



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51 DEL 16.12.2014

OGGETTO: COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 17.50 nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
FADDA	GIUSEPPE	ASSESSORE		SI
ATZEI	ELEONORA	ASSESSORE	SI	
ATZORI	MAURIZIO	ASSESSORE		SI

Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;
Assiste il Segretario Comunale titolare, Dr.ssa Serena Copersino;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 53 del 16.12.2014 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;
All'unanimità,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014".

DI APPROVARE la determinazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato prospetto "B" facente parte integrante e sostanziale della presente proposta;

DI DARE ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare per l'anno 2014 le risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione di cui all'Allegato "A" facente parte integrante e sostanziale del presente atto (a firma del Sindaco);

DI DARE ATTO che, a consuntivo, si procederà ad una valutazione oggettiva atta a stabilire che l'implementazione dei servizi programmati abbia raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

DI DARE ATTO che la ripartizione del Fondo avverrà secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DI DARE ATTO che si procederà al completo recupero delle somme erogate in eccedenza relative alle due annualità 2011 e 2013 attraverso il graduale riassorbimento delle stesse nelle due annualità a venire 2014 e 2015;

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio interessati di porre in essere tutti gli atti necessari e susseguenti al presente atto.

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Serena Copersino

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.3388 del 19.12.2014, all'Albo Pretorio del Comune dal 19.12.2014 al 02.01.2015 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Serena Copersino



COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

REG. GEN. N. 53

DEL 16.12.2014

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

SERVIZIO

AMMINISTRATIVO

PROPOSTA N. 26

DEL 16.12.2014

Oggetto: COSTITUZIONE E APPROVAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014.

IL SINDACO

VISTO l'art.15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

RICHIAMATO l'art.32 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 sugli incrementi delle risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.4 del C.C.N.L. del 09.05.2006 per il biennio economico 2004/2005 sugli incrementi delle risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.8 del CCNL del 11.04.2008 per il biennio economico 2006/2007 il quale, ai commi 1, 2 e 3, definisce per gli Enti Locali i parametri per l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATO l'art.4, comma 1 e comma 2, lett. a), del CCNL per il biennio economico 2008/2009 sui requisiti ed i parametri per l'integrazione delle risorse in argomento;

RICHIAMATI gli artt.40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata del personale della Pubblica Amministrazione;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, nonché all'accantonamento delle risorse stesse da ripartirsi secondo le modalità previste dai Contratti Collettivi;

VISTO il prospetto di determinazione delle risorse, predisposto in collaborazione col Servizio Finanziario ai sensi della normativa sopra richiamata, di cui all'Allegato "B" facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 il quale stabilisce che: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*;

ATTESA la volontà dell'Amministrazione Comunale di individuare per l'anno 2014 tali risorse aggiuntive al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la Giunta ha individuato all'inizio dell'anno 2014 i servizi oggetto di tale intervento, così come anche riportato nella relazione allegata;

TENUTO CONTO che attraverso l'implementazione dei servizi programmati si confida di raggiungere, a consuntivo, gli scopi prefissati con il pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

RICHIAMATO l'art.9, comma 2-bis, del D.L.78/10 secondo cui, a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12. 2014, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

RICHIAMATO l'art.4, comma 1, del D.L.16/14 secondo cui gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente , a valere sulle risorse finanziarie a queste destinate, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli;

CONSTATATO che nel corso delle annualità 2011 e 2013 è stato erroneamente quantificato il fondo delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione integrativa decentrata aziendale, pure nel rispetto di tutta la disciplina contrattuale;

ACCERTATO, per le due annualità interessate 2011 e 2013, il superamento del vincolo finanziario sul salario accessorio imposto dal citato art.9, comma 2-bis, del D.L.78/10;

CALCOLATO per ognuna delle due annualità interessate l'importo eccedente da recuperare ai sensi di legge, come da prospetto Allegato "B" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO che il mancato rispetto del vincolo finanziario imposto dalla normativa non ha comportato alcun riconoscimento giudiziale di esso e che la normativa richiamata nel presente atto consente la "sanatoria" attraverso il recupero delle somme individuate quale causa della violazione del vincolo finanziario;

RITENUTO necessario procedere al completo recupero delle somme erogate in eccedenza relative alle due annualità 2011 e 2013 attraverso il graduale riassorbimento delle stesse nelle due annualità a venire 2014 e 2015;

VISTA la relazione illustrativa ed economico finanziaria di cui all'art.3 della Circolare n. 07 del 13.05.2010 del Dipartimento Funzione Pubblica redatta dagli uffici competenti a firma

del Sindaco in qualità di rappresentante legale dell'Ente, allegata sotto la lettera "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.5, comma 1, del CCNL del 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

VISTO il bilancio Comunale per il corrente esercizio;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO della premessa;

DI APPROVARE la determinazione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato prospetto "B" facente parte integrante e sostanziale della presente proposta;

