



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Prot. n. 4458 del 23.12.2019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
TRIENNIO 2018/2019/2020. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

(artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 23.12.2019, alle ore 10.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 27 del 25.07.2019:

- Dr. PIETRO PADERAS, Responsabile Servizio Amministrativo - Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali :

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate, ASSENTI.

Ordine del Giorno:

Sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2018/2019/2020.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Dr. Pietro Paderas, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

Pertanto:

Vista la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2018/2019/2020 sottoscritto da tutti i componenti la delegazione trattante nella seduta del 18.12.2019, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la Deliberazione G.M. n. 53 del 19.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2018/2019/2020;

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2018/2019/2020, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Il testo viene integralmente approvato dal Presidente della delegazione trattante e da tutti gli altri componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue.

Piscinas 23.12.2019

Letto, confermato e sottoscritto, compresi gli allegati facenti parte integrante e sostanziale del presente documento.

LA PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: Dr. Pietro Paderas

Componente: Rag. Vilma Murgia

Pietro Paderas
Vilma Murgia



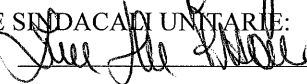
P. Paderas
V. Murgia
P. Paderas

Componente: Geom. Maurizio Desogus



LE RAPPRESENTANZE SINDACATI UNITARIE:

Sig.ra Irma Liliana Pittau



Si allega:

- Ipotesi sottoscritta di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2018/2019/2020.





COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Prot. n. 4449 del 18.12.2019

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2018/2019/2020 (artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale.

In data 18.12.2019, alle ore 10.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, a seguito di apposita convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, e precisamente:

per la parte pubblica, nominata con atto G.M. n. 27 del 25.07.2019:

- Dr. PIETRO PADERAS - Responsabile Servizio Amministrativo – Presidente della Delegazione: PRESENTE
- Geom. MAURIZIO DESOGUS - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE
- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE

per le organizzazioni sindacali:

- IRMA LILIANA PITTAU, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario eletto in data 20.04.2018: PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate: ASSENTI.

Ordine del Giorno:

1. Approvazione criteri generali per la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa ex art. 7, comma 4, CCNL 28.05.2018: Presa d'atto Deliberazione G.M. n. 20 del 23.04.2019 avente ad oggetto: *"ISTITUZIONE NUOVE AREE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI ART. 13, COMMA 1, CCNL 21.05.2018. DETERMINAZIONE CRITERI GENERALI PER CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE INCARICHI. APPROVAZIONE REGOLAMENTO"*.
2. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per il triennio 2018/2019/2020.

Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente, Dr. Pietro Paderas, dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori.

1. **Approvazione criteri generali per la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa ex art. 7, comma 4, CCNL 28.05.2018: Presa d'atto Deliberazione G.M. n. 20 del 23.04.2019 avente ad oggetto: *"ISTITUZIONE NUOVE AREE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI ART. 13, COMMA 1, CCNL 21.05.2018. DETERMINAZIONE CRITERI GENERALI PER CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE INCARICHI. APPROVAZIONE REGOLAMENTO"*.**

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), del CCNL 28.05.2018 che la prevede quale materia oggetto di contrattazione, i presenti prendono integralmente atto della Deliberazione G.M. n. 20 del 23.04.2019 con la quale sono stati determinati i criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi delle nuove posizioni organizzative (con relativa determinazione della retribuzione di risultato) ed è stato contestualmente approvato il relativo regolamento. I componenti la delegazione prendono, altresì, atto che la sopra citata Deliberazione G.M. è regolarmente corredata del parere (obbligatorio) favorevole del Nucleo di Valutazione.

2. **Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per il triennio 2018/2019/2020.**

In applicazione di quanto previsto dalle norme contrattuali si procede all'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2018/2019/2020, allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

DISPOSIZIONI GENERALI

Si rammenta che nel corso dell'anno 2016 il Comune di Piscinas ha avviato un processo interno, di rivisitazione del fondo accessorio a decorrere dall'anno 2010.



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

A seguito del lavoro di ricostruzione del fondo e degli atti amministrativi correlati si è proceduto all'avvio graduale del recupero della somma originaria complessiva – erroneamente erogata nelle annualità precedenti – pari a € 29.920,38. Infatti, con Deliberazione G.M. n. 02 del 08.01.2018 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2010/2014 e 2015 e per l'anno 2016 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 16.01.2018.

