



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31 DEL 07.09.2012

OGGETTO: COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012.

L'anno duemiladodici il giorno sette del mese di settembre alle ore 12.00, nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	MAURIZIO	ASSESSORE	SI	
LOI	ELISABETTA	ASSESSORE		SI
PINTUS	MASSIMO	ASSESSORE		SI

Assiste il Segretario Comunale, Dr. Enrico Cara;

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 31 del 29.08.2012 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;
All'unanimità

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012";

DI APPROVARE la determinazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare per l'anno 2012 le risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, a consuntivo, si procederà ad una valutazione oggettiva atta a stabilire che l'implementazione dei servizi programmati abbia raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

DI DARE ATTO che la ripartizione del Fondo avverrà secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio interessati di porre in essere tutti gli atti necessari e susseguenti al presente atto;

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Enrico Cara

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.2392 del 10.09.2012, all'Albo Pretorio del Comune dal 10.09.2012 al 24.09.2012 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Enrico Cara



COMUNE DI PISCINAS
(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

REG. GEN. N. 31

DEL 29.08.2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

SERVIZIO

AMMINISTRATIVO

PROPOSTA N. 16

DEL 29.08.2012

Oggetto: COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012.

IL SINDACO

VISTO l'art.15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

RICHIAMATO l'art.32 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 sugli incrementi delle risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.4 del C.C.N.L. del 09.05.2006 per il biennio economico 2004/2005 sugli incrementi delle risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.8 del CCNL del 11.04.2008 per il biennio economico 2006/2007 il quale, ai commi 1, 2 e 3, definisce per gli Enti Locali i parametri per l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATO l'art.4, comma 1 e comma 2, lett. a), del CCNL per il biennio economico 2008/2009 sui requisiti ed i parametri per l'integrazione delle risorse in argomento;

RICHIAMATI gli artt.40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata del personale della Pubblica Amministrazione; *(da aggiungere per il 2013)*;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno

2012, nonché all'accantonamento delle risorse stesse da ripartirsi secondo le modalità previste dai Contratti Collettivi;

VISTO il prospetto di determinazione delle risorse, predisposto in collaborazione col Servizio Finanziario, ai sensi della normativa sopra richiamata;

VISTO l'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 il quale stabilisce che: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*;

ATTESA la volontà dell'Amministrazione Comunale di individuare per l'anno 2012 tali risorse aggiuntive al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la Giunta ha individuato all'inizio dell'anno 2012 i servizi oggetto di tale intervento, così come anche riportato nella relazione allegata;

PRESO ATTO che attraverso l'implementazione dei servizi programmati si confida di raggiungere, a consuntivo, gli scopi prefissati con il pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

VISTA la relazione illustrativa ed economico finanziaria di cui all'art.3 della Circolare n. 07 del 13.05.2010 del Dipartimento Funzione Pubblica redatta dagli uffici competenti a firma del Sindaco in qualità di rappresentante legale dell'Ente, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.5, comma 1, del CCNL del 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

VISTO il bilancio Comunale per il corrente esercizio;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO della premessa;

DI APPROVARE la determinazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente proposta;

DI DARE ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare per l'anno 2012 le risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, a consuntivo, si procederà ad una valutazione oggettiva atta a stabilire che l'implementazione dei servizi programmati abbia raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

DI DARE ATTO che la ripartizione del Fondo avverrà secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio interessati di porre in essere tutti gli atti necessari e susseguenti al presente atto;

IL SINDACO
Mariano Cogotti



COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA. INCREMENTO RISORSE DECENTRATE EX ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01.04.1999

IL SINDACO

L'Amministrazione Comunale di Piscinas, ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*", ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti.

Nel dettaglio l'Amministrazione ha inteso attivare e migliorare diversi servizi grazie all'incremento delle risorse variabili così come previsto dalla normativa contrattuale indicata in premessa.

Tra essi: servizio per l'apertura e la chiusura quotidiana del cimitero, compresi i giorni festivi, il sabato e la domenica; servizio di disponibilità atto a garantire le cerimonie funebri ed i seppellimenti da parte del personale degli Uffici Tecnico ed Amministrativo; servizio di disponibilità atto a garantire la presenza dell'Ufficiale d'Anagrafe nelle medesime circostanze; servizio svolgimento pratiche AREA per l'attribuzione degli alloggi popolari; messa a regime dello Sportello Unico Attività Produttive SUAP ai sensi delle recentissime disposizioni di legge in materia di digitalizzazione; sostituzione personale in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto attraverso utilizzo del personale in servizio e senza procedere ad assunzioni esterne.

