COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **37** DEL **28.10.2015**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANI OPERATIVI DI GESTIONE (POG) E PIANO DEGLI OBIETTIVI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2015.

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 12.15 nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.
Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	FEDERICO	ASSESSORE		SI
FRAU	LOREDANA	ASSESSORE	SI	

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;
Assiste il Segretario Comunale, Dr.ssa Serena Copersino;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 38 del 26.10.2015 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "APPROVAZIONE PIANI OPERATIVI DI GESTIONE (POG) E PIANO DEGLI OBIETTIVI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2015";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;
All'unanimità,

D E L I B E R A

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "APPROVAZIONE PIANI OPERATIVI DI GESTIONE (POG) E PIANO DEGLI OBIETTIVI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2015".

DI APPROVARE i Piani Operativi di Gestione per l'anno 2015 comprendenti il Piano degli obiettivi di competenza dei Responsabili di Servizio, riportati negli elaborati allegati al presente atto che rispecchiano appieno le direttive e la volontà espresse nella partecipazione ai lavori e che riportano la copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario con la presente proposta:

1. **ALLEGATO "A": PIANO COMPLESSIVO DEGLI OBIETTIVI 2015**

DI DARE ATTO che i suddetti Piani saranno integralmente acquisiti agli atti della presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Serena Copersino

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.3251 del 02.11.2015, all'Albo Pretorio del Comune dal 02.11.2015 al 16.11.2015 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Serena Copersino

COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

REG. GEN. N. 38
DEL 26.10.2015

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA N. 17
DEL 26.10.2015

Oggetto: APPROVAZIONE PIANI OPERATIVI DI GESTIONE (POG) E PIANO DEGLI OBIETTIVI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2015.

IL SINDACO

VISTO l'atto di C.C. n. 08 del 24.03.2015 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'Ente per l'anno 2015;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente, approvato con Deliberazione G.M. n. 01 del 12.01.1998 e successivamente modificato con atto G.M. n. 36 del 11.05.2004 e atto G.M. n. 35 del 05.09.2006;

PRESO ATTO che con l'atto di cui sopra si disponeva che il Nucleo di valutazione era composto dal Segretario Comunale dell'Ente;

VISTO il D. Lgs.150/09 e successive integrazioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

PRESO ATTO che con il Decreto sopra richiamato è stato istituito un nuovo sistema di valutazione per il miglioramento delle *performance*, ossia delle prestazioni dei pubblici dipendenti, e che occorre adeguare il sistema di valutazione ai principi dettati dal Decreto di cui trattasi senza il quale non si possono erogare i compensi legati alle prestazioni (*performance*) individuali, cioè la indennità di risultato per dirigenti e titolari di posizione organizzativa e la produttività per il personale;

PRESO ATTO che tali nuove disposizioni prevedono l'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione in alternativa anche al superato Nucleo di Valutazione;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 06 del 16.02.2010 con la quale sono state trasferite all'Unione dei Comuni del Sulcis - cui il Comune di Piscinas appartiene - le competenze in materia di Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO dell'incarico affidato alla Dr.ssa Marina Orefice quale componente unico del Nucleo di Valutazione in forma associata per i Comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Sulcis;

VISTA la Deliberazione n. 13 del 29.08.2011 del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della *performance* redatto ai sensi del D. Lgs.150/09;

VISTO l'art.20 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente che definisce le responsabilità di direzione in relazione alle risorse assegnate attraverso i Piani Operativi di Gestione;

VISTO l'art.97, comma 4, del D. Lgs.267/2000 il quale stabilisce che il Segretario Comunale sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività;

VISTO l'art.107, comma 7, del D. Lgs.267/2000 sulla valutazione dei dirigenti degli enti locali;

VISTO l'art.147, comma 1, del D. Lgs.267/2000 sulla valutazione del personale con qualifica dirigenziale;

VISTO l'art.5, commi 1 e 2, del D. Lgs.286/99 sulla valutazione del personale con incarico dirigenziale;

VISTO l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999 sulla retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO che anche per l'anno in corso si ritiene di dover lavorare - per la parti non diversamente disposte dal nuovo sistema - sulla base degli stessi schemi e procedure già adottati nelle more dell'approvazione e sostituzione integrale del precedente sistema di valutazione;

