



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 21.12.2011

OGGETTO: APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011. RETTIFICA DELIBERAZIONE G.M. N. 25 DEL 12.05.2011.

L'anno duemilaundici il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 13.00, nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	MAURIZIO	ASSESSORE		SI
LOI	ELISABETTA	ASSESSORE		SI
PINTUS	MASSIMO	ASSESSORE	SI	

Assiste il Segretario Comunale, Dr. Enrico Cara;
Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 51 del 20.12.2011 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011. RETTIFICA DELIBERAZIONE G.M. N. 25 DEL 12.05.2011";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;
All'unanimità

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011. RETTIFICA DELIBERAZIONE G.M. N. 25 DEL 12.05.2011";

DI RETTIFICARE la Deliberazione G.M. n. 25 del 12.05.2011 con la quale è stato approvato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011;

DI RIAPPROVARE la determinazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare per l'anno 2011 le risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, a consuntivo, si procederà ad una valutazione oggettiva atta a stabilire che l'implementazione dei servizi programmati abbia raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

DI DARE ATTO che la ripartizione del Fondo avverrà secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio interessati di porre in essere tutti gli atti necessari e susseguenti al presente atto;

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Enrico Cara

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.4038 del 22.12.2011, all'Albo Pretorio del Comune dal 22.12.2011 al 05.01.2012 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

- ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Enrico Cara



COMUNE DI PISCINAS
(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

REG. GEN. N. 51
DEL 20.12.2011

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 28
DEL 20.12.2011

Oggetto: APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011. RETTIFICA DELIBERAZIONE G.M. N. 25 DEL 12.05.2011.

IL SINDACO

VISTO l'art.15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

RICHIAMATO l'art.32 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 sulla integrazione delle risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.4 del C.C.N.L. del 09.05.2006 per il biennio economico 2004/2005 sulla integrazione delle risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.8 del CCNL del 11.04.2008 per il biennio economico 2006/2007 il quale, ai commi 1, 2 e 3, definisce per gli Enti Locali i parametri per l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATO l'art.4, comma 1 e comma 2, lett. a), del CCNL per il biennio economico 2008/2009 sui requisiti ed i parametri per l'integrazione delle risorse in argomento;

PRESO ATTO che nell'anno corrente 2011 è in corso di svolgimento il 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni per conto dell'ISTAT;

PRESO ATTO che occorre riconoscere al personale interno assegnato all'Ufficio Comunale di Censimento (UCC) il compenso per le mansioni straordinarie svolte nel corso della rilevazione censuaria;

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, lett. k), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del 01.04.1999 sulle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività il quale prevede che rientrano in tale fattispecie *"le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17."*;

RITENUTO opportuno far transitare i compensi destinati al personale impegnato nel Censimento attraverso le risorse del fondo di produttività previste dall'art.15, comma 1, lett. k), del CCNL del 01.04.1999;

TENUTO CONTO che la somma relativa a tali compensi può essere calcolata soltanto in via presuntiva in quanto l'importo definitivo verrà quantificato direttamente dall'ISTAT a conclusione del Censimento previa verifica dell'avvenuta compilazione e delle modalità di trasmissione dei questionari;

TENUTO CONTO che i compensi al personale dell'Ufficio di Censimento verranno calcolati e liquidati sulla base del lavoro effettivamente svolto e dei questionari validati direttamente dall'ISTAT;

VISTO il parere rilasciato dalla Ragioneria Generale dello Stato all'ISTAT sulla possibilità di escludere dal computo delle spese del personale (ai fini dell'art.1, c. 557, della L.296/06) le spese relative alle operazioni censuarie 2011;

TENUTO CONTO che tale somma complessiva verrà, pertanto, esclusa dal computo delle spese di personale, ex art.1, c. 557, della L.296/06, in quanto trattasi di compensi destinati ad adempimenti obbligatori previsti dalla legge, anche in analogia alle spese per le consultazioni elettorali;

VISTO il comma 2 bis dell'art.9 del D.L.78/10 con il quale si stabilisce che il fondo per la contrattazione decentrata degli anni 2011, 2012 e 2013 non dovrà superare quello dell'anno 2010;

RITENUTO opportuno non considerare la voce relativa alla corresponsione dei compensi ISTAT per il Censimento 2011 quale incremento del fondo per la contrattazione rispetto all'anno 2010 in quanto trattasi di risorse previste da specifiche disposizioni di legge per adempimenti comunque obbligatori;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, nonché all'accantonamento delle risorse stesse da ripartirsi secondo le modalità previste dai Contratti Collettivi;

