



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Numero 40 del 02-10-2019

OGGETTO:	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER LANNO 2018 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove il giorno due del mese di ottobre alle ore 12:00, nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO		SI
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZEI	ELEONORA	ASSESSORE	SI	
FRAU	LOREDANA	ASSESSORE	SI	

Presiede l'adunanza il Vicesindaco, Sig. Gianluca Trastus;
Assiste il Segretario Comunale titolare, Dr.ssa Carla Maria Secci;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 40 del 01.10.2019 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "*PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2018 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI*";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata dei pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile, ove richiesti, espressi ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

All'unanimità,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "*PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2018 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI*";

DI PRENDERE ATTO del prospetto riepilogativo delle prestazioni individuali di tutti i dipendenti rapportato al Piano degli obiettivi per l'anno 2018, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 24.07.2019, Ns. Prot. 3246 del 26.09.2019, ed allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI RICONOSCERE ai Responsabili di Servizio le indennità di risultato così come attribuite dall'OIV sulla base del punteggio individuale ottenuto da ciascuno di essi;

DI DARE ATTO che tutti i Responsabili hanno ottenuto una valutazione decimale compresa tra gli 08/10 ed i 10/10 per cui possono validamente collocarsi nella terza fascia a seconda del punteggio da ciascuno riportato

DI CONFERMARE per il futuro il parametro di liquidazione suddetto, riconoscendo il diritto all'indennità di risultato come segue:

- 25% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione pari o superiore ai 400 punti, ossia da 8/10 a 10/10;
- 20% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione pari o superiore ai 350 ed inferiore ai 400 punti, ossia da 7/10 a 7,99/10;
- 10% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione inferiore ai 350 e pari o superiore ai 300 punti, ossia da 6/10 a 6,99/10;

DI AUTORIZZARE la assegnazione al personale dipendente interessato delle risorse decentrate eventualmente disponibili per l'anno 2018;

DI DARE ATTO che il presente atto dovrà essere pubblicato nel sito dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

DI DEMANDARE ai Responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario gli adempimenti conseguenti;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICESINDACO
Gianluca Trastus
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla Maria
(firmato digitalmente)

Il presente verbale viene pubblicato, con Prot. 3448 del 08.10.2019, all'Albo Pretorio del Comune dal 08.10.2019 al 22.10.2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari con medesima nota.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla Maria Secci
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 40

del 01-10-2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER LANNO 2018 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.
-----------------	--

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 21
DEL 01.10.2019

IL SINDACO

VISTA la Deliberazione G.M. n. 06 del 16.02.2010 con il quale vengono trasferite all'Unione dei Comuni del Sulcis le competenze in materia di Nucleo di Valutazione;

VISTA la Deliberazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis n. 13 del 05.11.2014 con la quale è stato definito il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" redatto ai sensi del D. Lgs.150/09;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis n. 15 del 07.11.2017 con la quale è stata nominata per gli anni 2017/2019 la Dr.ssa Marina Orefice quale componente unico del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma associata per i Comuni aderenti all'Unione;

VISTI i Provvedimenti del Sindaco n. 11, n. 12 e n. 13 del 22.11.2017 con i quali vengono conferite in via definitiva le funzioni dirigenziali per l'anno 2017 e nei quali viene stabilita, per ciascuno dei Responsabili, la relativa indennità di posizione;

PRESO ATTO che le funzioni di cui sopra sono cessate il 31.12.2017 ma che, in regime di prorogatio, si è resa necessaria per tutto l'anno 2018 interessato l'adozione degli atti indispensabili in attesa dell'attribuzione di nuove funzioni;

PRESO ATTO che con Deliberazione G.M. n. 43 del 19.11.2018 è stato approvato il Piano Triennale delle prestazioni e degli obiettivi 2018/2020 dei vari Servizi per l'anno 2018 per cui ciascun Responsabile, durante il corso dell'anno, ha proceduto sulla base di quanto stabilito nel suddetto Piano, nell'atto di programmazione finanziaria per il medesimo periodo nonché sulla base delle direttive informali dettate dall'Amministrazione;

VISTA la Deliberazione Consiglio Comunale di Piscinas n. 05 del 08.02.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018-2019-2020 ed il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;

VISTO il D. Lgs. 150/09, così come modificato dal D. Lgs. 74/17, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 10, comma 1, lett. a) e b), e comma 1-bis, del D. Lgs. 150/09, come da ultimo modificato dall'art. 8 del D. Lgs. 74/17, il quale dispone che:

"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato [21].

