



# COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 05 DEL 25.01.2012

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011.**

L'anno duemiladodici il giorno venticinque del mese di gennaio alle ore 13.00, nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	MAURIZIO	ASSESSORE	SI	
LOI	ELISABETTA	ASSESSORE		SI
PINTUS	MASSIMO	ASSESSORE		SI

Assiste il Segretario Comunale, Dr. Enrico Cara;  
Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 05 del 23.01.2012 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011";

**ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;**

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;  
All'unanimità

### DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011";

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 28.12.2011 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2011 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN;

DI DARE ATTO che ai sensi delle disposizioni vigenti gli atti relativi alla contrattazione decentrata verranno pubblicati integralmente sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Enrico Cara

---

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.272 del 31.01.2012, all'Albo Pretorio del Comune dal 31.01.2012 al 14.02.2012 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

- ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Enrico Cara



## COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

REG. GEN. N. 05  
DEL 23.01.2012

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE**

#### **SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

PROPOSTA N. 03  
DEL 18.01.2012

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011.

#### IL SINDACO

RICHIAMATI gli artt.40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata del personale della Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATO l'art.4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale si stabiliva che, in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.15, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17, del medesimo contratto;

VISTO l'art.15 del CCNL del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 55 del 15.12.2009 con la quale sono stati individuati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.10 del CCNL del 01.04.1999;

RICHIAMATA la Deliberazione G.M. n. 49 del 21.12.2011 con la quale è stata riapprovata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011;

RICHIAMATO l'art.5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, sui tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

PRESO ATTO che il comma 1 dell'art.5 modificato sopra citato prevede che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che, in applicazione dell'art.10 del D. Lgs.150/09 sul piano della performance, è stata approvata la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2009/2010/2011 con Deliberazione C.C. n. 01 del 11.02.2011;

PRESO ATTO che con Deliberazione G.M. n. 43 del 14.10.2011 sono stati approvati i Piani Operativi di Gestione (POG) per l'anno 2011 comprensivi degli obiettivi assegnati al personale dirigenziale con i relativi indicatori;

TENUTO CONTO che l'Unione dei Comuni del Sulcis cui il Comune di Piscinas appartiene ha competenza esclusiva in materia di Nucleo di valutazione e/o Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per tutti i Comuni aderenti;

PRESO ATTO che con Deliberazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis n. 13 del 29.08.2011 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance redatto ai sensi del D. Lgs.150/09;

VISTO il comma 2 bis dell'art.9 del D.L.78/10 con il quale si stabilisce che il fondo per la contrattazione decentrata degli anni 2011, 2012 e 2013 non dovrà superare quello dell'anno 2010;

PRESO ATTO che la differenziazione per fasce di merito istituita dall'art.19 del D. Lgs.150/09 *"si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009"* - come disposto dal D. Lgs.141/11 - e, pertanto, non si applica alla fattispecie contrattuale decentrata di cui trattasi;

PRESO ATTO che la differenziazione per fasce di merito non si applica, in ogni caso, se il numero dei dipendenti dell'Ente non è superiore a 15 e quello dei dirigenti non è superiore a 5, così come per il Comune di Piscinas;

VISTA la Determinazione del Responsabile Amministrativo n. 227 del 23.12.2011 con la quale è stato adottato l'impegno di spesa del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011;

DATO ATTO che ogni Responsabile di Servizio procederà alla compilazione delle schede di valutazione individuale di ciascun dipendente sulla base delle quali si procederà all'erogazione reale del trattamento accessorio;

PRESO ATTO che in data 28.12.2011 è stata regolarmente convocata a norma di legge la riunione della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione sindacale di cui all'art.10, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 per le trattative sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Piscinas per l'anno 2011;

VISTO il verbale n. 01 della riunione tenutasi il 28.12.2011 sopra richiamata contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2011 definito dalla delegazione trattante;

ACCERTATO che il verbale della seduta di cui sopra è stato regolarmente sottoscritto dal Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

DATO ATTO che tutti gli atti relativi alla performance verranno pubblicati sul sito istituzionale nella sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";

RITENUTO necessario, per le ragioni esposte in premessa, procedere all'autorizzazione del presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

### PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 28.12.2011 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2011 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN;

DI DARE ATTO che ai sensi delle disposizioni vigenti gli atti relativi alla contrattazione decentrata verranno pubblicati integralmente sul sito internet istituzionale dell'Ente.

