



# COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 20.12.2010

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010.**

L'anno duemiladieci il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 12.45, nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	MAURIZIO	ASSESSORE		SI
LOI	ELISABETTA	ASSESSORE		SI
PINTUS	MASSIMO	ASSESSORE	SI	

Assiste il Segretario Comunale, Dr. Enrico Cara;

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 52 del 17.12.2010 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

All'unanimità

### DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010";

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 15.12.2010 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2010 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN;

DI DARE ATTO che ai sensi delle disposizioni vigenti gli atti relativi alla contrattazione decentrata verranno integralmente sul sito internet ufficiale dell'Ente.

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Enrico Cara

---

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.3921 del 22.12.2010 all'Albo Pretorio del Comune dal 22.12.2010 al 05.01.2011 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

- ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Enrico Cara



# COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

REG. GEN. N. 52

DEL 17.12.2010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

PROPOSTA N. 32

DEL 17.12.2010

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010.**

**IL SINDACO**

RICHIAMATO l'art.4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale si stabiliva che, in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.15, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17, del medesimo contratto;

VISTO l'art.15 del CCNL del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 55 del 15.12.2009 con la quale sono stati individuati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.10 del CCNL del 01.04.1999;

RICHIAMATA la Deliberazione G.M. n. 44 del 26.11.2010 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010;

RICHIAMATO l'art.5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, sui tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

PRESO ATTO che il comma 1 dell'art.5 modificato sopra citato prevede che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che in data 13.12.2010 è stata regolarmente convocata a norma di legge la riunione della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione sindacale di cui all'art.10, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 per le trattative sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Piscinas per l'anno 2010;

PRESO ATTO che per indisponibilità di alcuni componenti la seduta è stata aggiornata alla data del 15.12.2010;

VISTO il verbale n. 01 della riunione tenutasi il 15.12.2010 sopra richiamata contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2010 definito dalla delegazione trattante;

ACCERTATO che il verbale della seduta di cui sopra è stato regolarmente sottoscritto dal Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

RITENUTO necessario, per le ragioni esposte in premessa, procedere all'autorizzazione del presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

#### PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 15.12.2010 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2010 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN;

DI DARE ATTO che ai sensi delle disposizioni vigenti gli atti relativi alla contrattazione decentrata verranno integralmente sul sito internet ufficiale dell'Ente.

IL SINDACO  
Mariano Cogotti

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000**  
(Testo Unico Ordinamento EE.LL.)

**REGOLARITA' TECNICA:**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr. Pietro Paderas

**REGOLARITA' CONTABILE:**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Rag. Vilma Murgia

**VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr. Enrico Cara



# COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

### VERBALE N. 01 DEL 15.12.2010

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno 2010, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, preso atto del rinvio alla data odierna avvenuto nella seduta del 13.12.2010 per indisponibilità del Responsabile del Servizio Tecnico, si è riunita in seconda seduta la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nominata con atto G.M. n. 55 del 15.12.2009 e partecipata alle parti nei termini di legge, nelle persone di:

- Dr. ENRICO CARA, Segretario Comunale - Presidente della Delegazione;

per la parte pubblica:

- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario
- Geom. GIAMPIERO SECCI - Responsabile Servizio Tecnico

per le organizzazioni sindacali :

- Assente il Rappresentante Sindacale Unitario in quanto alle elezioni del novembre 2007 non vi è stata alcuna candidatura e, pertanto, non è risultata alcuna nomina;
- Assenti pure i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate;

#### Ordine del Giorno:

1. Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2010;
2. Varie ed eventuali;

#### **1. Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2010**

- **Risorse Fisse:**

Secondo il prospetto di determinazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, predisposto dal Servizio Finanziario e approvato con atto G.M. n. 44 del 26.11.2010, emerge, in base al calcolo previsto dal CCNL, un importo complessivo iniziale a disposizione di **€ 20.186,98**.

