



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 01 DEL 12.01.2010

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2009.

L'anno duemiladieci il giorno dodici del mese di gennaio alle ore 16.45, nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
PINNA	SANDRO	SINDACO	SI	
COGOTTI	MARIANO	ASSESSORE	SI	
CURRELI	ANNA LICIA	ASSESSORE		SI
BACHIS	MARIO	ASSESSORE	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE		SI

Assiste il Segretario Comunale, Dr. Enrico Cara;
Presiede l'adunanza il Sindaco, Dr. Sandro Pinna;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 61 del 30.12.2009 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2009";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2009";

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 21.12.2009 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2009 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009, allegato alla presente Deliberazione per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN.

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dr. Sandro Pinna

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Enrico Cara

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 15.01.2010 al 29.01.2010 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, c.1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, ed è contestualmente trasmessa:

- ai Capigruppo Consiliari con nota n. 115 del 15.01.2010;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Enrico Cara



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

REG. GEN. N. 61
DEL 30.12.2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 44
DEL 30.12.2009

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2009.

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art.4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale si stabiliva che, in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.15, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17, del medesimo contratto;

VISTO l'art.15 del CCNL del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 55 del 15.12.2009 con la quale sono stati individuati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.10 del CCNL del 01.04.1999;

RICHIAMATA la Deliberazione G.M. n. 56 del 15.12.2009 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009;

RICHIAMATO l'art.5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, sui tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

PRESO ATTO che il comma 1 dell'art.5 modificato sopra citato prevede che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che in data 21.12.2009 è stata regolarmente convocata a norma di legge la riunione della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione sindacale di cui all'art.10, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 per le trattative sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Piscinas per l'anno 2009;

VISTO il verbale n. 01 della riunione tenutasi il 21.12.2009 sopra richiamata contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2009 definito dalla delegazione trattante;

ACCERTATO che il verbale della seduta di cui sopra è stato regolarmente sottoscritto dal Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

RITENUTO necessario, per le ragioni esposte in premessa, procedere all'autorizzazione del presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO della premessa;

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 21.12.2009 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2009 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN.

IL SINDACO
Dr. Sandro
Pinna

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, C. 1, DEL D. LGS.267/2000
(Testo Unico Ordinamento EE.LL.)

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, C. 2, DEL D. LGS.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Enrico Cara



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

VERBALE N. 01 DEL 21.12.2009

Il giorno ventuno del mese di dicembre dell'anno 2009, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nominata con atto G.M. n. 55 del 15.12.2009 e partecipata alle parti nei termini di legge, nelle persone di:

- Dr. ENRICO CARA, Segretario Comunale - Presidente della Delegazione;

per la parte pubblica:

- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario
- Geom. GIAMPIERO SECCI - Responsabile Servizio Tecnico

per le organizzazioni sindacali :

- Assente il Rappresentante Sindacale Unitario in quanto alle elezioni del novembre 2007 non vi è stata alcuna candidatura e, pertanto, non è risultata alcuna nomina;
- Assenti pure i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali;

Ordine del Giorno:

1. *Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2009;*
2. *Varie ed eventuali;*

1. Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2009

- **Risorse Fisse:**

Secondo il prospetto di determinazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, predisposto dal Servizio Finanziario e approvato con atto G.M. n. 56 del 15.12.2009, emerge, in base al calcolo previsto dal CCNL, un importo complessivo iniziale a disposizione di **€ 20.186,98**.

A questo importo viene detratta la quota complessiva di € 13.688,59 relativa alle progressioni economiche del personale negli anni 1999-2007. Alla differenza restante, pari ad € 6.498,39 (€ 20.186,98 - € 13.688,59), va sottratta la somma necessaria al finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2009 e già compresa, per un importo pari a € 5.660,40, nei vari stanziamenti di bilancio inerenti agli stipendi. La quota restante di **€ 837,99** (€ 20.186,98 - 13.688,59 - € 5.660,40 = 837,99) risulta quale somma residua di parte fissa per l'anno 2009 la quale, considerata l'esiguità della somma, viene trasferita nella parte variabile del fondo per essere liquidata secondo i criteri della produttività collettiva, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

- **Risorse Variabili:**

L'importo complessivo iniziale a disposizione delle risorse variabili ammonta ad **€ 17.487,80**.

Una parte di esso riguarda l'importo fisso di € 844,96 quale fondo per lavoro straordinario per l'anno 2009.

L'importo totale comprende anche un importo *una tantum* di € 6.882,54 destinato dall'Amministrazione a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del

personale da impiegare nelle nuove attività ed al finanziamento dei relativi piani di lavoro individuali e collettivi ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, e 17 del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*". Con tali fondi l'Amministrazione ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti, secondo quanto indicato nel dettaglio della relazione allegata alla Deliberazione G.M. n. 56 del 15.12.2009 di approvazione del fondo stesso.