IL SINDACO  
Mariano Cogotti

**PARERI AI SENSI DELL' ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000**  
(Testo Unico Ordinamento EE.LL.)

**REGOLARITA' TECNICA:**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr. Pietro Paderas

**REGOLARITA' CONTABILE:**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Rag. Vilma Murgia

**VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr. Enrico Cara



## COMUNE DI PISCINAS PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

#### VERBALE N. 01 DEL 28.12.2011

Il giorno ventotto del mese di dicembre dell'anno 2011, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita in prima seduta la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nominata con atto G.M. n. 55 del 15.12.2009 e partecipata alle parti nei termini di legge, nelle persone di:

- Dr. ENRICO CARA, Segretario Comunale - Presidente della Delegazione;

per la parte pubblica:

- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario
- Geom. GIAMPIERO SECCI - Responsabile Servizio Tecnico

per le organizzazioni sindacali :

- Assente il Rappresentante Sindacale Unitario in quanto alle elezioni del novembre 2007 non vi è stata alcuna candidatura e, pertanto, non è risultata alcuna nomina;
- Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate, è presente il Sig. Stefano Garau della CISL FP;

#### Ordine del Giorno:

1. *Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2011;*
2. *Varie ed eventuali;*

#### 1. Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2011

- **Risorse Fisse:**

Secondo il prospetto di determinazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, predisposto dal Servizio Finanziario e approvato con atto G.M. n. 49 del 21.12.2011, emerge, in base al calcolo previsto dal CCNL, un importo complessivo iniziale a disposizione di **€ 20.186,98**.

A questo importo viene detratta la quota complessiva di € 13.688,59 relativa alle progressioni economiche del personale negli anni 1999-2007. Alla differenza restante, pari ad € 6.498,39 (€ 20.186,98 - € 13.688,59), va sottratta la somma necessaria al finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2011 e già compresa, per un importo pari a € 5.660,40, nei vari stanziamenti di bilancio inerenti gli stipendi. La quota restante di **€ 837,99** (€ 20.186,98 - 13.688,59 - € 5.660,40 = 837,99) risulta quale somma residua di parte fissa per l'anno 2011 la quale, considerata la sua esiguità, viene trasferita nella parte variabile del fondo per essere liquidata secondo i criteri della produttività collettiva, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

- **Risorse Variabili:**

L'importo complessivo iniziale a disposizione delle risorse variabili ammonta ad **€ 23.889,52**.

In tale importo sono comprese, fra le altre, la somma presunta di € 5.788,50 relativa ai compensi da corrispondere al personale dipendente impegnato negli adempimenti obbligatori del XV° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni Anno 2011 nonché la somma di € 844,96 quale fondo per lavoro straordinario per l'anno 2011.

In tale importo è compreso, altresì, il fondo una tantum di € 6.882,54 destinato dall'Amministrazione a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività ed al finanziamento dei relativi piani di lavoro individuali e collettivi ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*" e di quanto disposto dall'art.17 del medesimo contratto. Con tale ultimo importo l'Amministrazione ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le

politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, secondo quanto indicato nel dettaglio della relazione allegata alla Deliberazione G.M. n. 49 del 21.12.2011 di approvazione del fondo stesso.

