

- non sono coerenti con il nuovo limite di spesa, presentando uno scostamento di € 10.998,60 (differenza tra: spese personale anno 2014 pari a € 368.439,42 e limite spese personale 2008 pari a € 357.440,82;

DATO ATTO che, in considerazione delle ridotte dimensioni dell'ente, dell'esiguo numero di dipendenti, nonché dell'avvenuto consolidamento di situazioni giuridiche conseguenti a scelte adottate in vigore di un diverso regime di contenimento della spesa, non è possibile ridurre la spesa di personale;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4/2014 del 28/04/2014 ad oggetto "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento";

EVIDENZIATO che, ai fini della ricognizione di cui all'art. 33 D. Lgs.165/01, la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 24 del 22.04.2008 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla stabilizzazione occupativa di n. 02 lavoratori socialmente utili (LSU) mediante assunzione a tempo indeterminato e parziale orizzontale all'80% ai sensi dell'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159 "Interventi urgenti in materia economico-finanziaria, per lo sviluppo e l'equità sociale" il quale prevede che "Le assunzioni dei soggetti collocati in attività socialmente utili disciplinate dall'articolo 1, comma 1156, lettere f) e f-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate anche in soprannumero nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per i comuni con meno di 5.000 abitanti dall'articolo 1, comma 562, della citata legge n. 296 del 2006. I comuni che dispongono le assunzioni in soprannumero non possono procedere ad altre assunzioni di personale fino al totale riassorbimento della relativa temporanea eccedenza".

RAVVISATA la necessità di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2019/2020, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L.159/07, secondo periodo, e dunque di non prevedere alcuna assunzione a tempo indeterminato nel triennio di riferimento;

ATTESO in particolare che, ai fini della ricognizione di cui all'articolo 33 del D. Lgs. 165/01 con la suddetta programmazione triennale del fabbisogno:
- non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RITENUTO, per gli stessi motivi, di lasciare invariata la dotazione organica dell'ente approvata, da ultimo, con deliberazione G.C. n. 22 del 20.03.2001;

SENTITO il Sindaco in merito alla necessità che tutte le scelte discrezionali dell'Ente in materia di spesa del personale devono essere dirette, anche ricorrendo a diverse modalità organizzative dei servizi, a ridurre detta tipologia di spesa entro il limite di quella impegnata nel 2008 in modo da assicurare, quanto prima possibile, l'osservanza dell'art. 1, comma 562, della legge finanziaria per il 2007 nel testo attualmente vigente;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTI i prospetti a firma del Responsabile Finanziario dell'Ente, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i dati contabili in argomento;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti dell'Ente;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs.267/2000 così come riportati in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D. Lgs.267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2019/2020 ove non sono previste nuove assunzioni;

DI CONFERMARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, così come risulta dalla deliberazione di G.C. n. 22 del 20.03.2001;

DI DARE ATTO che:

- o la suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, secondo periodo;

DI DARE ATTO, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D. Lgs.165/01 non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI CONSIDERARE i prospetti contenenti i dati contabili in argomento allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali, di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente deliberato.

IL SINDACO
Mariano Cogotti



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Mariano Cogotti", written over the printed name.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Pareri allegati alla proposta Giunta Municipale di Piscinas n. 30 del 27-07-2017 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART.91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE EX ART.33, COMMA 1, D. LGS.165/01"

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole
Piscinas 27-07-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Paderas Pietro



Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:
Piscinas

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia



Vilma Murgia



COMUNE DI PISCINAS

Prov. del Sud Sardegna
Via R. Margherita, 65 – 09010 Piscinas

Tel. 0781/964440 / 963111 Fax 0781/964754 ✉ ragioneria.piscinas@tiscali.it

VERIFICA DEL RISPETTO DEI CRITERI DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 557 E 562, L. 296/2006

ANNO 2018-2019-2020

	RENDICONTO 2008 PER GLI ENTI NON SOGGETTI AL PATTO	PREVISIONI ANNO 2018	PREVISIONI ANNO 2019	PREVISIONI ANNO 2020
SPESE INTERVENTO 01	419.116,14	412.550,56	412.550,56	412.550,56
SPESE INTERVENTO 03	4.567,46	3.300,00	3.300,00	3.300,00
IRAP INTERVENTO 07	25.919,54	28.738,64	28.738,64	28.738,64
SPESE ELETTORALI	5.899,00	23.125,00	23.125,00	23.125,00
INCARICHI PROGETTAZIONE		5.000,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	449.603,14	472.714,20	472.714,20	472.714,20
- COMPONENTI ESCLUSE (B)	92.162,32	101.543,16	101.543,16	101.543,16
= COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (ex art. 1, co. 557, l.n. 296/2006) (A) - (B)	357.440,82	371.171,04	371.171,04	371.171,04

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Vilma Murgia





COMUNE DI PISCINAS

Provincia del Sud Sardegna

Tel. 0781/964440 / 963111 Fax. 0781/964754 - ragioneria.piscinas@tiscali.it

PROSPETTO DIMOSTRATIVO SPESE DEL PERSONALE

ANNI 2018/2019/2020

Le componenti considerate per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti:

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
1			
Retribuzioni forde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	344.324,55	344.324,55	344.324,55
2			
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente			
3			
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile			
4			
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili			
5			
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 GENNAIO 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
6			
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del TUEL			
7			
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 1 TUEL			
8			
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 2 TUEL			
9			
Spese per il personale con contratto di formazione lavoro			
10			
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	88.180,01	88.180,01	88.180,01
11			
Quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate			
12			
Spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada			
13			
IRAP	28.738,64	28.738,64	28.738,64
14			
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	10.171,00	10.171,00	10.171,00
15			
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando			
16			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.300,00	1.300,00	1.300,00
17			
Altre spese (specificare):			
TOTALE	472.714,20	472.714,20	472.714,20

Il Resp. del Servizio Finanziario

Rag. Murgia Vilma

Murgia





COMUNE DI PISCINAS
Provincia del Sud Sardegna

Tel. 0781/964440 / 963111 Fax. 0781/964754 - ragioneria.piscinas@iscali.it

PROSPETTO DIMOSTRATIVO SPESE DEL PERSONALE
ANNI 2018/2019/2020

Le componenti escluse per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti:

		ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
1	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati			
2	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	23.125,00	23.125,00	23.125,00
3	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.300,00	1.300,00	1.300,00
4	Spese per il personale trasferito dalla Regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate			
5	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	46.785,11	46.785,11	46.785,11
6	Spese per il personale appartenente alle categorie protette			
7	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici			
8	Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada			
9	Incentivi per la progettazione			
10	Incentivi recupero ICI	5.000,00	5.000,00	5.000,00
11	Dritti di Rogito	1.200,00	1.200,00	1.200,00
		3.000,00	3.000,00	3.000,00
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30 luglio 2010 n. 122, art. 9, comma 25)			
13	Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007			
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)			
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del d.l. n. 95/2012			
16	Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)	21.133,05	21.133,05	21.133,05
	TOTALE	101.543,16	101.543,16	101.543,16

Il Resp. del Servizio Finanziario

Rag. Murgia Yilma