Pertanto, si conviene che l'importo totale di **€ 10.982,74** venga destinato alla ripartizione come da prospetto sottostante:

- Indennità di rischio 2009 , ex art.17, c.2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999, art.37 C.C.N.L. 14.09.2000 e art.41 C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 30,00 mensile x n. 07 dipendenti)	€ 2.376,00
- Indennità di disagio 2008 , ex art.17, c.2, lett. e), CCNL 01.04.1999 (€ 30,00 mensile x n. 01 dipendenti)	€ 360,00
- Piani di lavoro ex art. 15, c. 5, e art.17, CCNL 01.04.1999	€ 7.517,09
- Fondo lavoro straordinario utilizzato	€ 729,65
RESIDUO (da ripartire in produttività collettiva)	€ 6.505,06

Alla somma di parte variabile, pari a €6.505,06, va aggiunta la somma residua di parte fissa, pari a €837,99, per un totale da ripartire, pari a €7.343,05, secondo i criteri della produttività collettiva allegati al presente verbale,

L'indennità di rischio, per gli importi stabiliti dalle norme contrattuali, viene attribuita al personale che svolga effettivamente le prestazioni di lavoro che comportano continue e dirette esposizioni a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, come disciplinate dall'allegato B al D.P.R. 347/1983 con le ulteriori fattispecie e specificazioni:

1. esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi;
2. esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore;
3. esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti;
4. esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
5. esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute;
6. esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura;
7. esposizione a rischi di esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute;
8. esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive;
9. esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie connessi alle azioni di sollevamento e trazioni particolarmente pesanti;
10. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate;

Le figure che sono interessate a tale indennità, inserite nel dettaglio anche nel piano per la sicurezza nel posto di lavoro dell'Ente, vengono individuate nelle seguenti:

- n. 2 operai cat. A Servizio Tecnico;
- n. 2 esecutori cat. B Servizi Tecnico ed Amministrativo (utilizzo automezzi, estumulazioni e tumulazioni);
- n. 1 istruttore cat. C Servizio Tecnico (utilizzo automezzi, uscite in cantieri);
- n. 1 istruttore Vigilanza cat. C (perlustrazione territorio, utilizzo automezzi, esposizione continua e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale)
- n. 1 Istruttore Cat. D, Operatore Sociale Servizio Amministrativo (prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate)

Per la figura di cat. C inserita nell'ufficio demografico viene invece individuato uno stato di particolare disagio nella misura di € 30,00 mensili in riferimento alle frequenti sostituzioni prestate per assenza dal servizio del personale degli uffici protocollo, amministrativo e sociale, alle visite a domicilio quale Ufficiale d'Anagrafe per l'acquisizione di firma da persone disabili o allettate, al continuo contatto diretto con il pubblico dello sportello.

Viene riconosciuto nella stessa misura di **€ 180,00**, rapportato al periodo di effettiva presenza in servizio nell'anno 2009 precedente al periodo di astensione per congedo di maternità, l'indennità per il maneggio valori dell'Istruttore Contabile Cat. C4 del Servizio Finanziario.

Viene concordato un riconoscimento economico per il miglioramento dei seguenti servizi:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizi Tributi
5. Servizio Tecnico

1) Il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche della c.d. "lingua blu" e pratiche AREA per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni di pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico;

Istruttore vigilanza Cat. C4 – importo piano di lavoro €1.258,15

2) Il miglioramento dei servizi demografici comporta la reperibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento del servizio che avviene anche tramite la gestione diretta del sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio delle certificazioni. Viene riconosciuta l'indennità di € 300,00 per la funzione di responsabilità relativa agli incarichi di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale secondo quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004. Viene complessivamente riconosciuta allo stesso dipendente una indennità di € 958,15 quale incentivo relativo al miglioramento dei servizi demografici come sopra descritto nel dettaglio.

Istruttore Demografico Cat. C4 – importo complessivo piano di lavoro €1.258,15

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale;

Istruttore Direttivo Servizi sociali Cat. D2 – importo piano di lavoro €258,15

4) Viene riconosciuta una indennità di € 258,15 all'Istruttore Contabile in qualità di responsabile dell'Ufficio Tributi - da rapportare alla effettiva presenza in servizio - ai sensi di quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004;

Viene, altresì, calcolato nella misura di € 66,66 l'indennità per la responsabilità relativa all'incarico di operatore dell'Ufficio tributi per la figura di Istruttore Contabile cat. C1 sostitutiva della titolare.

Istruttore finanziario Cat. C4 – importo €129,75 (rapportato)

Istruttore finanziario Cat. C1 – importo €66,66 (rapportato)

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

a) Avvio ed istituzione dello Sportello Unico per le Attività Produttive SUAP, comportante un significativo aggravio sia di lavoro sia di responsabilità degli operatori interessati.

Istruttore Tecnico Cat. C3 – importo piano di lavoro €1.849,93

b) Reperibilità per il servizio cimiteriale finalizzato a garantire l'apertura e la chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari con la disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi; il riconoscimento ai due esecutori di cui sotto avviene in virtù del servizio di reperibilità garantito da ciascuno di essi per un numero di 26 domeniche e 6 festivi;

n. 2 Esecutori servizi cimiteriali Cat. B4 – importo piano di lavoro € 1.258, 15 x 2 = 2.516,30

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2009 anche l'incentivo del 2% previsto per la progettazione da parte del personale tecnico, così come stabilito dalla Corte Conti Sardegna in quanto regione a statuto autonomo. Anche in questo caso l'incentivo verrà riconosciuto a ciascuno secondo le proporzioni indicate nell'apposito regolamento.