Si conviene in delegazione che l'importo di **€ 18.622,48** venga destinato alla ripartizione come da prospetto sottostante:

- <b>Indennità di rischio 2011</b> , ex art.17, c.2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999, art.37 C.C.N.L. 14.09.2000 e art.41 C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 30,00 mensile x n. 07 dipendenti)	€	<b>2.376,00</b>
- <b>Indennità di disagio 2011</b> , ex art.17, c.2, lett. e), CCNL 01.04.1999 (€ 30,00 mensile x n. 01 dipendenti)	€	<b>360,00</b>
- <b>Indennità maneggio valori</b> , ex art.4 DPR 146/75 e art.36 CCNL del 14.09.2000 (€ 30,00 mensile x n. 01 dipendenti)	€	<b>360,00</b>
- <b>Piani di lavoro</b> ex art. 15, c.5, e art.17, CCNL 01.04.1999	€	<b>5.548,90</b>
- <b>Responsabilità del procedimento</b> , ex artt.4, 5 e 6 della L.241/90 e art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36, c.1, del CCNL del 22.01.2004 (€ 1.849,93 x n. 01 dipendenti)		<b>1.849,93</b>
- <b>Fondo lavoro straordinario utilizzato</b>	€	<b>839,15</b>
- <b>Premio incentivante ICI</b> (x Ufficio Tributi)	€	<b>1.500,00</b>
- <b>Fondo presunto</b> per i compensi da corrispondere al personale dipendente impegnato negli adempimenti obbligatori del XV° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni per Anno 2011	€	<b>5.788,50</b>

**RESIDUO TOTALE** (da ripartire in produttività collettiva) = **€ 5.267,04** (23.889,52 - 18.622,48)

Alla somma di parte variabile, pari a €5.267,04, va aggiunta la somma residua di parte fissa, pari a €837,99, per un totale da ripartire, pari a **€6.105,03**, secondo i criteri della produttività collettiva allegati al presente verbale,

L'indennità di rischio, per gli importi stabiliti dalle norme contrattuali, viene attribuita al personale che svolga effettivamente le prestazioni di lavoro che comportano continue e dirette esposizioni a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, come disciplinate dall'allegato B al D.P.R. 347/1983 con le ulteriori fattispecie e specificazioni:

1. esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi;
2. esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore;
3. esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti;
4. esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
5. esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute;
6. esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura;
7. esposizione a rischi di esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute;
8. esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive;
9. esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie connessi alle azioni di sollevamento e trazioni particolarmente pesanti;
10. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate;

Le figure che sono interessate a tale indennità, inserite nel dettaglio anche nel piano per la sicurezza nel posto di lavoro dell'Ente, vengono individuate nelle seguenti:

- n. 2 operai cat. A Servizio Tecnico (tempo parziale 80%);
- n. 2 esecutori cat. B Servizi Tecnico ed Amministrativo (utilizzo automezzi, estumulazioni e tumulazioni);
- n. 1 istruttore cat. C Servizio Tecnico (utilizzo automezzi, uscite in cantieri);
- n. 1 istruttore Vigilanza cat. C (perlustrazione territorio, utilizzo automezzi, esposizione continua e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale)
- n. 1 Istruttore Cat. D, Operatore Sociale Servizio Amministrativo (prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate)

**Indennità di rischio – importo** €30 x 12 mesi x 7 dipendenti (per 2 operai solo 80%) = **€2.376,00**

Per la figura di cat. C inserita nell'ufficio demografico viene invece individuato uno stato di particolare disagio nella misura di €30,00 mensili in riferimento alle frequenti sostituzioni prestate per assenza dal servizio del personale degli

uffici protocollo, amministrativo e sociale, alle visite a domicilio quale Ufficiale d'Anagrafe per l'acquisizione di firma da persone disabili o allettate, al continuo contatto diretto con il pubblico dello sportello.

**Istruttore demografico Cat. C4 – importo €30 x 12 mesi = €360,00**

Per la figura di cat. C inserita nell'ufficio tributi adibita in via continuativa a servizio di maneggio valori viene invece stabilita una indennità nella misura di €30,00 mensili.

