



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Numero 34 del 28-09-2020

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla Maria Secci
(firmato digitalmente)

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS.165/01 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno duemilaventiduesimo del mese di settembre alle ore 13:15, nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

COGOTTI MARIANO	SINDACO	PRESENTE	ASSENTE
TRASTUS GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZEI ELEONORA	ASSESSORE	SI	SI
FRAU LOREDANA	ASSESSORE	SI	

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;

Assiste, in videoconferenza, da remoto, il Segretario Comunale reggente, Dr.ssa Carla Maria Secci;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 32 del 25.09.2020 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS.165/01 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ove richiesti, espressi ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

All'unanimità,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS.165/01 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE";

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 al fine di rispettare i tempi di programmazione stabiliti nel DUP.

La seduta si chiude alle ore 13.30.

Il presente verbale viene pubblicato, con Prot. 3825 del 02.10.2020, all'Albo Pretorio del Comune dal 02.10.2020 al 24.10.2020 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiglieri con medesima nota.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla Maria Secci
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale
N° 32
del 25-09-2020

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS. 267/2000 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS. 165/01 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 09
DEL 25.09.2020

IL SINDACO

PRESO ATTO che:

- l'art. 39 della L. 449/97 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. 311/04 le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/01, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997;
- secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006, è pari a € 357.440,82;

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale ir esuberato;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, ir tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATI, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e delle prestazioni dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul ricambio (*turn-over*) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Considerato che per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20.04.2020;

VISTO l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il ricambio al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificate) dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

CONSIDERATO che nel corso del corrente anno 2020 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente e che, ai sensi della attuale normativa in materia pensionistica e delle richieste di pensionamento già presentate, nel corso de l'anno 2021 si prevede interverranno n. 01 cessazioni per collocamento a riposo;

TENUTO CONTO che nel rispetto degli obblighi assunti con Deliberazione di Giunta Municipale n. 24 del 22.04.2008, meglio illustrata di seguito, con la quale si è proceduto alla stabilizzazione occupativa - *in soprannumero* - di n. 02 lavoratori socialmente utili (LSU) mediante assunzione a tempo indeterminato e parziale orizzontale all'80% ai sensi dell'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159 non sarà comunque possibile alcuna nuova assunzione "ai personale fino al totale riassorbimento della relativa temporanea eccedenza";

VISTA la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario dalla quale si desume che la spesa del personale in servizio per il 2021 sarà pari a € 347.332,49;

DICHARATO che non si prevede per il triennio 2021/2022/2023 alcuna assunzione in sostituzione di personale cessato o per altri eventuali ragioni;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

CONSIDERATO, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente è al di sotto dei 15 dipendenti per cui non è tenuto al rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, ir ogni caso, adeguatamente motivata;

DATO ATTO che l'Ente:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 30.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020/2021/2022 ed il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2021/2022;
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 33 del 02.10.2019 ha approvato e confermato la determinazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/01, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2021/2022 ed il relativo piano occupazionale ed effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze ai sensi dell'art. 33, comma 1, D. Lgs. 165/01; ha rispettato i tempi medi di pagamento come risulta dall'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario (Allegato "D");
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 34 del 02.10.2019 ha approvato il Piano triennale 2020/2021/2022 delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 198/06;

ATTESO che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- > pone una serie di vincoli e limiti assunzionali indagabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- > i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;
- > tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

ATTESO che la disciplina in materia di spese di personale degli enti locali, dopo l'entrata in vigore del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014, prevede:

- limite di spesa: divieto di superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (comma 562, Legge n. 296/06);
- limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità;

VISTO l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come da ultimo modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), il quale pone due distinti limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, ovvero:

- a) limite di spesa per personale a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative e convenzioni;
 - b) limite di spesa per contratti di formazione e lavoro, altri rapporti formativi (tirocini, stage), somministrazione di lavoro e lavoro accessorio;
- nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ovvero, nel caso in cui nell'anno 2009 non siano state sostenute spese, nel 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