A questo importo viene detratta la quota complessiva di € 13.688,59 relativa alle progressioni economiche del personale negli anni 1999-2007. Alla differenza restante, pari ad €6.498,39 (€20.186,98 - €13.688,59), va sottratta la somma necessaria al finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2010 e già compresa, per un importo pari a € 5.660,40, nei vari stanziamenti di bilancio inerenti gli stipendi. La quota restante di **€837,99** (€20.186,98 - 13.688,59 - €5.660,40 = 837,99) risulta quale somma residua di parte fissa per l'anno 2010 la quale, considerata la sua esiguità, viene trasferita nella parte variabile del fondo per essere liquidata secondo i criteri della produttività collettiva, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

- **Risorse Variabili:**

L'importo complessivo iniziale a disposizione delle risorse variabili ammonta ad **€ 17.951,02**.

A tale importo va sottratta, in quanto non più prevista per l'anno 2010, la somma di €150,00 inserita originariamente a riconoscimento dell'indennità ex art.244/07 per l'operatore dei servizi demografici responsabile della iscrizione all'anagrafe dei cittadini comunitari (€17.951,02 - €150 = €17.801,02)

Una parte di esso riguarda l'importo fisso di €844,96 quale fondo per lavoro straordinario per l'anno 2010.

L'importo totale comprende anche un importo una tantum di €6.882,54 destinato dall'Amministrazione a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività ed al finanziamento dei relativi piani di lavoro individuali e collettivi ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*" e di quanto disposto dall'art.17 del medesimo contratto. Con tali fondi l'Amministrazione ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli

esistenti, secondo quanto indicato nel dettaglio della relazione allegata alla Deliberazione G.M. n. 44 del 26.11.2010 di approvazione del fondo stesso.

Pertanto, si conviene che l'importo totale di € **12.264,74** venga destinato alla ripartizione come da prospetto sottostante:

- <b>Indennità di rischio 2010</b> , ex art.17, c.2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999, art.37 C.C.N.L. 14.09.2000 e art.41 C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 30,00 mensile x n. 07 dipendenti)	€	<b>2.376,00</b>
- <b>Indennità di disagio 2010</b> , ex art.17, c.2, lett. e), CCNL 01.04.1999 (€ 30,00 mensile x n. 01 dipendenti)	€	<b>360,00</b>
- <b>Piani di lavoro</b> ex art. 15, c.5, e art.17, CCNL 01.04.1999	€	<b>5.739,36</b>
- <b>Responsabilità del procedimento</b> , ex artt.4, 5 e 6 della L.241/90 e art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36, c.1, del CCNL del 22.01.2004 (€ 1.849,93 x n. 01 dipendenti)		<b>1.849,93</b>
- <b>Fondo lavoro straordinario utilizzato</b>	€	<b>739,45</b>
- <b>Premio incentivante ICI</b> (x Ufficio Tributi)	€	<b>1.200,00</b>

**RESIDUO TOTALE** (da ripartire in produttività collettiva) = € **5.536,28 (17.801,02 - 12.264,74)**

Alla somma di parte variabile, pari a €5.536,28, va aggiunta la somma residua di parte fissa, pari a €837,99, per un totale da ripartire, pari a €**6.374,27**, secondo i criteri della produttività collettiva allegati al presente verbale,

L'indennità di rischio, per gli importi stabiliti dalle norme contrattuali, viene attribuita al personale che svolga effettivamente le prestazioni di lavoro che comportano continue e dirette esposizioni a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, come disciplinate dall'allegato B al D.P.R. 347/1983 con le ulteriori fattispecie e specificazioni:

1. esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi;
2. esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore;
3. esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti;
4. esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
5. esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute;
6. esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura;
7. esposizione a rischi di esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute;
8. esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive;
9. esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie connessi alle azioni di sollevamento e trazioni particolarmente pesanti;
10. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate;

Le figure che sono interessate a tale indennità, inserite nel dettaglio anche nel piano per la sicurezza nel posto di lavoro dell'Ente, vengono individuate nelle seguenti:

n. 2 operai cat. A Servizio Tecnico (80%);

n. 2 esecutori cat. B Servizi Tecnico ed Amministrativo (utilizzo automezzi, estumulazioni e tumulazioni);

n. 1 istruttore cat. C Servizio Tecnico (utilizzo automezzi, uscite in cantieri);

n. 1 istruttore Vigilanza cat. C (perlustrazione territorio, utilizzo automezzi, esposizione continua e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale)

n. 1 Istruttore Cat. D, Operatore Sociale Servizio Amministrativo (prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate)

**Indennità di rischio – importo** €30 x 12 mesi x 7 dipendenti (per 2 operai solo 80%) = €**2.376,00**

Per la figura di cat. C inserita nell'ufficio demografico viene invece individuato uno stato di particolare disagio nella misura di €30,00 mensili in riferimento alle frequenti sostituzioni prestate per assenza dal servizio del personale degli uffici protocollo, amministrativo e sociale, alle visite a domicilio quale Ufficiale d'Anagrafe per l'acquisizione di firma da persone disabili o allettate, al continuo contatto diretto con il pubblico dello sportello.

