



# COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4856 del 14.12.2020

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA). SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

(artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 14.12.2020, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 27 del 25.07.2019:

- Dr. PIETRO PADERAS, Responsabile Servizio Amministrativo - Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali :

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Sig. Giovanni Zedde (CGIL) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate.

Ordine del Giorno:

Sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica).

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Dr. Pietro Paderas, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

Pertanto:

Vista la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritto da tutti i componenti la delegazione trattante nella seduta del 30.11.2020, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la Deliberazione G.M. n. 44 del 11.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica);

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica), allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Il testo viene integralmente approvato dal Presidente della delegazione trattante e da tutti gli altri componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue.

Piscinas 14.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto, compresi gli allegati facenti parte integrante e sostanziale del presente documento.

LA PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: Dr. Pietro Paderas Pietro Paderas

Componente: Rag. Vilma Murgia Vilma Murgia



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Componente: Geom. Maurizio Desogus

*M. Desogus*

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:

Sig.ra Irma Liliana Pittau

*Irma Liliana Pittau*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

Sig. Giovanni Zedde CGIL

*Giovanni Zedde*



Si allega:

- Ipotesi sottoscritta di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica).

*Dietro Paderan*

*Zedde*



**COMUNE DI PISCINAS**  
(ROVINCIA DEL SUD SARDEGNA)

Prot. n. 4705 del 30.11.2020

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)**  
(art. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 30.11.2020, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione n. 4658 del 26.11.2020, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 27 del 25.07.2019:

- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo – Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali:

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Sig. GIOVANNI ZEDDE (CGIL) per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate.

Ordine del Giorno:

1. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per l'anno 2020.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Dr. Pietro Paderas, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

**1. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per l'anno 2020.**

In applicazione di quanto previsto dalle norme contrattuali si procede all'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) per il personale non dirigente per l'anno 2020 di cui al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

**DISPOSIZIONI GENERALI**

Si rammenta che nel corso dell'anno 2016 il Comune di Piscinas ha avviato un processo interno, in autotutela, di rivisitazione del fondo accessorio a decorrere dall'anno 2010.

A seguito del lavoro di ricostruzione del fondo e degli atti amministrativi correlati si è proceduto all'avvio graduale del recupero della somma originaria complessiva – erroneamente erogata nelle annualità precedenti – pari a € 29.920,38.

Infatti, con Deliberazione G.M. n. 02 del 08.01.2018 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2010/2014 e 2015 e per l'anno 2016 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 16.01.2018.

Con Deliberazione G.M. n. 42 del 19.11.2018, invece, è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 21.11.2018.

Considerata, pertanto, conclusa la contrattazione decentrata integrativa fino a tutto l'anno 2017 e considerato concluso con l'annualità 2017 anche il recupero delle somme erroneamente erogate nelle annualità 2010/2014, si è proceduto con Deliberazione G.M. n. 53 del 19.12.2019 all'autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI triennale per gli anni 2018/2019/2020 con sottoscrizione definitiva avvenuta con Prot. 4508 in data 23.12.2019 con approvazione dei nuovi criteri di ripartizione adottati in applicazione dell'ultimo CCNL del 21.05.2018.

A questo punto, si richiamano brevemente le problematiche, di cui si discuterà meglio di seguito, presenti nella contrattazione decentrata per il Comune di Piscinas.

Per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 da destinare nell'anno 2020 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente nell'importo complessivo di parte fissa e variabile occorre richiamare: sia la Deliberazione G.M. n. 40 del 15.10.2020 con la quale sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

*Pietro Paderas*

*Vilma Murgia*



*Irma Lilianna Pittau*  
*Gianni Zedde*

la Determinazione Responsabile Finanziario n. 224 del 03.11.2020 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 come segue:

- **€ 49.243,92 totale** fondo per l'anno 2020 fondo di cui € 24.581,28 fondo fisso e € 24.662,64 fondo variabile:
  - **€ 24.581,28 totale risorse fisse:**
    - € 22.723,84 al netto degli incrementi contrattuali CCNL 2018
    - € 859,04 incrementi contrattuali posizioni economiche ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018
    - € 998,40 incrementi contrattuali ex art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 per 12 unità;
  - **€ 24.662,64 totale risorse variabili:**
    - **€ 11.379,15 risorse variabili soggette al limite:**
    - **€ 13.283,49 risorse variabili escluse dal limite:**
      - € 10.954,00 risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16
      - € 739,34 risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per lo straordinario
      - € 1.000,00 contributo ANPR (supporto ai Comuni per il subentro)
      - € 87,18 concorso lavoro straordinario Polizia Locale
      - € 502,97 somme residue non utilizzate anno 2019

Viene confermato anche in questa sede ed anche per l'annualità 2020 che, a seguito del lavoro di ricostruzione del fondo avviato in autotutela dall'Amministrazione, la eventuale applicazione rigida per il Comune di Piscinas dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 (rispetto del tetto del salario accessorio dell'anno 2016) sopra richiamato comporterebbe, oltremodo e paradossalmente, l'assenza totale di risorse variabili per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e per gli anni a seguire.

A seguito di tale problematica, nella convinzione di trovare una legittima soluzione, si propone, con il presente documento, di fare proprie:

- integralmente, le motivazioni, le argomentazioni nonché gli indirizzi, le direttive e quanto stabilito nelle Deliberazioni G.M. n. 45 del 05.12.2018 (fondo 2018), n. 45 del 26.11.2019 (fondo 2019) e n. 40 del 15.10.2020 (fondo 2020);
- la quantificazione del fondo di produttività l'anno 2020 tramite atto di costituzione effettuato con Determinazione Responsabile Finanziario n. 224 del 03.11.2020 corredata del necessario parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Ente.