**Istruttore contabile Cat. C4 – importo €30 x 12 mesi = €360,00**

Viene concordato un riconoscimento economico per il miglioramento dei seguenti servizi:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizi Tributi
5. Servizio Tecnico

1) Il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA, e/o inerenti comunque l'edilizia popolare, per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni di pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. Nell'anno in corso, inoltre, vi è stata la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente;

**Istruttore vigilanza Cat. C4 – importo piano di lavoro €1.258,15**

2) Il miglioramento dei servizi demografici comporta la reperibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento del servizio che avviene anche tramite la gestione diretta del sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware con recente adozione del programma di gestione degli atti amministrativi e messi comunali unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che è entrato legalmente in vigore dal 01.01.2011. Viene riconosciuta l'indennità di €300,00 per la funzione di responsabilità relativa agli incarichi di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale secondo quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004. Nell'anno in corso, inoltre, vi è stata la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente. Viene complessivamente riconosciuta allo stesso dipendente una indennità di €958,15 quale incentivo relativo al miglioramento dei servizi demografici come sopra descritto nel dettaglio.

**Istruttore Demografico Cat. C4 – importo complessivo piano di lavoro €1.258,15**

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS. Viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale; è stato istituito il sistema dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizione dei vari servizi di natura sociale. Nell'anno in corso, inoltre, vi è stata la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente.

**Istruttore Direttivo Servizi sociali Cat. D2 – importo piano di lavoro €258,15**

4) Viene riconosciuta una indennità totale di €258,15 all'Istruttore Contabile in ruolo, comprensiva del riconoscimento economico per il miglioramento dei servizi tramite l'istituzione del mandato elettronico con conseguente aggravio di lavoro per l'adeguamento dei sistemi informatici di trasmissione dati e del riconoscimento economico per lo svolgimento delle funzioni di competenza in qualità di responsabile Ufficio Tributi, ai sensi di quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004;

**Istruttore finanziario Cat. C4 – importo €258,15**

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con l'istituzione della reperibilità per il servizio cimiteriale finalizzato a garantire l'apertura e la chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari con la disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi; il riconoscimento ai due esecutori di cui sotto avviene in virtù del servizio di reperibilità garantito da ciascuno di essi per un numero di 26 domeniche e 6 festivi. Relativamente all'assenza dal servizio di uno dei due esecutori per congedo retribuito, l'indennità verrà riconosciuta, proporzionalmente al periodo interessato, all'altro esecutore che ha garantito il servizio nello stesso periodo.

**n. 2 Esecutori servizi cimiteriali Cat. B4 – importo piano di lavoro €1.258, 15 x 2 = 2.516,30**

Si prende atto del conferimento dell'incarico di responsabile del procedimento - ex artt.4, 5 e 6 della L.241/90 e art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36, c.1, del CCNL del 22.01.2004 - all'Istruttore Tecnico Cat. C3 per i procedimenti in materia di Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP) con conseguente messa a regime dello stesso, con più ampi orari di apertura e riduzione dei tempi di attesa.

**Istruttore Tecnico Cat. C3 – importo indennità Responsabile Procedimento €1.849,93**

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2011 anche l'incentivo del 2% previsto per la progettazione da parte del personale tecnico, così come stabilito dalla Corte Conti Sardegna in quanto regione a statuto autonomo. Anche in questo caso l'incentivo verrà riconosciuto a ciascuno secondo le proporzioni indicate nell'apposito regolamento e con ordine di pagamento da parte del Responsabile del Servizio Tecnico.

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2011 l'incentivo al personale dell'Ufficio Sociale per il riconoscimento delle competenze inerenti l'organizzazione, gestione e verifica degli interventi, inclusi quelli relativi alla predisposizione dei percorsi personalizzati ed agli eventuali accertamenti sulla condizione familiare ed economica dichiarata, nella misura del 7% del progetto "Azioni di contrasto alle povertà 2011" secondo quanto disposto nell'Allegato n. 2 alla Delibera G.R. n. 34/31 del 20.07.2009. Anche in questo caso l'incentivo verrà riconosciuto a ciascuno con ordine di pagamento da parte del Responsabile del Servizio Amministrativo

Si prende ancora atto di riconoscere per l'anno 2011 la erogazione del premio incentivante al personale dell'Ufficio Tributi previsto dall'art.15 del Regolamento comunale per l'ICI, ai sensi dell'art. 59, c. 1, lett. p), e del D. Lgs.446/97, richiamato dall'art. 3, c. 57, della L.662/96. Il premio viene quantificato forfetariamente nell'importo di € 1.500,00 e verrà liquidato a consuntivo entro i limiti del 15% degli accertamenti totali emessi nell'anno 2011, secondo quanto disposto dal Regolamento comunale.