**Istruttore demografico Cat. C4 – importo** €30 x 12 mesi = €**360,00**

Viene concordato un riconoscimento economico per il miglioramento dei seguenti servizi:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizi Tributi
5. Servizio Tecnico

1) Il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche

delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA, e/o inerenti comunque l'edilizia popolare, per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni di pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. Nell'anno in corso, inoltre, vi è stata l'assunzione della responsabilità dell'ufficio economato in sostituzione del dipendente titolare assente per congedo parentale senza peraltro riconoscere al lavoratore incaricato l'indennità maneggio valori pure contrattualmente prevista e spettante all'economista comunale;

**Istruttore vigilanza Cat. C4 – importo piano di lavoro €1.258,15**

2) Il miglioramento dei servizi demografici comporta la reperibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento del servizio che avviene anche tramite la gestione diretta del sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware con adozione in corso di anno del programma di gestione degli atti amministrativi unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che entrerà legalmente in vigore dal 01.01.2011; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio delle certificazioni. Viene riconosciuta l'indennità di €300,00 per la funzione di responsabilità relativa agli incarichi di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale secondo quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004. Viene complessivamente riconosciuta allo stesso dipendente una indennità di €958,15 quale incentivo relativo al miglioramento dei servizi demografici come sopra descritto nel dettaglio.

**Istruttore Demografico Cat. C4 – importo complessivo piano di lavoro €1.258,15**

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale; è stato istituito il sistema dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizione dei vari servizi di natura sociale;

**Istruttore Direttivo Servizi sociali Cat. D2 – importo piano di lavoro €258,15**

4) Viene riconosciuta una indennità totale di €283,61 all'Istruttore Contabile in ruolo, comprensiva del riconoscimento economico per il miglioramento dei servizi tramite l'istituzione del mandato elettronico con conseguente aggravio di lavoro per l'adeguamento dei sistemi informatici di trasmissione dati e del riconoscimento economico per lo svolgimento delle funzioni di competenza in qualità di responsabile Ufficio Tributi - rapportato alla effettiva presenza in servizio - ai sensi di quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004;

Viene, altresì, calcolato nella misura di €165,00 l'indennità per la responsabilità relativa all'incarico di operatore dell'Ufficio tributi per la figura di Istruttore Contabile cat. C1 sostitutiva della titolare (part-time verticale al 50%).

**Istruttore finanziario Cat. C4 – importo €283,61 (rapportato)**

**Istruttore finanziario Cat. C1 – importo €165,00 (rapportato)**

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con l'istituzione della reperibilità per il servizio cimiteriale finalizzato a garantire l'apertura e la chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari con la disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi; il riconoscimento ai due esecutori di cui sotto avviene in virtù del servizio di reperibilità garantito da ciascuno di essi per un numero di 26 domeniche e 6 festivi;

**n. 2 Esecutori servizi cimiteriali Cat. B4 – importo piano di lavoro €1.258,15 x 2 = 2.516,30**

Si prende atto del conferimento dell'incarico di responsabile del procedimento - ex artt.4, 5 e 6 della L.241/90 e art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36, c.1, del CCNL del 22.01.2004 - all'Istruttore Tecnico Cat. C3 per i procedimenti in materia di Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP) con conseguente messa a regime dello stesso, con più ampi orari di apertura e riduzione dei tempi di attesa.

**Istruttore Tecnico Cat. C3 – importo indennità Responsabile Procedimento €1.849,93**

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2010 anche l'incentivo del 2% previsto per la progettazione da parte del personale tecnico, così come stabilito dalla Corte Conti Sardegna in quanto regione a statuto autonomo. Anche in questo caso l'incentivo verrà riconosciuto a ciascuno secondo le proporzioni indicate nell'apposito regolamento.