DI DARE ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare per l'anno 2014 le risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, come definito in dettaglio nella relazione di cui all'Allegato "A" facente parte integrante e sostanziale del presente atto (a firma del Sindaco);

DI DARE ATTO che, a consuntivo, si procederà ad una valutazione oggettiva atta a stabilire che l'implementazione dei servizi programmati abbia raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

DI DARE ATTO che la ripartizione del Fondo avverrà secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DI DARE ATTO che si procederà al completo recupero delle somme erogate in eccedenza relative alle due annualità 2011 e 2013 attraverso il graduale riassorbimento delle stesse nelle due annualità a venire 2014 e 2015;

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio interessati di porre in essere tutti gli atti necessari e susseguenti al presente atto.

IL SINDACO
Mariano Cogotti



COMUNE DI PISCINAS

(PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS)

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA. INCREMENTO RISORSE DECENTRATE EX ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01.04.1999

IL SINDACO

L'Amministrazione Comunale di Piscinas, ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*", ha inteso incrementare, nel pieno rispetto della normativa di cui all'art.9, comma 2-bis, del D.L.78/10, le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti.

Nel dettaglio l'Amministrazione ha inteso attivare e migliorare diversi servizi grazie all'incremento delle risorse variabili così come previsto dalla normativa contrattuale indicata in premessa.

Tra essi: servizio di disponibilità atto a garantire le cerimonie funebri ed i seppellimenti da parte del personale degli Uffici Tecnico ed Amministrativo; servizio di disponibilità atto a garantire la presenza dell'Ufficiale d'Anagrafe nelle medesime circostanze; servizio svolgimento pratiche per l'attribuzione degli alloggi comunali a canone sociale; sostituzione personale in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto attraverso utilizzo del personale in servizio e senza procedere ad assunzioni esterne, riscossione diretta del nuovo tributo TARES.

Le ridottissime dimensioni dell'Ente e l'esiguità delle risorse umane a disposizione rendono talvolta difficoltoso garantire agli utenti la fruizione, con un accettabile grado di soddisfacimento, di tutti i servizi previsti per legge. Per tale ragione l'Amministrazione ha deciso di incrementare la parte variabile del fondo senza, tuttavia, dover sostenere i costi esorbitanti, nei diversi servizi, per eventuali turni di reperibilità per il personale interessato, per i costi relativi all'affidamento di servizi in appalto all'esterno o per l'assunzione di personale esterno con il quale sostituire il personale in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto (malattia, L.104/92 e D. Lgs.151/01). Il tutto, in applicazione del principio generale del contenimento della spesa pubblica e con il conseguimento di un notevole risparmio di spesa per l'Ente stesso.

Nel dettaglio, vengono previsti la istituzione ed il miglioramento dei seguenti servizi all'utente:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizio Tributi
5. Servizio Tecnico

1) il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per lo svolgimento delle pratiche per l'attribuzione degli alloggi comunali a canone sociale, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; comporta l'assegnazione delle competenze in materia di commissioni comunali di vigilanza di pubblico spettacolo; la sostituzione di una figura assegnata all'Ufficio Sociale in congedo retribuito di lunga

durata con diritto alla conservazione del posto attraverso l'utilizzo del personale in servizio e senza procedere ad assunzioni esterne;

2) il miglioramento dei servizi demografici comporta la disponibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione del rilascio di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento dei servizi che avviene anche tramite la gestione diretta di tutto il sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; sostituzione di una figura assegnata all'Ufficio Sociale in congedo retribuito di lunga durata con diritto alla conservazione del posto attraverso l'utilizzo del personale in servizio e senza procedere ad assunzioni esterne;

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritornare a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, l'implementazione dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizioni dei vari servizi di natura sociale;

4) All'interno del Servizio Tributi il miglioramento dei Servizi viene garantito con la gestione completa delle pratiche relativa all'imposta municipale sulle abitazioni e sui servizi, la cui normativa di riferimento risulta in continua evoluzione. Ciò ha comportato l'aggiornamento costante della banca dati al fine di adeguarla alle nuove disposizioni.

Anche per il 2014 è stata garantita la compilazione e consegna dei moduli di versamento (Mod. f24) ai contribuenti che ne hanno fatto richiesta.

L'istituzione del nuovo Tributo Tares ha comportato l'adozione del Piano Finanziario, del Regolamento, la nuova determinazione delle tariffe oltre alla gestione diretta della sua riscossione, la quale ha consentito di realizzare un risparmio dei costi di riscossione.

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

a) Servizio cimiteriale tramite il servizio di apertura e chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari, disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi;

Si da atto che, a consuntivo di anno, verrà valutata la reale implementazione dei servizi programmati ad inizio anno ed il raggiungimento degli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

IL SINDACO
Mariano Cogotti

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000

(Testo Unico Ordinamento EE:LL.)

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr. Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Serena Copersino