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo [22].”;

RITENUTO dover dare, pertanto, luogo ad una valutazione oggettiva dei Responsabili di Servizio e di tutti i dipendenti procedendo sulla base del Piano delle prestazioni e degli obiettivi per l'anno 2018, attraverso i dati contenuti nel bilancio di previsione 2018 ed attraverso le direttive informali sopra richiamate;

RITENUTO, altresì, poter procedere ad una valutazione esaustiva dei risultati ottenuti nel corso dell'anno in quanto tutti gli obiettivi fissati dall'Amministrazione in sede di programmazione finanziaria sono stati raggiunti in maniera pressoché totale;

VISTE le relazioni dei Responsabili di Servizio sullo stato di attuazione degli obiettivi indicati dall'Amministrazione, trasmesse al Nucleo di valutazione per i provvedimenti di competenza;

VISTA la relazione finale del Sindaco sul raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2018 trasmessa al competente Nucleo di valutazione con nota n. 2280 del 01.07.2019;

VALUTATI i comportamenti organizzativi di ciascun Responsabile nonché di tutti i dipendenti, inseriti ciascuno nel Servizio interessato, ai sensi del Sistema di valutazione citato in premessa;

TENUTO CONTO di quanto stabilito in sede di approvazione dei POG con Deliberazione G.M. n. 49 del 13.10.2009, in relazione all'attribuzione in aumento dei pesi e dei punteggi ai Responsabili Amministrativo e Tecnico, in deroga alla valutazione delle posizioni organizzative di cui al verbale del Nucleo di valutazione n. 01 del 13.01.2000;

TENUTO CONTO che, a seguito di tale attribuzione in deroga, è stata mantenuta anche per l'anno 2018 l'indennità di posizione in aumento riconosciuta al Responsabile del Servizio Tecnico nell'anno 2009;

PRESO ATTO che, a seguito dell'incremento di indennità riconosciuto anche per l'anno 2018 al Responsabile del Servizio Tecnico, è stata riconosciuta una indennità di posizione per ciascun Responsabile di Servizio pari a:

- Responsabile Amministrativo: € 6.455,71
- Responsabile Servizio Finanziario: € 6.455,71
- Responsabile Servizio Tecnico: € 8.871,86

VISTA la comunicazione del Nucleo di Valutazione/OIV del 24.07.2019, Ns. Prot. 3246 del 26.09.2019, con la quale viene trasmesso il prospetto riepilogativo delle prestazioni individuali di tutti i dipendenti rapportato al Piano degli obiettivi per l'anno 2018;

PRESO ATTO che sussistono i presupposti per l'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2018 dei Responsabili del Servizio Finanziario, Rag. Vilma Murgia, del Servizio Tecnico, Geom. Giampiero Secci, del Servizio Amministrativo, Dr. Pietro Paderas;

PRESO ATTO che dalla valutazione conclusiva si evince che tutti i Responsabili hanno ottenuto una valutazione decimale compresa tra gli 08/10 ed i 10/10 per cui possono validamente collocarsi nella terza fascia a seconda del punteggio da ciascuno riportato;

PRESO ATTO che sussistono i presupposti per la eventuale assegnazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 al personale dipendente interessato;

VISTO, da ultimo, l'art. 13, comma 3, del CCNL il quale stabilisce che: “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”

TENUTO CONTO che il nuovo assetto delle posizioni organizzative per il Comune di Piscinas, unitamente ai criteri generali per conferimento, revoca e graduazione degli incarichi, è stato istituito con Deliberazione G.M. n. 20 del 23.04.2019 e non è, pertanto, applicabile al presente procedimento per l'anno 2018;

PROPONE

DI PRENDERE ATTO del prospetto riepilogativo delle prestazioni individuali di tutti i dipendenti rapportato al Piano degli obiettivi per l'anno 2018, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 24.07.2019, Ns. Prot. 3246 del 26.09.2019, ed allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI RICONOSCERE ai Responsabili di Servizio le indennità di risultato così come attribuite dall'OIV sulla base del punteggio individuale ottenuto da ciascuno di essi;

DI DARE ATTO che tutti i Responsabili hanno ottenuto una valutazione decimale compresa tra gli 08/10 ed i 10/10 per cui possono validamente collocarsi nella terza fascia a seconda del punteggio da ciascuno riportato

DI CONFERMARE per il futuro il parametro di liquidazione suddetto, riconoscendo il diritto all'indennità di risultato come segue:

- 25% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione pari o superiore ai 400 punti, ossia da 8/10 a 10/10;
- 20% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione pari o superiore ai 350 ed inferiore ai 400 punti, ossia da 7/10 a 7,99/10;
- 10% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione inferiore ai 350 e pari o superiore ai 300 punti, ossia da 6/10 a 6,99/10;

DI AUTORIZZARE la assegnazione al personale dipendente interessato delle risorse decentrate eventualmente disponibili per l'anno 2018;

DI DARE ATTO che il presente atto dovrà essere pubblicato nel sito dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

DI DEMANDARE ai Responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario gli adempimenti conseguenti;

IL SINDACO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 40 del 01-10-2019 avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER LANNO 2018 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEQUENTI."

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole
Piscinas 01-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Paderas Pietro
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 40 del 01-10-2019 avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER LANNO 2018 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEQUENTI."

REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole
Piscinas 02-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia
(firmato digitalmente)