



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Tel. 0781/964440- 0781/963111 [protocollo@pec.comune.piscinas.ci.it](mailto:protocollo@pec.comune.piscinas.ci.it)

## AVVISO PUBBLICO

“SELEZIONE INTERNA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023”

Presentazione domande dal 07 al 22 marzo 2024

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione:

- della Determinazione Responsabile Amministrativo n. 65 del 06.03.2024

Pubblicato dal 07 al 22 marzo 2024



# COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale non dirigente normativo 2023/2025 ed economico anno 2023 sottoscritto in via definitiva il 12.12.2023

VISTA la Determinazione Responsabile Amministrativo n. 65 del 06.03.2024 con la quale viene indetta una pubblica selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche ("differenziali stipendiali" ai sensi del nuovo CCNL del 16.11.2022) all'interno di ciascuna delle aree contrattuali, secondo il nuovo sistema di classificazione del CCNL del 16.11.2022, presenti nell'Ente Comune di Piscinas nell'anno 2023 di riferimento, riservata al personale in servizio alla data del 01.01.2023;

PRESO ATTO che con la predetta Determinazione viene contestualmente approvato lo schema di avviso pubblico - unitamente allo schema di domanda - contenente i requisiti, i criteri e le procedure da adottare nelle selezioni per la formazione delle graduatorie e per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, rivolto al personale dell'Ente Comune di Piscinas;

PRESO ATTO che in sede di contrattazione decentrata con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del 12.12.2023 è stato stabilito che "[...] la progressione economica all'interno delle aree viene attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% (come precisato dal MEF e dal Dipartimento Funzione Pubblica) del personale in servizio, definita annualmente in sede di contrattazione integrativa, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di misurazione e di valutazione.

Si prende atto che, in relazione all'eventuale utilizzo della parte stabile disponibile per l'anno 2023, l'importo è pari a € 5.355,69 di cui potenzialmente utilizzabili soltanto € 4.365,33 per progressioni orizzontali.

[...] Dopo ulteriore confronto fra le parti, si conviene, infine, collegialmente, di destinare:

- ✓ una somma di € 2.806,04 non inferiore ad 1/3 dell'intero fondo alla produttività collettiva (€ 8.418,13 x 1/3)
- ✓ 1 € al giorno l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale
- ✓ una somma complessiva di € 2.806,04 (da cui detrarre l'indennità di servizio esterno di cui sopra) per il riconoscimento dell'indennità contrattuale per specifiche responsabilità, di cui € 350,00 ex art. 84 CCNL 16.11.2022 per le funzioni dell'Ufficiale di stato civile ed anagrafe e la restante somma quale riconoscimento forfetario per le indennità di tutti i dipendenti dell'Ente senza incarico di posizione organizzativa
- ✓ la somma di € 2.806,04 alle progressioni economiche orizzontali garantendo la progressione ad almeno una figura per ogni categoria presente in organico nel rispetto di quanto stanziato, procedendo dalla categoria più bassa. Eventuali somme in avanzo verranno destinate alla produttività collettiva correlandole alla performance organizzativa ed alla effettiva presenza in servizio del personale"

CALCOLATO, pertanto, che la disponibilità finanziaria da destinare alle progressioni orizzontali, a seguito di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, ammonta a € 2.806,04, come di sopra calcolato;

PRESO ATTO integralmente delle argomentazioni e dei presupposti di diritto e di fatto contenuti nella Determinazione sopra richiamata;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una pubblica selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna delle aree contrattuali, secondo il nuovo sistema di classificazione del CCNL del 16.11.2022, presenti nell'Ente Comune di Piscinas nell'anno 2023 di riferimento, riservata al personale in servizio alla data del 01.01.2023;

#### **Art. 1 Requisiti generali di ammissione alla selezione**

1.
  - a) La selezione è riservata al personale del Comune di Piscinas in servizio alla data del 01 gennaio 2023 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nell'area contrattuale immediatamente inferiore a quella per la quale si intende accedere alla progressione, secondo il nuovo sistema di classificazione stabilito dal CCNL del 16.11.2022;
  - b) Viene attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% (come precisato dal MEF e dal Dipartimento Funzione Pubblica) del personale in servizio, definita annualmente in sede di contrattazione integrativa, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di misurazione e di valutazione;
  - c) Occorre non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
  - d) È condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

#### **Art. 2 Condizioni generali**

1. La progressione economica nell'area si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.
2. Sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, definita annualmente in sede di contrattazione integrativa, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di misurazione e di valutazione.
3. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.
4. L'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno dell'area deve prevedere il seguente percorso applicativo:
  - a) quantificazione in sede decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, delle risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nell'area;
  - b) valutazione dei risultati, effettuata dalla funzione dirigenziale, al termine del periodo annuale di riferimento, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente;
  - c) attribuzione del beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica successiva nell'ambito delle risorse allo stesso espressamente assegnate per tale finalità e con decorrenza 1° gennaio 2023.