Le ridottissime dimensioni dell'Ente e l'esiguità delle risorse umane a disposizione rendono talvolta difficoltoso garantire agli utenti la fruizione, con un accettabile grado di soddisfacimento, di tutti i servizi previsti per legge. Per tale ragione l'Amministrazione ha deciso di incrementare la parte variabile del fondo senza, tuttavia, dover sostenere i costi esorbitanti, nei diversi servizi, per eventuali turni di reperibilità per il personale interessato, per i costi relativi all'affidamento di servizi in appalto all'esterno o per l'assunzione di personale esterno con il quale sostituire il personale in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto (malattia, L.104/92 e D. Lgs.151/01. Il tutto, in applicazione del principio generale del contenimento della spesa pubblica e con il conseguimento di un notevole risparmio di spesa per l'Ente stesso.

Nel dettaglio, vengono previsti la istituzione ed il miglioramento dei seguenti servizi all'utente:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizio Tributi
5. Servizio Tecnico

1) il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti

con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; comporta l'assegnazione delle competenze in materia di commissioni comunali di vigilanza di pubblico spettacolo;

2) il miglioramento dei servizi demografici comporta la disponibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione del rilascio di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento dei servizi che avviene anche tramite la gestione diretta di tutto il sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; sostituzione di una figura assegnata all'Ufficio Demografico in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto attraverso l'utilizzo del personale in servizio e senza procedere ad assunzioni esterne;

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritornare a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, l'implementazione dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizioni dei vari servizi di natura sociale;

4) All'interno del servizio tributi viene garantita la gestione completa delle pratiche relative all'istituzione della nuova Imposta Municipale Unica (IMU);

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

a) Sostituzione di due figure assegnate al Servizio Tecnico in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto attraverso l'utilizzo del personale in servizio e senza procedere ad assunzioni esterne.

b) Servizio cimiteriale tramite il servizio di apertura e chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari, disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi;

Si da atto che, a consuntivo di anno, verrà valutata la reale implementazione dei servizi programmati ad inizio anno ed il raggiungimento degli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

IL SINDACO
Mariano Cogotti

FONDO PRODUTTIVITA' 2012			
RISORSE FISSE ANNO 2012		RISORSE VARIABILI ANNO 2011	
FONDO INIZIALE ANNO 1998	8.927,97	Ex Contributo R.A.S. Fondo Unico	5.148,66
QUOTA 0,35% M.S. 1995 (art. 2 c. 2 C.I.)	296,67		
QUOTA 0,1% M.S. 1995 (art. 2 c. 3 C.I.)	118,67	1,2% Monte Salari I 1997 (1,2% 315.615.210) C.C.N.L. del 01.04.99 ART. 15 C.2	1.956,02
0,52% M.S. 1997 (0,52% su 315.615.210)	847,51		
C.C.N.L. ART. 4, c. 7 del 05/10/2001 (1,1 M.S. 1999)	1.720,32	F.do variabile per servizi aggiuntivi C.C.N.L. del 01.04.99 ART. 15 C. 5	6.882,54
Aumento Fondo Assunzione Nuovo Personale art. 15 c. 5 ANNO 2000	1.807,60	1% Monte Salari anno 2007 (1% su €261.380,29) C.C.N.L. 2008/09 ART. 4 C. 1-2 lett. a	2.613,80
Incremento per assunzioni personale anno 2001	1.032,91	TOTALE FONDO VARIABILE 2012	16.601,02
0,62% Monte Salari anno 2001 (0,62% su 253.709,21)	1.572,99		
0,50% Monte Salari anno 2001 (0,50% su 253.709,21)	1.268,55		
0,5% Monte Salari 2003 (Art. 4 CCNL 9/5/2006 biennio economico 2004/2005) Quota anno 2008	1.096,00	Somme stanziare per accertamenti ICI	1.500,00
0,60% Monte Salari anno 2005 art.8 c.2 C.C.N.L. biennio economico 2006/2007	1.497,79	Indennità legge 244/2007	150,00
TOTALE RISORSE FISSE	+ 20.186,98	TOTALE RISORSE VARIABILI (STANZIAMENTO DI BILANCIO)	18.251,02
Quota progressioni (1.942,56 anno 1999 – 6.078,48 anno 2000 - 3.816,74 anno 2001 - 1.063,01 anno 2002 – 787,80 anno 2007) -	-13.688,59	Fondo Lavoro Straordinario	-844,96
Quota per finanziamento indennità di comparto anno 2011 già compresa nei vari stanziamenti di bilancio inerenti agli stipendi (compresa quota operai part-time assunti a maggio 2008).	- 5.660,40	RESIDUO DA RIPARTIRE	17.406,06
Somme residue parte fissa 2012	+ 837,99		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Dr. Paderas Pietro Paolo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Murgia Vilma

Piscinas, 23.08.2012

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000

(Testo Unico Ordinamento EE:LL.)

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr. Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Enrico Cara