CHIARITO che, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e fermo restando quanto infra previsto, è da ritenersi comunque salvo il ricorso all'utilizzo del lavoro flessibile disciplinato dall'art. 36 del D. Lgs.165/01 per fronteggiare eventuali esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso del triennio di riferimento;

RICHIAMATA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008/2010 ed il piano occupazionale approvati con propria Deliberazione G.M. n. 43 in data 07.12.2007 e le argomentazioni ivi contenute con cui veniva prevista l'assunzione di n. 02 unità lavorative LSU (Lavoratori Socialmente Utili) in soprannumero rispetto alla pianta organica vigente;

EVIDENZIATO, in particolare, che, per quanto riguarda gli enti locali non soggetti a patto, lo spostamento del parametro temporale di riferimento su cui computare il limite di spesa dall'anno 2004 all'anno 2008, comporta una rideterminazione del limite di spesa da € 388.801,00 ad € 357.440,82;

DATO ATTO che, in considerazione delle ridotte dimensioni dell'ente, dell'esiguo numero di dipendenti, nonché dell'avvenuto consolidamento di situazioni giuridiche conseguenti a scelte adottate in vigenza di un diverso regime di contenimento della spesa, non è possibile ridurre ulteriormente la spesa di personale;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4/2014 del 28/04/2014 ad oggetto "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento";

EVIDENZIATO che, ai fini della ricognizione di cui all'art. 33 D. Lgs.165/01, la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 24 del 22.04.2008 sopra richiamata con la quale si è proceduto alla stabilizzazione occupativa di n. 02 lavoratori socialmente utili (LSU) mediante assunzione a tempo indeterminato e parziale orizzontale all'80% ai sensi dell'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159 "Interventi urgenti in materia economico-finanziaria, per lo sviluppo e l'equità sociale" il quale prevede che "Le assunzioni dei soggetti collocati in attività socialmente utili disciplinate dall'articolo 1, comma 1156, lettere f) e f-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate anche in soprannumero nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per i comuni con meno di 5.000 abitanti dall'articolo 1, comma 562, della citata legge n. 296 del 2006. I comuni che dispongono le assunzioni in soprannumero non possono procedere ad altre assunzioni di personale fino al totale riassorbimento della relativa temporanea eccedenza";

RAVVISATA la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2022/2023 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L.159/07, secondo periodo, e dunque di non prevedere alcuna assunzione a tempo indeterminato nel triennio di riferimento;

ATTESO in particolare che, ai fini della ricognizione di cui all'articolo 33 del D. Lgs. 165/01 con la suddetta programmazione triennale del fabbisogno:

- non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RITENUTO opportuno, per gli stessi motivi, lasciare invariata la dotazione organica dell'ente approvata, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Municipale n. 22 del 20.03.2001 come poi modificata, in via temporanea, in soprannumero con Deliberazione G.M. n. 24 del 22.04.2008;

SENTITO il Sindaco in merito alla necessità che tutte le scelte discrezionali dell'Ente in materia di spesa del personale devono essere dirette, anche ricorrendo a diverse modalità organizzative dei servizi, a ridurre della tipologia di spesa entro il limite di quella impegnata nel 2008 in modo da assicurare l'osservanza dell'art. 1, comma 562, della legge finanziaria per il 2007 nel testo attualmente vigente;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTO l'allegato "A" a firma del Responsabile Amministrativo dell'Ente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente il piano fabbisogni di personale per il triennio 2021/2022/2023;

VISTO l'allegato "B" a firma del Responsabile Amministrativo dell'Ente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente i dati sulla attuale pianta organica dell'Ente;

VISTO l'allegato "C" a firma del Responsabile Finanziario dell'Ente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente i prospetti finanziari sui dati contabili in argomento;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei conti dell'Ente ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/01;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 01 del 12.01.1998 come successivamente modificato;

RICHIAMATO, altresì, il CCNL del 21.05.2018 per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