#### **Art. 3 Criteri di selezione**

1. In applicazione dell'art. 14 del CCDI normativo 2023/2025 in vigore del 12.12.2023, "i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- 1) *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre*

valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) *esperienza professionale*. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 CCNL 16.11.2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) *ulteriori criteri*: (a ciascuna voce in elenco verrà assegnato peso di pari proporzione):

✓ titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso all'area di appartenenza del dipendente

✓ abilitazioni professionali attinenti

✓ corsi di formazione di almeno n. 50 ore

6. Il punteggio finale nella selezione per le nuove progressioni tra aree, su base 100, è attribuito come segue:

- **50 punti**, per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, da attribuire proporzionalmente in base al punteggio della media conseguita (Esempio: punti attribuibili 50; media valutazione 90 punti = 45 punti);

- **30 punti**, per l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da attribuire in base ai seguenti criteri: numero di anni di esperienza maturata, con valutazione individuale di 1 punto o frazione di punto per ogni anno o frazione di anno di servizio valutabile svolto

- **20 punti**, per gli ulteriori criteri di valutazione di cui al precedente punto 3):

✓ Titolo di studio ulteriore, max 7 punti:

TITOLO	PUNTI
Diploma scuola secondaria di secondo grado	punti 4
laurea triennale	punti 3
laurea quinquennale – laurea vecchio ordinamento (non si somma alla precedente)	punti 4
dottorato di ricerca	Punti 2
Master di I livello	Punti 2
Master di II livello	Punti 2

✓ Corsi di formazione, max 7 punti: 3 punti per ogni corso di almeno n. 50 ore

✓ Abilitazione albi professionali coerente con la mansione e il profilo da ricoprire, max 6 punti: 3 punti per max 2 abilitazioni professionali

7. L'attribuzione della progressione economica avviene nel limite delle risorse disponibili e sulla base di una graduatoria che tiene conto per gli aventi diritto dei criteri come sopra definiti.

8. L'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree deve prevedere il seguente percorso applicativo:

a) *quantificazione in sede decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, delle risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nella categoria;*

b) *valutazione dei risultati, effettuata dalla funzione dirigenziale, al termine del periodo annuale di riferimento, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente;*

c) *attribuzione del beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica successiva nell'ambito delle risorse allo stesso espressamente assegnate per tale finalità e con decorrenza 1° gennaio.*

8. In caso di parità di punteggio conseguito nella selezione per l'attribuzione di nuove progressioni economiche, secondo le procedure ed i criteri di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 ed al del presente contratto integrativo, sono definiti i seguenti criteri di priorità (in ordine di applicazione):

I. punteggio medio più elevato ottenuto nella valutazione degli ultimi tre anni;

- II. *maggior numero di anni di permanenza nell'ultima progressione economica acquisita;*
- III. *maggior numero di anni nella categoria/area di appartenenza;"*

2. In esecuzione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata di cui al CCDI del 12.12.2023, si procederà alla determinazione del numero (limitato) delle progressioni garantendo la progressione ad almeno una figura per ogni area contrattuale presente in organico nel rispetto di quanto stanziato, procedendo dall'area più bassa.

3. La progressione verrà attribuita al primo classificato seguendo l'ordine in graduatoria dei dipendenti (istanti) per ciascuna area e partendo dall'area più bassa alla più alta fino all'esaurimento dei fondi disponibili i quali, come sopra già quantificati, consentiranno, comunque, il rispetto di legge sul numero limitato delle progressioni per ogni annualità.

#### **Art. 4 Modalità di partecipazione e di selezione**

1. La domanda di partecipazione alla presente selezione per l'anno 2023 (vedi modulo allegato), sottoscritta con firma autografa o digitale dal dipendente interessato, potrà essere presentata, improrogabilmente, a pena di esclusione, entro le ore 23.59 del giorno 22 marzo 2024 secondo una delle seguenti modalità:

- a mano presso l'Ufficio protocollo del Comune di Piscinas
- raccomandata A/R al Comune di Piscinas, Via R. Margherita n. 65, 09010 Piscinas (SU). A tal fine farà fede la data del timbro postale
- via PEC all'indirizzo [protocollo@pec.comune.piscinas.ci.it](mailto:protocollo@pec.comune.piscinas.ci.it)

2. Sulla base dei criteri previsti per la selezione di cui al presente avviso, il Servizio del personale procederà d'ufficio all'acquisizione delle istanze presentate. Si procederà d'ufficio anche al calcolo della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali. Per la valutazione dell'esperienza professionale e degli ulteriori criteri previsti dal bando farà fede l'autocertificazione e la eventuale documentazione presentate dal dipendente. Verifiche a campione potranno essere condotte sulla veridicità delle dichiarazioni e della documentazione a corredo delle istanze.

3. L'attribuzione del punteggio sarà effettuata dal Servizio personale con susseguente redazione delle rispettive graduatorie - singolarmente - per ciascuna delle aree contrattuali presenti nell'Ente o comunque interessate alle progressioni.

4. Le graduatorie verranno approvate con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e pubblicate all'Albo Pretorio del Comune, nel sito istituzionale - sezione trasparenza, sottosezione bandi di concorso e nel portale istituzionale del dipendente.

5. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI del 12.12.2023 per l'anno 2023 ed alla normativa vigente in materia.