Con Deliberazione G.M. n. 42 del 19.11.2018, invece, è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 con sottoscrizione definitiva avvenuta in data 21.11.2018.

Considerata, pertanto, conclusa la contrattazione decentrata integrativa fino a tutto l'anno 2017 e considerato concluso con l'annualità 2017 anche il recupero delle somme erroneamente erogate nelle annualità 2010/2014, occorre procedere alla conclusione della contrattazione per l'anno 2018 avviata nella seduta di delegazione del 05.03.2019 e rinviata all'approvazione dei nuovi criteri di ripartizione adottati in applicazione dell'ultimo CCNL del 21.05.2018. Criteri secondo quanto illustrato sopra, da approvare definitivamente nel corso presente seduta.

A questo punto, si richiama la seduta della delegazione trattante del 21.11.2018 con la quale venivano formalmente aperte le trattative per l'annualità 2018 e si prendeva contestualmente atto sia delle grosse difficoltà interpretative delle norme di riferimento previste nel nuovo CCNL stipulato in data 21.05.2018 sia della conseguente mancata costituzione, a quella data, del fondo per la stessa annualità. Fondo 2018 che è stato, poi, regolarmente costituito con Determinazione Responsabile Finanziario n. 223 del 19.12.2018 sulla base degli indirizzi e delle direttive dettati precedentemente dall'Amministrazione Comunale con Deliberazione G.M. n. 45 del 05.12.2018.

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 da destinare nell'anno 2018 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente nell'importo complessivo di parte fissa e variabile risulta, pertanto, come indicato di seguito:

- **€ 74.869,84 totale** fondo per l'anno 2018 fondo di cui € 23.461,84 fondo fisso e € 51.408,00 fondo variabile:
 - **€ 23.461,84 totale risorse fisse:**
 - € 22.723,84 al netto degli incrementi contrattuali CCNL 2018
 - € 738,00 incrementi contrattuali posizioni economiche ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018
 - **€ 51.408,00 totale risorse variabili:**
 - € 11.379,15 risorse variabili soggette al limite:
 - € 40.028,85 risorse variabili escluse dal limite:
 - € 38.704,00 risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16
 - € 1.324,85 risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per lo straordinario

Da specificare che l'importo di € 38.704,00 quali risorse per incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16 è del tutto presunto giacché calcolato sull'importo massimo del lavoro presenti nell'elenco annuale delle Opere Pubbliche e dovrà essere ricalcolato a consuntivo sulla base di quanto realmente realizzato dal personale interessato.

Per quanto riguarda, invece, l'annualità 2019 occorre richiamare: sia la Deliberazione G.M. n. 45 del 26.11.2019 con la quale sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa; sia la Determinazione Responsabile Finanziario n. 213 del 12.12.2019 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 come segue:

- **€ 49.070,33 totale** fondo per l'anno 2019 fondo di cui € 24.581,28 fondo fisso e € 24.489,05 fondo variabile:
 - **€ 24.581,28 totale risorse fisse:**
 - € 22.723,84 al netto degli incrementi contrattuali CCNL 2018
 - € 859,04 incrementi contrattuali posizioni economiche ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018
 - € 998,40 incrementi contrattuali ex art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 per 12 unità;
 - **€ 24.489,05 totale risorse variabili:**
 - € 11.379,15 risorse variabili soggette al limite:
 - € 13.109,90 risorse variabili escluse dal limite:
 - € 12.320,00 risorse incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16
 - € 789,90 risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per lo straordinario

Viene confermato anche in questa sede ed anche per l'annualità 2019 che, a seguito del lavoro di ricostruzione del fondo avviato in autotutela dall'Amministrazione, la eventuale applicazione rigida per il Comune di Piscinas dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 (rispetto del tetto del salario accessorio dell'anno 2016) sopra richiamato comporterebbe, oltremodo e paradossalmente, l'assenza totale di risorse variabili per gli anni 2017, 2018, 2019 e per gli anni a seguire.

A seguito di tale problematica, nella convinzione di trovare una legittima soluzione, si propone, con il presente documento, di fare proprie:

- integralmente, le motivazioni, le argomentazioni nonché gli indirizzi, le direttive e quanto stabilito nelle Deliberazioni G.M. n. 45 del 05.12.2018 (fondo 2018) e n. 45 del 26.11.2019 (fondo 2019);
- la quantificazione del fondo di produttività per gli anni 2018 e 2019 tramite atto di costituzione effettuato rispettivamente con Determinazioni Responsabile Finanziario n. 223 del 19.12.2018 (fondo 2018) e n. 213 del 12.12.2019 (fondo 2019) corredate del necessario parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Ente.