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2010 l'incentivo al personale dell'Ufficio Sociale per il riconoscimento delle competenze inerenti l'organizzazione, gestione e verifica degli interventi, inclusi quelli relativi alla predisposizione dei percorsi personalizzati ed agli eventuali accertamenti sulla condizione familiare ed economica dichiarata, nella misura del 10% del progetto "Azioni di contrasto alle povertà 2009" secondo quanto disposto nell'Allegato n. 2 alla Delibera G.R. n. 34/31 del 20.07.2009.

Si prende ancora atto di riconoscere per l'anno 2010 la erogazione del premio incentivante al personale dell'Ufficio Tributi previsto dall'art.15 del Regolamento comunale per l'ICI, ai sensi dell'art. 59, c. 1, lett. p) e del D. Lgs.446/97, richiamato dall'art. 3, c. 57, della L.662/96. Il premio viene quantificato nella misura del 12% degli accertamenti totali emessi nell'anno 2010, ammontanti a complessivi €10.632,00, per un importo corrispondente di €1.200,00. Per l'anno 2010 in oggetto la Delegazione stabilisce di procedere al riconoscimento dell'incentivo al personale dell'ufficio interessato secondo quanto indicato nell'apposito regolamento ICI.

Si conviene che il residuo della parte variabile, al netto dei riconoscimenti sopra citati, venga ripartito in produttività collettiva secondo i parametri precedentemente approvati in sede di contrattazione decentrata. Si confermano, pertanto, i parametri degli anni precedenti per quanto riguarda la ripartizione della produttività collettiva (si allega a tale scopo la tabella "A") modificata leggermente nei parametri dal 2009 al fine di inserire la cat. A, prima non contemplata, relativa ai due neo assunti Lavoratori Socialmente Utili LSU.

Si stabilisce, ancora, che vengano applicate individualmente tutte le detrazioni al salario accessorio previste dalle nuove disposizioni normative in materia di assenza per malattia e permessi fruiti eventualmente dai dipendenti. Mentre l'importo complessivo delle detrazioni operate sulle assenze andranno a costituire una economia per l'Ente così come stabilito dalla normativa in vigore.

La seduta si chiude alle ore 11.00.

Piscinas 15.12.2010.

Letto firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE (SEGRETARIO COMUNALE):

Dr. Enrico Cara \_\_\_\_\_

LA PARTE PUBBLICA:

Dr. Pietro Paderas \_\_\_\_\_

Rag. Vilma Murgia \_\_\_\_\_

Geom. Giampiero Secci \_\_\_\_\_

# COMUNE DI PISCINAS

TABELLA "A"

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

I COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI SARANNO RIPARTITI SECONDO I CRITERI DI SEGUITO RIPORTATI:

L'importo da destinare alla produttività collettiva verrà ulteriormente ripartito nel modo seguente :

- a) per il 50% proporzionalmente ad un parametro crescente con l'aumentare del grado di responsabilità, assumendo come indicatore la categoria di appartenenza con i seguenti parametri:

CATEGORIE (a)	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO (b)	PARAMETRO CONVENUTO (c)	TOTALE PUNTI (d) = (b*c)	VALORE PUNTO (e) = (f/d)	FONDO COMPLESSIVO (f)
A	2	80	160		
B	2	100	200		
C	4	200	800		
D	1	300	300		
			1460		

L'incentivo massimo individuale è dato dal prodotto del valore del punto con quello del parametro convenuto.

- b) per il 50% sempre secondo i parametri d al punto a) al quale concorrono i seguenti componenti nelle percentuali affianco indicate:

**1) Presenza in servizio = 50%**

Fino a 10 giorni di assenza	Indennità intera
Da 11 a 20 giorni di assenza	Riduzione del 10%
Da 21 a 30 giorni di assenza	Riduzione del 20 %
Da 31 a 40 giorni di assenza	Riduzione del 30%
Da 41 a 70 giorni di assenza	Riduzione del 40%
Da 71 a 120 giorni di assenza	Riduzione del 50%
Oltre 120 giorni di assenza	Nessuna indennità

Si specifica che la decurtazione operata per le assenze ai sensi delle nuove disposizioni di legge verranno comunque effettuate anche sull'importo totale del salario accessorio spettante individualmente a ciascun dipendente.