RICHIAMATO a tal proposito il verbale n. 01 del 13.01.2000 con il quale si è proceduto all'approvazione del Manuale di valutazione ed alla valutazione delle posizioni organizzative, confermate con atti G.M. n. 28 del 30.03.2001 e n. 54 del 27.05.2003 secondo il prospetto di seguito riportato:

1° fascia – fino a 400 punti – € 5.164,57 (£. 10 Milioni)
2° fascia – da 401 a 450 punti – € 6.455,71 (£. 12.5 Milioni)
3° fascia – oltre 450 punti – € 7.746,86 (£. 15 Milioni)

VISTA la Deliberazione G.M. n. 12 del 20.03.2009 con la quale è stato istituito presso il Servizio Tecnico dell'Ente lo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP);

VISTO il Provvedimento del Sindaco n. 05 del 24.03.2009 con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio SUAP il Responsabile del Servizio Tecnico, Geom. Giampiero Secci;

RITENUTO opportuno, sulla base dell'appesantimento delle competenze e delle responsabilità conseguente al conferimento dell'incarico SUAP di cui sopra, procedere ad una modifica della valutazione della posizione organizzativa del Servizio Tecnico a decorrere da tale data;

RITENUTO opportuno, per tali motivi, riconoscere in aumento il peso ed il relativo punteggio del Servizio Tecnico di cui alle tre fasce sopra riportate approvate dal Nucleo di valutazione in data 22.03.2001 e convalidate con Deliberazione G.M. n. 28 del 30.03.2001;

RITENUTO opportuno, per i motivi sopra esposti ed in deroga alla valutazione delle posizioni organizzative di cui al verbale n. 01 del 13.01.2000, mantenere anche per l'anno in corso un incremento fino a € 8.871,86 della indennità di posizione riconosciuta al Responsabile del Servizio Tecnico;

RICHIAMATO l'atto G.M. n. 37 del 08.07.2014 con il quale vengono confermate anche per il futuro le fasce di punteggio per le indennità di risultato secondo il prospetto di seguito riportato;

- punteggi pari o superiori ai 300 e inferiori ai 350 punti sul totale di 500, ossia da 6/10 a 6,99/10: 10% dell'indennità di posizione in godimento;
- punteggi pari o superiori ai 350 e inferiori ai 400 punti sul totale di 500, ossia da 7/10 a 7,99/10: 20% dell'indennità di posizione in godimento;
- punteggi pari o superiori ai 400 punti sul totale di 500, ossia da 8/10 a 10/10: 25% dell'indennità di posizione in godimento;

RESO NOTO che sono state comunque valutate le posizioni comparando il lavoro già effettuato per l'anno 2015 con i contenuti dei Piani da approvarsi, così come risultanti a seguito delle varie trattative e valutazioni effettuate con i Responsabili dei Servizi;

PRESO ATTO che, per ragioni organizzative interne ed anche a seguito di difficoltà nella definizione di alcune voci di bilancio legate agli obiettivi dei responsabili, si è accumulato un certo ritardo nella redazione dei Piani Operativi, di competenza della Giunta, per l'anno in corso;

TENUTO CONTO, per tale ragione, che una buona parte dell'attività amministrativa per l'anno in corso è stata già espletata, tramite gestione provvisoria, dagli uffici e dai Responsabili di Servizio ai quali i Piani vanno affidati;

VISTI i Provvedimenti del Sindaco nn. 01 - 02 - 03 del 16.04.2015 con i quali sono state confermate in via provvisoria per l'anno 2015 le funzioni dirigenziali ai Responsabili dei rispettivi Servizi Amministrativo, Finanziario e Tecnico;

TENUTO CONTO che i Piani Operativi definitivi per l'anno 2015 sono stati concordati con la Dr.ssa Marina Orefice, componente unica del Nucleo di valutazione, durante le previste sedute presso l'Unione dei Comuni nonché attraverso rapporti diretti del Nucleo con ciascun Responsabile;

VISTI i POG allegati alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO necessario proporne l'approvazione onde consentire ai Responsabili di agire in maniera più spedita e trasparente, nonché dare attuazione alle norme contrattuali che regolano il sistema di conferimento degli incarichi e di valutazione delle prestazioni;