Pertanto, nella presente seduta di delegazione trattante si propone ancora di prendere atto che, con gli atti sopra richiamati si procede:



- nelle more di un intervento legislativo chiarificatore dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul rispetto del tetto del salario accessorio riferito all'anno 2016, ovvero all'anno 2015 per gli enti non rispettosi del patto di stabilità interno;
- nelle more dell'intervento degli organi giurisdizionali competenti (nello specifico: Corte dei Conti) con sentenze che, come accaduto nei casi analoghi citati negli atti di riferimento, diano un chiaro e preciso orientamento giurisprudenziale sulla norma ritenuta, ad oggi, piuttosto lacunosa;
- in via precauzionale, all'adozione di tutti gli atti necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo per gli anni 2018 e 2019 in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- in attesa di una maggiore certezza giuridica prima di procedere alla effettiva erogazione delle risorse decentrate per gli anni 2018 e 2019 costituite in deroga all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/17 sul tetto 2016;
- nella piena consapevolezza che la effettiva erogazione al personale interessato viene sospesa e che essa avverrà soltanto in presenza di un eventuale intervento interpretativo del legislatore o di un chiaro orientamento giurisprudenziale che consenta anche agli enti non sottoposti al patto di stabilità per l'anno 2015 - che nessuna risorsa aggiuntiva avevano destinato nell'anno 2016 - di applicare il parametro del salario accessorio 2015;
- nella piena consapevolezza che le risorse del fondo per gli anni 2018 e 2019 rese disponibili con gli atti richiamati in premessa non potranno essere materialmente erogate fino all'accertamento della piena legittimità di quanto applicato, in deroga, al caso dell'Ente (rispetto del tetto 2015 anziché del tetto 2016);
- nella piena consapevolezza che in caso di conferma dell'attuale vincolo per l'Ente (in merito alla obbligatoria applicazione del tetto salario accessorio 2016) tutti gli atti adottati in via precauzionale per la destinazione e la ripartizione delle risorse variabili per gli anni 2018 e 2019 verranno revocati in sede di applicazione del principio di autotutela;
- nella piena consapevolezza che vengono adottati, in via precauzionale, tutti gli atti propedeutici e necessari ad una regolare costituzione e ad una eventuale successiva ripartizione del fondo in modo tale da garantirne la piena legittimità procedimentale;
- nella considerazione che anche il Revisore dei Conti si è espresso favorevolmente con proprio parere ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018;

Sentito il parere di tutti i presenti, viene stabilito che la ripartizione delle risorse del fondo per gli anni 2018 e 2019 verrà, eventualmente, effettuata secondo i criteri approvati con il presente procedimento in applicazione delle disposizioni dell'ultimo CCNL stipulato in data 21.05.2018.

Si prende, ancora, atto che il reintegro di € 1.285,34 necessario a ridare giusta capienza al fondo stabile per il pagamento degli istituti già erogati in corso d'anno 2018 gravanti sul fondo stesso (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali), frutto di precedenti accordi decentrati, è avvenuto, per l'annualità 2018, in applicazione di quanto sancito anche con parere ARAN n. 8334/2010 (da sottrarre all'importo complessivo di risorse variabili pari a € 11.379,15).

Mentre si prende atto che a decorrere dall'anno 2019 la stessa somma di € 1.285,34 necessaria a reintegrare la parte mancante del fondo stabile negli anni 2016, 2017 e 2018 è stata resa disponibile ed è da considerarsi già reintegrata in maniera definitiva a seguito degli aumenti della parte fissa consentiti dalle nuove disposizioni contrattuali del CCNL del 21.05.2018;

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per gli anni 2018, 2019 e 2020.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Ai fini della destinazione e della ripartizione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili, si prende atto dei criteri e di quanto stabilito precedentemente e, per le ragioni sopra esposte, si prende anche atto della sospensione dell'erogazione degli istituti contrattuali per gli anni 2018 e 2019.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA:

- **anno 2018: € 23.461,84**
- **anno 2019: € 24.581,28**

Le parti prendono atto degli atti amministrativi sopra richiamati nei quali vengono indicate le quote del fondo per le risorse decentrate che per ciascun anno interessato è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per gli anni di riferimento: 2018 ammonta a € 18.348,81 e 2019 ammonta a € 19.207,86 a seguito degli adeguamenti contrattuali del CCNL del 21.05.2018 e sono destinati al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2019.



Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti dal pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a € 2.247,22, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Nel corso delle annualità sotto disamina vi è stata una cessazione nel 2019 che, però, produrrà effetti soltanto dall'anno 2020 per cui non vi sono importi riacquisibili nella disponibilità delle risorse decentrate per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per gli anni 2018 e 2019 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 5.660,35 per ciascuna annualità.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA:

Anno 2018 € 23.461,84

Anno 2019 € 24.581,28

Nell'anno 2018, dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", non rimangono importi disponibili alla contrattazione.

Nell'anno 2019, dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", non rimangono importi disponibili alla contrattazione.

In conclusione, per l'anno 2019 si avrà a disposizione la somma di € 11.379,15 quali risorse variabili a cui si aggiunge la ulteriore somma di € 502,97 risultante dalle economie dello straordinario non utilizzato (€ 789,90 straordinario - € 286,93 quale differenza fra parte fissa € 24.581,28 e destinazioni storiche € 24.868,21)

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi da ripartire come segue:

altre risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018:

Previsione Anno 2018: € 38.704,00

Previsione Anno 2019: € 12.320,00

- incentivi per le "funzioni tecniche" (ex art. 113 del D. Lgs. 50/16) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale già adottato dall'Amministrazione Comunale.

Dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, esse verranno erogate secondo i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

CONCLUSIONI

Dopo ampia discussione, le parti tutte convengono di prendere atto, integralmente, ai fini della successiva autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato in sede di Giunta Municipale, di quanto riportato nel presente verbale.

La presente ipotesi di contratto per gli anni 2018/2019/2020, unitamente alla relazione tecnico illustrativa, viene trasmessa al revisore per l'acquisizione del parere necessario per essere successivamente rimessa alla competenza della Giunta Municipale per la debita autorizzazione al presidente della delegazione alla sua definitiva sottoscrizione.

Il testo viene integralmente approvato da tutti i componenti le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per cui, a conclusione della contrattazione, lo sottoscrivono come segue

Piscinas 18.12.2019

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:



Il Presidente: Dr. Pietro Paderas

Pietro Paderas

Componente: Geom. Maurizio Desogus

Maurizio Desogus

Componente: Rag. Vilma Murgia

Vilma Murgia

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:
Sig.ra Irma Liliana Pittau

Irma Liliana Pittau

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:
Assenti



P

M

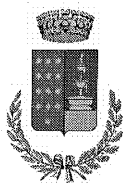
Murgia

Pietro Paderas



LINE DI
UFFR
SEGRE
POL DI GI

197 11 000



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Prot. n. 4449 del 18.12.2019

Allegato al CCDI del 18.12.2019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2018/2019/2020 (artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018)

TITOLO I

Campo di applicazione, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto, interpretazione autentica, tempi e procedura per la stipulazione del contratto

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, a tempo determinato, di formazione-lavoro, di somministrazione di lavoro a tempo determinato in quanto compatibili nonché personale comandato e distaccato.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D. Lgs.n.165 del 2001.

Art.2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto si applica a decorrere dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto e sarà a valere per gli anni 2018/2019/2020.
2. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata o mediante posta elettronica certificata (PEC), almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.
3. Per evitare periodi di vacanza contrattuale, le piattaforme sono presentate sei mesi prima della scadenza del contratto. Durante tale periodo e per il mese successivo alla scadenza del contratto, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.
4. Annualmente è convocata apposita sessione di delegazione trattante per verificare l'attuazione delle clausole contrattuali; il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni. Al termine dei lavori è redatta una sintesi dei lavori delle posizioni emerse.

Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Quando insorgano controversie sulla interpretazione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre, richiesta scritta con lettera raccomandata o mediante posta elettronica certificata (PEC). La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
3. L'eventuale accordo sostituisce la/le clausola/le controversa/e sin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

Art. 4 - Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi

1. Il contratto collettivo decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, ai sensi dell'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D. Lgs. n. 165/2001 e del presente CCDI, sono determinate, se non diversamente disposto, in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
2. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di revisione economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 10 giorni a tali organismi, corredata da una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. L'Ente è tenuto a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione



[Handwritten signatures and notes on the right margin]