Si conviene che il residuo della parte variabile, al netto dei riconoscimenti sopra citati, venga ripartito in produttività collettiva secondo i parametri precedentemente approvati in sede di contrattazione decentrata. Si confermano, pertanto, i parametri degli anni precedenti per quanto riguarda la ripartizione della produttività collettiva (si allega a tale scopo la tabella "A") modificata leggermente nei parametri dal 2009 al fine di inserire la cat. A, prima non contemplata, relativa ai due neo assunti Lavoratori Socialmente Utili LSU.

Si stabilisce, ancora, che vengano applicate individualmente tutte le detrazioni al salario accessorio previste dalle nuove disposizioni normative in materia di assenza per malattia e permessi fruiti eventualmente dai dipendenti. Mentre l'importo complessivo delle detrazioni operate sulle assenze andranno a costituire una economia per l'Ente così come stabilito dalla normativa in vigore.

La seduta si chiude alle ore 12.00.

Piscinas 28.12.2011.

Letto firmato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE (SEGRETARIO COMUNALE):**

Dr. Enrico Cara \_\_\_\_\_

**LA PARTE PUBBLICA:**

Dr. Pietro Paderas \_\_\_\_\_

Rag. Vilma Murgia \_\_\_\_\_

Geom. Giampiero Secci \_\_\_\_\_

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

Sig. Stefano Garau \_\_\_\_\_ per la CISL FP

**COMUNE DI PISCINAS**

TABELLA "A"

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

**I COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI SARANNO RIPARTITI SECONDO I CRITERI DI SEGUITO RIPORTATI:**

L'importo da destinare alla produttività collettiva verrà ulteriormente ripartito nel modo seguente :

- a) per il 50% proporzionalmente ad un parametro crescente con l'aumentare del grado di responsabilità, assumendo come indicatore la categoria di appartenenza con i seguenti parametri:

CATEGORIE (a)	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO (b)	PARAMETRO CONVENUTO (c)	TOTALE PUNTI (d) = (b*c)	VALORE PUNTO (e) = (f/d)	FONDO COMPLESSIVO (f)
A	2	80	160		
B	2	100	200		
C	4	200	800		
D	1	300	300		
			1460		

L'incentivo massimo individuale è dato dal prodotto del valore del punto con quello del parametro convenuto.

- b) per il 50% sempre secondo i parametri d al punto a) al quale concorrono i seguenti componenti nelle percentuali affianco indicate:

**1) Presenza in servizio = 50%**

Fino a 10 giorni di assenza	Indennità intera
Da 11 a 20 giorni di assenza	Riduzione del 10%
Da 21 a 30 giorni di assenza	Riduzione del 20 %
Da 31 a 40 giorni di assenza	Riduzione del 30%
Da 41 a 70 giorni di assenza	Riduzione del 40%
Da 71 a 120 giorni di assenza	Riduzione del 50%
Oltre 120 giorni di assenza	Nessuna indennità

Si specifica che la decurtazione operata per le assenze ai sensi delle nuove disposizioni di legge verranno comunque effettuate anche sull'importo totale del salario accessorio spettante individualmente a ciascun dipendente.