VISTO il prospetto di determinazione delle risorse, predisposto in collaborazione col Servizio Finanziario, ai sensi della normativa sopra richiamata;

VISTO l'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 il quale stabilisce che: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*;

ATTESA la volontà dell'Amministrazione Comunale di individuare per l'anno 2011 tali risorse aggiuntive al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la Giunta ha individuato all'inizio dell'anno 2011 i servizi oggetto di tale intervento, così come anche riportato nella relazione allegata;

PRESO ATTO che attraverso l'implementazione dei servizi programmati si confida di raggiungere, a consuntivo, gli scopi prefissati con il pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

VISTA la relazione illustrativa ed economico finanziaria di cui all'art.3 della Circolare n. 07 del 13.05.2010 del Dipartimento Funzione Pubblica redatta dagli uffici competenti a firma del Sindaco in qualità di rappresentante legale dell'Ente, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.5, comma 1, del CCNL del 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale;

VISTA la Deliberazione C.C. n. 05 del 11.02.2011 con la quale sono stati approvati i criteri generali per la definizione del nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e di accesso all'impiego, in attuazione del D. Lgs.150/09 (c.d. Legge Brunetta) in materia di efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione ed in materia di qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative;

RICHIAMATA la Deliberazione G.M. n. 25 del 12.05.2011 con la quale è stato approvato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011;

PRESO ATTO che il fondo di produttività di cui alla Deliberazione sopra richiamata non contemplava i compensi da destinare al personale interno assegnato all'Ufficio Comunale di Censimento (UCC) per le mansioni straordinarie svolte nel corso della rilevazione censuaria dell'anno 2011;

RITENUTO opportuno apportare le dovute rettifiche alla quantificazione del fondo inserendo nel prospetto l'importo, presuntivamente calcolato, dei compensi complessivamente destinati al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

VISTO il bilancio Comunale per il corrente esercizio;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO della premessa;

DI RETTIFICARE la Deliberazione G.M. n. 25 del 12.05.2011 con la quale è stato approvato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011;

DI RIAPPROVARE la determinazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente proposta;

DI DARE ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare per l'anno 2011 le risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, a consuntivo, si procederà ad una valutazione oggettiva atta a stabilire che l'implementazione dei servizi programmati abbia raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

DI DARE ATTO che la ripartizione del Fondo avverrà secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio interessati di porre in essere tutti gli atti necessari e susseguenti al presente atto;

IL SINDACO
Mariano Cogotti



COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA. INCREMENTO RISORSE DECENTRATE EX ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01.04.1999

IL SINDACO

L'Amministrazione Comunale di Piscinas, ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*", ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti.

Nel dettaglio l'Amministrazione ha inteso attivare e migliorare diversi servizi grazie all'incremento delle risorse variabili così come previsto dalla normativa contrattuale indicata in premessa.

Tra essi: servizio per l'apertura e la chiusura quotidiana del cimitero, compresi i giorni festivi, il sabato e la domenica; servizio di disponibilità atto a garantire le cerimonie funebri ed i seppellimenti da parte del personale degli Uffici Tecnico ed Amministrativo; servizio di disponibilità atto a garantire la presenza dell'Ufficiale dello Stato Civile nelle medesime circostanze; servizio svolgimento pratiche AREA per l'assegnazione degli alloggi popolari; messa a regime dello Sportello Unico Attività Produttive SUAP ai sensi delle recentissime disposizioni di legge in materia di digitalizzazione.

Le ridottissime dimensioni dell'Ente e l'esiguità delle risorse umane a disposizione rendono talvolta difficoltoso garantire agli utenti la fruizione, con un accettabile grado di soddisfazione, di tutti i servizi previsti per legge. Per tale ragione l'Amministrazione ha deciso di incrementare la parte variabile del fondo senza, tuttavia, dover sostenere i costi esorbitanti, nei diversi servizi, per eventuali turni di reperibilità per il personale interessato o i costi relativi all'affidamento di servizi in appalto all'esterno. Il tutto in applicazione del principio generale del contenimento della spesa pubblica e con il conseguimento di un notevole risparmio di spesa per l'Ente stesso.

Non ultimo, occorre precisare che a decorrere dal 01.07.2011 e fino al 31.12.2011 è assente uno degli operatori del Servizio Demografico per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto. Ciò ha significato la sua totale sostituzione con il restante personale dell'ufficio senza ricorso alcuno a nuove assunzioni temporanee, pure consentite dalla normativa per tale fattispecie e, soprattutto, senza ulteriore aggravio di spese per l'Ente.