ACCERTATA la competenza della Giunta Comunale in materia, ai sensi dell'art.48 del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI APPROVARE i Piani Operativi di Gestione per l'anno 2015 comprendenti il Piano degli obiettivi di competenza dei Responsabili di Servizio, riportati negli elaborati allegati alla presente che rispecchiano appieno le direttive e la volontà espresse nella partecipazione ai lavori e che riportano la copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario con la presente proposta:

2. **ALLEGATO "A": PIANO COMPLESSIVO DEGLI OBIETTIVI 2015**

DI DARE ATTO che i suddetti Piani saranno integralmente acquisiti agli atti della Deliberazione di approvazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

IL SINDACO
F.to Mariano Cogotti

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA' ART.97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Serena Copersino

Allegato "A"

PIANO COMPLESSIVO DEGLI OBIETTIVI 2015

SERVIZIO AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE: DOTT. PIETRO PADERAS	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
OBIETTIVO STRATEGICO: GESTIRE EFFICACEMENTE IL TERRITORIO		
OBIETTIVO OPERATIVO 1: Attuare le politiche attive del lavoro		
	Indicatori	**Target**
1.1	**Cantiere comunale di forestazione, 3° annualità, gestito entro il 31/06/2015**	Sì
1.2	**Cantiere occupazionale annualità 2014, gestito entro il 31/06/2015**	Sì
1.3	**Cantieri comunali con sussidi una tantum RAS, gestiti entro il 31/06/2015**	Sì
OBIETTIVO OPERATIVO 2: Contrastare le povertà estreme		
	Indicatori	**Target**
2.1	**Progetti personalizzati per i nuclei familiari assistiti, redatti entro il 31/12/2015**	N. 30
2.2	**Predisposizione degli atti necessari all'erogazione dei contributi relativi alle linee di intervento 1 e 2 e servizio civico, entro il 31/12/2015**	Sì
OBIETTIVO OPERATIVO 3: Promuovere il territorio		
	Indicatori	**Target**
3.1	**Organizzazione dell'evento di promozione turistica del territorio "Primavera Sulcitana", entro il 30/05/2015**	Sì

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	RESPONSABILE: RAG. VILMA MURGIA	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
OBIETTIVO STRATEGICO: GESTIRE EFFICACEMENTE LE ENTRATE TRIBUTARIE SECONDO CRITERI DI SEMPLIFICAZIONE ED ECONOMICITA'		
OBIETTIVO OPERATIVO 1: Inviare ai contribuenti gli avvisi di pagamento TARI, senza ricorrere a Ditte esterne		
	Indicatori	**Target**
1.1	**Avvisi di pagamento TARI inviati, entro il 30/06/2015**	Sì
OBIETTIVO OPERATIVO 2: Predisporre gli avvisi di accertamento ICI in rettifica e aree edificabili per l'anno 2010		
	Indicatori	**Target**
2.1	**Avvisi predisposti entro il 31/12/2015**	Sì
OBIETTIVO OPERATIVO 3: Applicare quanto prescritto dal D.Lgs 118/2011 in materia di armonizzazione contabile		
	Indicatori	**Target**
3.1	**Riaccertamento straordinario dei residui, entro il 31/12/2015**	Sì

SERVIZIO TECNICO	RESPONSABILE: GEOM. GIAMPIERO SECCI	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
OBIETTIVO STRATEGICO: GESTIRE EFFICACEMENTE IL TERRITORIO		
OBIETTIVO OPERATIVO 1: Pubblicare il bando per l'assegnazione dei lotti comunali area P.E.E.P		
	Indicatori	**Target**
1.1	**Bando pubblicato entro il 30.05.2015**	Sì
OBIETTIVO OPERATIVO 2: Progettare e gestire gli appalti lavori pubblici		
2.1	**Progetto preliminare, definitivo ed esecutivo della ristrutturazione del Campo Polivalente, redatto entro il 30/06/2015**	Sì
2.2	**Progetto preliminare, definitivo ed esecutivo dei marciapiedi di Via Bresciantina, redatto entro il 30/09/2015**	Sì
2.3	**Progetto preliminare, definitivo ed esecutivo dei marciapiedi di Via Campagna, redatto entro il 30/09/2015**	Sì