DATO ATTO che del contenuto del presente provvedimento verrà garantita la dovuta informazione alle organizzazioni sindacali interessate;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs.267/2000 così come riportati in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D. Lgs.267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2022/2023 ove non sono previste nuove assunzioni;

DI CONFERMARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, così come risulta dalla Deliberazione di G.M. n. 22 del 20.03.2001 come poi modificata, in via temporanea, in soprannumero con Deliberazione G.M. n. 24 del 22.04.2008;

DI DARE ATTO che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, non emergono situazioni di personale in esubero;

DI PRENDERE ATTO di n. 01 cessazioni previste per l'anno 2021;

DI DARE ATTO che non è prevista alcuna assunzione nel triennio 2021/2022/2023 di riferimento;

DI DARE ATTO, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D. Lgs.165/01 non emergono ulteriori situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI DARE ATTO che:

- o la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i vincoli posti dall'art. 43 del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, secondo periodo;

DI APPROVARE gli allegati "A" (piano fabbisogni di personale per il triennio 2021/2022/2023), "B" (attuale pianta organica dell'Ente), "C" (prospetti finanziari sui dati contabili) richiamati in premessa, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DARE ATTO che opportuna comunicazione di avvenuta pubblicazione del presente atto verrà trasmessa ai soggetti sindacali, di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo CCNL.

DI DEMANDARE ai Responsabili dei Servizi interessati gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente deliberato.

IL SINDACO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 32 del 25-09-2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS.165/01 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE."

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole
Piscinas 25-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Paderas Pietro
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

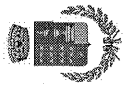
(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 32 del 25-09-2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE EX ART. 91, COMMA 1, D. LGS.267/2000 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, D. LGS.165/01 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE."

REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole
Piscinas 28-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2022/2023



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2022/2023

ANNO 2021

VACANTI	ASSUNZIONI	CESSAZIONI
Nessuno	Nessuna	01

ALLEGATO "A" PROPOSTA DELIBERA G.M. N. 32 DEL 25.09.202

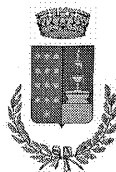
ANNO 2022

VACANTI	ASSUNZIONI	CESSAZIONI
Nessuno	Nessuna	Nessuna

ANNO 2023

VACANTI	ASSUNZIONI	CESSAZIONI
Nessuno	Nessuna	Nessuna

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Pietro Paderas
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS
(PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE 2020

SERVIZIO	FIGURE PROFESSIONALI	QUALIFICHE	POSTI PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
SERVIZIO AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE	ISTRUTTORE DIRETTIVO	CAT. D	2	N. 2 (CAT. D2)	0
	ISTRUTTORE	CAT. C	1	N. 1 (CAT. C4)	0
	ESECUTORE	CAT. B	1	N. 1 (CAT. B4)	0
SERVIZIO FINANZIARIO CONTABILE	ISTRUTTORE DIRETTIVO	CAT. D	1	N. 1 (CAT. D3)	0
	ISTRUTTORE CONTABILE	CAT. C	1	N. 1 (CAT. C4)	0
SERVIZIO TECNICO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	CAT. D	1	N. 0	0
	ISTRUTTORE TECNICO	CAT. C	1	N. 1 (CAT. C3)	0
	ESECUTORE	CAT. B	1	N. 1 (CAT. B4)	0
	OPERAIO COMUNE (tempo parziale orizzontale al 80%)	CAT. A	1	N. 1 (CAT. A1)	
	OPERAIO COMUNE (tempo parziale orizzontale al 80%)	CAT. A	1	N. 1 (CAT. A1)	
UNITA' AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	ISTRUTTORE	CAT. C	1	N. 1 (CAT. C4)	0
TOTALE POSTI			11	11	0

PISCINAS 24.09.2020

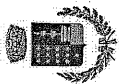
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Pietro Paderas
(firmato digitalmente)

Allegato "C"

COMUNE DI PISCINAS

Prov. del Sud Sardegna
Via R. Margherita, 65 - 09010 Piscinas

Tel. 0781/964440 / 963111 Fax 0781/964754 ✉ ragioneria.piscinas@iscali.it



VERIFICA DEL RISPETTO DEI CRITERI DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 557 E 562, L. 296/2006