Nel dettaglio, vengono previsti la istituzione ed il miglioramento dei seguenti servizi all'utente:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizio Tributi
5. Servizio Tecnico

1) il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei

tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. In aggiunta, dall'inizio dell'anno in corso è stato avviato in via definitiva l'Albo Pretorio on line avente efficacia legale in sostituzione di quello cartaceo;

2) il miglioramento dei servizi demografici comporta la disponibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione del rilascio di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento dei servizi che avviene anche tramite la gestione diretta di tutto il sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; perfezionamento del programma di gestione degli atti amministrativi unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che è entrato ufficialmente in vigore il 01.01.2011; sostituzione dell'operatore del Servizio Demografico assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza ricorrere a nuove assunzioni e senza aggravio di spesa per l'Ente;

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale ed è stato implementato l'utilizzo del servizio dei controlli incrociati tramite la banca dati INPS delle dichiarazioni degli utenti per la fruizioni dei vari servizi di natura sociale;

4) anche all'interno del servizio tributi viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze di chiarimenti che pervengono all'ufficio;

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

a) la messa a regime dello Sportello Unico per le Attività Produttive SUAP in applicazione delle recentissime disposizioni di legge in materia di digitalizzazione, con più ampi orari di apertura e conseguente riduzione dei tempi di attesa.

b) Servizio cimiteriale tramite il servizio di apertura e chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari, disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi;

Si da atto che, a consuntivo di anno, verrà valutata la reale implementazione dei servizi programmati ad inizio anno ed il raggiungimento degli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

IL SINDACO
Mariano Cogotti

FONDO PRODUTTIVITA' 2011			
RISORSE FISSE ANNO 2011		RISORSE VARIABILI ANNO 2011	
FONDO INIZIALE ANNO 1998	8.927,97	Ex Contributo R.A.S. Fondo Unico	5.148,66
QUOTA 0,35% M.S. 1995 (art. 2 c. 2 C.I.)	296,67		
QUOTA 0,1% M.S. 1995 (art. 2 c. 3 C.I.)	118,67	1,2% Monte Salari I 1997 (1,2% 315.615.210) C.C.N.L. del 01.04.99 ART. 15 C.2	1.956,02
0,52% M.S. 1997 (0,52% su 315.615.210)	847,51		
C.C.N.L. ART. 4, c. 7 del 05/10/2001 (1,1 M.S. 1999)	1.720,32	Fondo variabile per servizi aggiuntivi C.C.N.L. del 01.04.99 ART. 15 C. 5	6.882,54
Aumento Fondo Assunzione Nuovo Personale art. 15 c. 5 ANNO 2000	1.807,60	1% Monte Salari anno 2007 (1% su €261.380,29) C.C.N.L. 2008/09 ART. 4 C. 1-2 lett. a	2.613,80
Incremento per assunzioni personale anno 2001	1.032,91	TOTALE FONDO VARIABILE 2011	16.601,02
0,62% Monte Salari anno 2001 (0,62% su 253.709,21)	1.572,99	Fondo presunto per compensi personale dipendente per adempimenti ex legge del XV° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni anno 2011, ex art.15, c. 1, lett. k), CCNL 01.04.1999	5.788,50
0,50% Monte Salari anno 2001 (0,50% su 253.709,21)	1.268,55		
0,5% Monte Salari 2003 (Art. 4 CCNL 9/5/2006 biennio economico 2004/2005) Quota anno 2008	1.096,00	Somme stanziare per accertamenti ICI	1.500,00
0,60% Monte Salari anno 2005 art.8 c.2 C.C.N.L. biennio economico 2006/2007	1.497,79		
TOTALE RISORSE FISSE	+ 20.186,98	TOTALE RISORSE VARIABILI (STANZIAMENTO DI BILANCIO)	23.889,52
Quota progressioni (1.942,56 anno 1999 – 6.078,48 anno 2000 - 3.816,74 anno 2001 - 1.063,01 anno 2002 – 787,80 anno 2007) -	-13.688,59	Fondo Lavoro Straordinario	-844,96
Quota per finanziamento indennità di comparto anno 2011 già compresa nei vari stanziamenti di bilancio inerenti agli stipendi (compresa quota operai part-time assunti a maggio 2008).	- 5.660,40	RESIDUO DA RIPARTIRE	23.044,56
Somme residue parte fissa 2011	+ 837,99		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Dr. Paderas Pietro Paolo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Murgia Vilma

Piscinas, 20.12.2011

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000

(Testo Unico Ordinamento EE:LL.)

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr. Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Enrico Cara