**2) Livello di rendimento individuale = 50%**

il livello di rendimento individuale può essere MINIMO – MEDIO – MASSIMO prendendo in considerazione i seguenti criteri:

- ❖ Disponibilità alle modifiche di orario
- ❖ Disponibilità all'elasticità mansionale
- ❖ Disponibilità ai mutamenti tecnologici ed organizzativi
- ❖ Capacità di rapporto con l'utenza anche in termini di interpretazione delle problematiche e disponibilità a fornire prestazioni corrispondenti alle richieste della stessa
- ❖ Capacità e disponibilità dell'autoaggiornamento, alla formazione e aggiornamento professionale.

Qualora la valutazione del rendimento individuale sia MASSIMA (tra 75 e 100 punti) la quota di cui al punto 2 sarà erogata per intero, se MEDIA (tra 50 e 75 punti) sarà erogata con una riduzione del 25% , se MINIMA (inferiore a 50 punti) la riduzione sarà del 50%.



## COMUNE DI PISCINAS (PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

### OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA. INCREMENTO RISORSE DECENTRATE EX ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01.04.1999

L'Amministrazione Comunale di Piscinas, ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*", ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti.

Nel dettaglio l'Amministrazione ha inteso attivare e migliorare diversi servizi grazie all'incremento delle risorse variabili così come previsto dalla normativa contrattuale indicata in premessa.

Tra essi: servizio per l'apertura e la chiusura quotidiana del cimitero, compresi i giorni festivi, il sabato e la domenica; servizio di disponibilità atto a garantire le cerimonie funebri ed i seppellimenti da parte del personale degli Uffici Tecnico ed Amministrativo; servizio di disponibilità atto a garantire la presenza dell'Ufficiale d'Anagrafe nelle medesime circostanze; servizio svolgimento pratiche AREA per l'attribuzione degli alloggi popolari.

Le ridottissime dimensioni dell'Ente e l'esiguità delle risorse umane a disposizione rendono talvolta difficoltoso garantire agli utenti la fruizione, con un accettabile grado di soddisfazione, di tutti i servizi previsti per legge. Per tale ragione l'Amministrazione ha deciso di incrementare la parte variabile del fondo senza, tuttavia, dover sostenere i costi esorbitanti, nei diversi servizi, per eventuali turni di reperibilità per il personale interessato o i costi relativi all'affidamento di servizi in appalto all'esterno. Il tutto in applicazione del principio generale del contenimento della spesa pubblica e con il conseguimento di un notevole risparmio di spesa per l'Ente stesso.

Nel dettaglio, vengono previsti la istituzione ed il miglioramento dei seguenti servizi all'utente:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizio Tributi
5. Servizio Tecnico

**1)** il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. Nell'anno in corso, inoltre, vi è stata la piena collaborazione del Vigile Urbano presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente;

**2)** il miglioramento dei servizi demografici comporta la disponibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento dei servizi che avviene anche tramite la gestione diretta di tutto il sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; messa a regime del programma di gestione degli atti amministrativi e messi comunali unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che è entrato ufficialmente in vigore il 01.01.2011. Nell'anno in corso, inoltre, vi è stata la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente;

**3)** Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale ed è stato attivato il servizio dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizioni dei vari servizi di natura sociale;

**4)** anche all'interno del servizio tributi viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze di chiarimenti che pervengono all'ufficio. Inoltre, nel corso dell'anno, vi è stato l'adeguamento di tutte le procedure alle disposizioni di legge in materia di lotta all'evasione fiscale: conti dedicati, limiti ai pagamenti per quietanza diretta, etc.

**5)** il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

**a)** l'adeguamento alle recenti disposizioni sul funzionamento e sulle nuove procedure di trasmissione telematica delle pratiche allo Sportello Unico per le Attività Produttive SUAP, con più ampi orari di apertura e conseguente riduzione dei tempi di attesa.

**b)** Servizio cimiteriale tramite il servizio di apertura e chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari, disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi;

Si da atto che, a consuntivo di anno che volge ormai al termine, l'implementazione dei servizi programmati ad inizio anno ha raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

Piscinas 28.12.2011

IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
Rag. Vilma Murgia

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
Dr. Pietro Paderas

IL SINDACO  
Mariano Cogotti