ANNO 2021-2022-2023

	RENDICONTO 2008 PER GLI ENTI NON SOGGETTI AL PATTO	PREVISIONI ANNO 2021	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023
SPESA INTERVENTO 01	419.116,14	448.425,15	448.425,15	448.425,15
SPESA INTERVENTO 03	4.567,46	3.300,00	3.300,00	3.300,00
IRAP INTERVENTO 07	25.919,54	28.286,23	28.286,23	28.286,23
SPESA ELETTORALI	5.899,00			
INCARICHI PROGETTAZIONE				
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	449.603,14	480.011,38	480.011,38	480.011,38
- COMPONENTI ESCLUSE (B)	92.162,32	132.678,89	132.678,89	132.678,89
= COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (ex art. 1, co. 557, L.n. 296/2006) (A) - (B)	357.440,82	347.332,49	347.332,49	347.332,49

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Vilma Murgia



COMUNE DI PISCINAS
Provincia del Sud Sardegna
Tel. 0781/964440 / 963111 Fax. 0781/964754 - ragioneria.piscinas@iscali.it



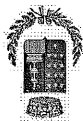
PROSPETTO DIMOSTRATIVO SPESE DEL PERSONALE
ANNO 2021/2022/2023

Le componenti escluse, per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti:

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
1 Spese per il lavoro straordinario e altro oneri di finanziamenti comunitari o privati	26.460,00	26.460,00	26.460,00
2 Elettore con rimborso dal Ministero dell'Interno			
3 Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.300,00	1.300,00	1.300,00
4 Spese per il personale trasferito dalla Regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate			
5 Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	46.785,11	46.785,11	46.785,11
6 Spese per il personale appartenente alle categorie protette	16.608,73	16.608,73	16.608,73
7 Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici			
8 Spese per il personale stagionale a progetto nelle forniture di lavoro			
9 Incentivi per la progettazione			
10 Incentivi recupero ICI	17.392,00	17.392,00	17.392,00
11 Diritti di Rogito	3.000,00	3.000,00	3.000,00
12 Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30 luglio 2010 n. 122, art. 9, comma 25)			
13 Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007			
14 Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente commessi all'attività di Centristo finanziarie dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)			
15 Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del d.l. n. 95/2012			
16 Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)	21.133,05	21.133,05	21.133,05
TOTALE	132.678,89	132.678,89	132.678,89



Il Resp. del Servizio Finanziario
Rag. Margherita Vitina



COMUNE DI PISCINAS

Provincia del Sud Sardegna

Tel. 0781/964440/963111 Fax. 0781/964754 - ragioneria.piscinas@tiscali.it

PROSPETTO DIMOSTRATIVO SPESE DEL PERSONALE

Le componenti considerate per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti:

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
1			
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	350.672,92	350.672,92	350.672,92
2			
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente			
3			
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile			
4			
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili			
5			
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 GENNAIO 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute			
6			
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del TUEL			
7			
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 1 TUEL			
8			
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 2 TUEL			
9			
Spese per il personale con contratto di formazione lavoro			
10			
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	89.834,27	89.834,27	89.834,27
11			
Quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate			
12			
Spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada			
13			
IRAP	28.286,23	28.286,23	28.286,23
14			
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo			
15			
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	9.917,96	9.917,96	9.917,96
16			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.300,00	1.300,00	1.300,00
17			
Altre spese (specificare): Incarichi di progettazione			
TOTALE	480.011,38	480.011,38	480.011,38

Il Resp. del Servizio Finanziario

Rag. Margia Vilma



Allegato "D"

Comune di PISCINAS

INDICATORE TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI ANNUALE 2019

(D.P.C.M. del 22-09-2014)

Indicatore tempestività dei pagamenti annuale 2019:	-18,99
Importo annuale pagamenti posteriori alla scadenza: euro	53.900,80

Allegato