**2) Livello di rendimento individuale = 50%**

il livello di rendimento individuale può essere MINIMO – MEDIO – MASSIMO prendendo in considerazione i seguenti criteri:

- ❖ Disponibilità alle modifiche di orario
- ❖ Disponibilità all'elasticità mansionale
- ❖ Disponibilità ai mutamenti tecnologici ed organizzativi
- ❖ Capacità di rapporto con l'utenza anche in termini di interpretazione delle problematiche e disponibilità a fornire prestazioni corrispondenti alle richieste della stessa
- ❖ Capacità e disponibilità dell'autoaggiornamento, alla formazione e aggiornamento professionale.

Qualora la valutazione del rendimento individuale sia MASSIMA (tra 75 e 100 punti) la quota di cui al punto 2 sarà erogata per intero, se MEDIA (tra 50 e 75 punti) sarà erogata con una riduzione del 25% , se MINIMA (inferiore a 50 punti) la riduzione sarà del 50%.



## COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

### **OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA. INCREMENTO RISORSE DECENTRATE EX ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01.04.1999**

L'Amministrazione Comunale di Piscinas, ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*", ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti.

Nel dettaglio l'Amministrazione ha inteso attivare e migliorare diversi servizi grazie all'incremento delle risorse variabili così come previsto dalla normativa contrattuale indicata in premessa.

Tra essi: servizio per l'apertura e la chiusura quotidiana del cimitero, compresi i giorni festivi, il sabato e la domenica; servizio di disponibilità atto a garantire le cerimonie funebri ed i seppellimenti da parte del personale degli Uffici Tecnico ed Amministrativo; servizio di disponibilità atto a garantire la presenza dell'Ufficiale d'Anagrafe nelle medesime circostanze; servizio svolgimento pratiche AREA per l'attribuzione degli alloggi popolari; messa a regime dello Sportello Unico Attività Produttive SUAP.

Le ridottissime dimensioni dell'Ente e l'esiguità delle risorse umane a disposizione rendono talvolta difficoltoso garantire agli utenti la fruizione, con un accettabile grado di soddisfazione, di tutti i servizi previsti per legge. Per tale ragione l'Amministrazione ha deciso di incrementare la parte variabile del fondo senza, tuttavia, dover sostenere i costi esorbitanti, nei diversi servizi, per eventuali turni di reperibilità per il personale interessato o i costi relativi all'affidamento di servizi in appalto all'esterno. Il tutto in applicazione del principio generale del contenimento della spesa pubblica e con il conseguimento di un notevole risparmio di spesa per l'Ente stesso.

Nel dettaglio, vengono previsti la istituzione ed il miglioramento dei seguenti servizi all'utente:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizio Tributi
5. Servizio Tecnico

**1)** il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. In aggiunta, nell'anno in corso ha comportato l'assunzione da parte della figura di Vigile Urbano della responsabilità dell'ufficio economato in sostituzione del dipendente titolare assente per congedo parentale senza peraltro riconoscerle l'indennità di maneggio valori pure contrattualmente prevista e spettante all'economista comunale;

**2)** il miglioramento dei servizi demografici comporta la disponibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il

coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento dei servizi che avviene anche tramite la gestione diretta di tutto il sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; adozione del programma di gestione degli atti amministrativi unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che entrerà ufficialmente in vigore il 01.01.2011;

**3)** Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale ed è stato attivato il servizio dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizioni dei vari servizi di natura sociale;

**4)** anche all'interno del servizio tributi viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze di chiarimenti che pervengono all'ufficio;

**5)** il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

**a)** la messa a regime dello Sportello Unico per le Attività Produttive SUAP, con più ampi orari di apertura e conseguente riduzione dei tempi di attesa.

**b)** Servizio cimiteriale tramite il servizio di apertura e chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari, disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi;

Si da atto che, a consuntivo di anno che volge ormai al termine, l'implementazione dei servizi programmati ad inizio anno ha raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

Piscinas 17.12.2010

IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
F.to Vilma Murgia

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
F.to Pietro Paderas

IL SINDACO  
F.to Mariano Cogotti