Pertanto, nella presente seduta di delegazione trattante si propone ancora di prendere espressamente atto che, con gli atti sopra richiamati si procede:

- nelle more di un intervento legislativo chiarificatore dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul rispetto del tetto del salario accessorio riferito all'anno 2016, ovvero all'anno 2015 per gli enti non rispettosi del patto di stabilità interno;
- nelle more dell'intervento degli organi giurisdizionali competenti (nello specifico: Corte dei Conti) con sentenze che, come accaduto nei casi analoghi citati negli atti di riferimento, diano un chiaro e preciso orientamento giurisprudenziale sulla norma ritenuta, ad oggi, piuttosto lacunosa;
- in via precauzionale, all'adozione di tutti gli atti necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo per gli anni 2018, 2019 e 2020 in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- in attesa di una maggiore certezza giuridica prima di procedere alla effettiva erogazione delle risorse decentrate per gli anni 2018, 2019 e 2020 costituite in deroga all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul tetto 2016;
- nella piena consapevolezza che la effettiva erogazione al personale interessato viene sospesa e che essa avverrà soltanto in presenza di un eventuale intervento interpretativo del legislatore o di un chiaro orientamento giurisprudenziale che consenta anche agli enti non sottoposti al patto di stabilità per l'anno 2015 - che nessuna risorsa aggiuntiva avevano destinato nell'anno 2016 - di applicare il parametro del salario accessorio 2015;
- nella piena consapevolezza che le risorse del fondo per gli anni 2018, 2019 e 2020 rese disponibili con gli atti richiamati in premessa non potranno essere materialmente erogate fino all'accertamento della piena legittimità di quanto applicato, in deroga, al caso dell'Ente (rispetto del tetto 2015 anziché del tetto 2016);
- nella piena consapevolezza che in caso di conferma dell'attuale vincolo per l'Ente (in merito alla obbligatoria applicazione del tetto salario accessorio 2016) tutti gli atti adottati in via precauzionale per la destinazione e la ripartizione delle risorse variabili per gli anni 2018, 2019 e 2020 verranno revocati in sede di applicazione del principio di autotutela;
- nella piena consapevolezza che vengono adottati, in via precauzionale, tutti gli atti propedeutici e necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- nella considerazione che anche il Revisore dei Conti si è espresso favorevolmente con proprio parere ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018;

Sentito il parere di tutti i presenti, viene stabilito che la ripartizione delle risorse del fondo per l'anno 2020 verrà, eventualmente, effettuata - come già concordato anche per gli anni 2018 e 2019 - secondo i criteri approvati con il CCDI definitivo stipulato in data 23.12.2019 in applicazione delle disposizioni dell'ultimo CCNL stipulato in data 21.05.2018.

D. Vito Padellaro

Olivero Pirelli



## DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

## 1. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Ai fini della destinazione e della ripartizione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili, si prende atto dei criteri e di quanto stabilito precedentemente e, per le ragioni sopra esposte, si prende anche atto della sospensione dell'erogazione degli istituti contrattuali per gli anni 2018, 2019 e 2020.

#### DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA:

- anno 2020: € 24.581,28

Le parti prendono atto degli atti amministrativi sopra richiamati nei quali vengono indicate le quote del fondo per le risorse decentrate che per l'anno 2020 interessata è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2020 di riferimento ammonta a € 15.891,47 ed è destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2020.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti dal pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a € 2.247,22, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Nel corso dell'annualità 2019 vi è stata una cessazione che produce i suoi effetti dal corrente anno 2020 con una disponibilità di utilizzo pari a € 3.316,39 i quali, se non utilizzati per l'anno in corso rientreranno nella disponibilità dell'annualità 2021.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2020 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 5.096,95 con una disponibilità residua di € 563,40 (€ 5.660,35 quale quota indennità di comparto disponibile - € 5.096,95 quale quota indennità di comparto utilizzata 2020) la quale, se non utilizzata per l'anno in corso, rientrerà nella disponibilità dell'annualità 2021.

#### DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA:

Anno 2020 € 24.581,28

In conclusione, per l'anno 2020 si avrà a disposizione la somma di € 11.379,15 quali risorse variabili a cui si aggiunge la ulteriore somma di € 3.879,79 decurtata di € 286,93 (quale differenza fra parte fissa € 24.581,28 e destinazioni storiche € 24.868,21) pari a € 3.592,86 (quali risorse complessive residue non utilizzate nell'anno 2020 di progressioni orizzontali e comparto) oltre a € 739,34 quale importo risultante dalle economie dello straordinario non utilizzato e € 502,97 somme residue non utilizzate derivanti dall'anno 2019 per un importo complessivo pari a € 4.835,17.

#### Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi da ripartire come segue:

altre risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018:

Previsione Anno 2020:

1) contributo ai Comuni per subentro nel sistema Anagrafe Nazionale Popolazione Residente ANPR € 1.000,00

2) concorso lavoro straordinario emergenza Covid-19 Polizia Locale € 87,17

3) incentivi funzioni tecniche: € 10.954,00:

- incentivi per le "funzioni tecniche" (ex art. 113 del D. Lgs. 50/16) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale già adottato dall'Amministrazione Comunale.

Dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile

*Dietro Paderan*

*Ubaldo Pirego*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