Si prende atto del contributo ministeriale erogato al Comune e destinato agli operatori demografici che hanno svolto le nuove funzioni di cui al D. Lgs.30/07 in materia di diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea. Fondo calcolato dal Ministero sulla base del carico di lavoro effettivo pari a € 86,78 destinato per intero agli operatori (uno per Piscinas),.

Si conviene che il residuo della parte variabile, al netto dei riconoscimenti sopra citati, venga ripartito in produttività collettiva secondo i parametri precedentemente approvati in sede di contrattazione decentrata. Si confermano, pertanto, i parametri degli anni precedenti per quanto riguarda la ripartizione della produttività collettiva (si allega a tale scopo la tabella "A") modificando leggermente i parametri al fine di inserire la cat. A, prima non contemplata, relativa ai due neo assunti Lavoratori Socialmente Utili LSU.

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2009 la erogazione del premio incentivante per l'Ufficio Tributi previsto dall'art.15 del Regolamento comunale per l'ICI, ai sensi dell'art. 59, c. 1, lett. p), del D. Lgs.446/97, richiamato dall'art. 3, c. 57, della L.662/96. Il premio viene quantificato nella misura del 15% degli accertamenti totali emessi nell'anno 2009, ammontanti a complessivi € 3.166,00, per un importo corrispondente di € 474,90. Per l'anno 2009 in oggetto la Delegazione stabilisce di procedere al riconoscimento dell'incentivo al personale dell'ufficio interessato secondo quanto indicato nell'apposito regolamento ICI.

Si stabilisce, ancora, che vengano applicate individualmente tutte le detrazioni al salario accessorio previste dalle nuove disposizioni normative in materia di assenza per malattia e permessi fruiti eventualmente dai dipendenti. Mentre l'importo complessivo delle detrazioni operate sulle assenze andranno a costituire una economia per l'Ente così come stabilito dalla normativa in vigore.

La seduta si chiude alle ore 13.00

Piscinas 21.12.2009.

Letto firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE (SEGRETARIO COMUNALE):

Dr. Enrico Cara _____

LA PARTE PUBBLICA:

Dr. Pietro Paderas _____

Rag. Vilma Murgia _____

Geom. Giampiero Secci _____

COMUNE DI PISCINAS

"A"

TABELLA

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

I COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI SARANNO RIPARTITI SECONDO I CRITERI DI SEGUITO RIPORTATI:

L'importo da destinare alla produttività collettiva verrà ulteriormente ripartito nel modo seguente :

- a) per il 50% proporzionalmente ad un parametro crescente con l'aumentare del grado di responsabilità, assumendo come indicatore la categoria di appartenenza con i seguenti parametri:

CATEGORIE (a)	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO (b)	PARAMETRO CONVENUTO (c)	TOTALE PUNTI (d) = (b*c)	VALORE PUNTO (e) = (f/d)	FONDO COMPLESSIVO (f)
A	2	80	160		
B	2	100	200		
C	4	200	800		
D	1	300	300		
			1460		

L'incentivo massimo individuale è dato dal prodotto del valore del punto con quello del parametro convenuto.

- b) per il 50% sempre secondo i parametri d al punto a) al quale concorrono i seguenti componenti nelle percentuali affianco indicate:

1) Presenza in servizio = 50%

Fino a 10 giorni di assenza	Indennità intera
Da 11 a 20 giorni di assenza	Riduzione del 10%
Da 21 a 30 giorni di assenza	Riduzione del 20 %
Da 31 a 40 giorni di assenza	Riduzione del 30%
Da 41 a 70 giorni di assenza	Riduzione del 40%
Da 71 a 120 giorni di assenza	Riduzione del 50%
Oltre 120 giorni di assenza	Nessuna indennità

Si specifica che la decurtazione operata per le assenze ai sensi delle nuove disposizioni di legge verranno comunque effettuate anche sull'importo totale del salario accessorio spettante individualmente a ciascun dipendente.

2) Livello di rendimento individuale = 50%

il livello di rendimento individuale può essere MINIMO – MEDIO – MASSIMO prendendo in considerazione i seguenti criteri:

- ❖ Disponibilità alle modifiche di orario
- ❖ Disponibilità all'elasticità mansionale
- ❖ Disponibilità ai mutamenti tecnologici ed organizzativi
- ❖ Capacità di rapporto con l'utenza anche in termini di interpretazione delle problematiche e disponibilità a fornire prestazioni corrispondenti alle richieste della stessa
- ❖ Capacità e disponibilità dell'autoaggiornamento, alla formazione e aggiornamento professionale.

Qualora la valutazione del rendimento individuale sia MASSIMA (tra 75 e 100 punti) la quota di cui al punto 2 sarà erogata per intero, se MEDIA (tra 50 e 75 punti) sarà erogata con una riduzione del 25% , se MINIMA (inferiore a 50 punti) la riduzione sarà del 50%.